



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

25.11.2020

№ 10755/1

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.2321.\*)  
на 2020/2021

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Лидеры будущего: молодые таланты» (шифр В1.2321.\*):
  - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 20/2321/1) (Приложение №1);
  - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
  - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2321.\*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Дирекции дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Васильева Л.В. от 27.10.2020 №06-431, выписка из протокола заочного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 12.11.2020 № 06/38-03-14-22.

Начальник  
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 25.11.2020 № 10755/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Лидеры будущего: молодые таланты*  
*Leaders of the Future: Young Talents*

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**

*ДОП повышения квалификации*  
*Дополнительное профессиональное*  
*образование*

по профилю (профилям)

*Не предусмотрено*

**Форма обучения:**

*очно-заочная*

**Язык(и) обучения:**

*русский*

Регистрационный номер учебного плана	20/2321/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

**Раздел 1. Формируемые компетенции****1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен анализировать и структурировать управленческую информацию, комплексно видеть задачи, требующие решения и образ их итогового результата.
	ДК-2	Способен четко расставлять приоритеты при планировании работы, определять главные и второстепенные факторы, транслировать задачи работникам, последовательно осуществлять контроль промежуточных и конечных результатов.
	ДК-3	Способен овладеть техниками эффективных коммуникаций и управления командами. Умеет «повести за собой», добивается высокой вовлеченности коллег и подчиненных, готовности действовать в требуемом направлении.
	ДК-4	Способен применять принципы управления по целям, владеет навыками принятия эффективных управленческих решений, прогнозирует и оценивает последствия принимаемых решений.

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
<b>Семестровый период 1</b>																				
<b>Базовая часть периода обучения</b>																				
6	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4	[062569] «Лидеры будущего: молодые таланты» / «Leaders of the Future: Young Talents»	итоговая аттестация	итоговый зачет	67	39	0	0	0	0	0	0	4	0	18	79	1	8	128	88
<b>Вариативная часть периода обучения</b>																				
<b>Не предусмотрено</b>																				

Приложение №2 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 25.11.2020 № 10755/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной профессиональной образовательной программы  
«Лидеры будущего: молодые таланты»  
шифр образовательной программы В1.2321.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия и итоговая аттестация	10
2	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	4

Приложение №3 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 25.11.2020 № 10755/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Лидеры будущего: молодые таланты*  
*Leaders of the Future: Young Talents*

**Шифр образовательной программы В1.2321.\***

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП повышения квалификации</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Срок(и) обучения:</b>	<i>от 4 учетных недель</i>

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Цель программы - повышение личной эффективности, выявление и развитие управленческих компетенций молодых сотрудников, включенных в кадровый резерв, в соответствии с моделью управленческих и корпоративных компетенций компании.

Задачи программы:

- развить компетенции слушателей в области лидерства, управленческих коммуникаций и тайм-менеджмента;
- развить компетенции слушателей в области принятия и реализации управленческих решений.

### 1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен анализировать и структурировать управленческую информацию, комплексно видеть задачи, требующие решения и образ их итогового результата.
ДК-2	Способен четко расставлять приоритеты при планировании работы, определять главные и второстепенные факторы, транслировать задачи работникам, последовательно осуществлять контроль промежуточных и конечных результатов.
ДК-3	Способен овладеть техниками эффективных коммуникаций и управления командами. Умеет «повести за собой», добивается высокой вовлеченности коллег и подчиненных, готовности действовать в требуемом направлении.
ДК-4	Способен применять принципы управления по целям, владеет навыками принятия эффективных управленческих решений, прогнозирует и оценивает последствия принимаемых решений.

### 1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора) наук.

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы должен быть представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

### 1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в данный рейтинг – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.
- Получение удостоверения о повышении квалификации в Санкт-Петербургском государственном университете.
- Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.
- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.
- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется дистанционно с использованием платформ Microsoft Teams/Zoom (синхронный формат), «Открытое образование» (асинхронный формат) и в системе LMS Blackboard.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	5-8

**Раздел 3. Дополнительная информация**

Сроки обучения по программе (от 4 учетных недель) могут варьироваться по договоренности с заказчиком.