



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

29.04.2020

№ 3733/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1160.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Европейское трудовое право» (шифр В1.1160.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/1160/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.1160.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ по направлению «Юриспруденция» Романовской Е.В. от 14.01.2020 № 06-8, выписка из протокола заседания учебно-методической комиссии по УГСН «Юриспруденция» от 03.04.2020 № 06/40-03-3-14.

начальник Управления
образовательных программ

Соловьева Мария
Александровна

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 29.04.2020 № 3733/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Европейское трудовое право
European Labour Law

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
форма обучения:
язык(и) обучения:

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очная
русский

Регистрационный номер учебного плана	19/1160/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	способен самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях
	ДК-2	способен определять норму, регулирующую конкретный аспект трудовых отношений в ЕС, понимать структуру и тенденции развития правового регулирования отношений в сфере труда в ЕС

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост оятель ной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно- методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
01 нед. Учётных недель 01																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2	[063415] Европейское трудовое право European Labour Law	итоговая аттестация	итоговый зачёт	8	8	0	2	0	0	0	0	2	0	0	20	0	0	20	20
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 29.04.2020 № 3733/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Европейское трудовое право»
Шифр образовательной программы В1.1160.*

Вариант реализации 1.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	5
2	Итоговая аттестация	1

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 29.04.2020 № 3733/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Европейское трудовое право
European Labour Law

Шифр образовательной программы В1.1160.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>1 учетная неделя</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Программа направлена на совершенствование слушателями компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в сфере судебной защиты социально-трудовых прав, посредством изучения трудового законодательства Европейского союза и практики Суда ЕС. Предусматривается:

- расширение теоретических знаний, прикладных умений и навыков поиска системных подходов к применению европейского трудового законодательства;
- освоение обучающимися норм Европейского союза, устанавливающих стандарты в области регулирования труда;
- исследование системы источников европейского трудового права;
- изучение практики Европейского суда справедливости в данной области;
- также анализ результатов имплементации норм ЕС в национальное трудовое право стран-членов.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях
ДК-2	способен определять норму, регулиющую конкретный аспект трудовых отношений в ЕС, понимать структуру и тенденции развития правового регулирования отношений в сфере труда в ЕС

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Наличие ученой степени кандидата или доктора юридических наук, ученого звания, квалификации и опыта преподавания. Принимается во внимание авторитет и признание в среде ученых; круг научных интересов должен включать трудовое право.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

Программа разработана в рамках реализации грантового соглашения по программе «Жан Монне» / «Эразмус+» (НОМЕР СОГЛАШЕНИЯ: 2019 —1713 / 001 — 001; НОМЕР ПРОЕКТА: - 599411-EPP-1-2018-1-RU-EPPJMO-MODULE) за счет средств, полученных СПбГУ от Исполнительного агентства образования, аудиовизуальной продукции и культуры ЕС.

Программа имеет научно-прикладной характер и ориентирована на предложение системных подходов к разрешению наиболее острых проблем правоприменения.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть): отсутствуют.

Раздел 2. Таблица Соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
Не предусмотрено	Юриспруденция	Работа в сфере судебной защиты социально-трудовых прав	Не предусмотрено