



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

21.01.2021

№ 410/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1026.*)
на 2020/2021 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент в здравоохранении» (шифр В1.1026.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 20/1026/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.1026.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора центра дополнительных образовательных программ – заместителя начальника отдела Рыжкиной Е.А. от 14.01.2021 № 04/1-07-2.

Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 21.01.2011 № 410/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Менеджмент в здравоохранении
Healthcare Management

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
форма обучения:
язык(и) обучения:

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	20/1026/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
	ДК-2	Способен организовать разработку и принятие организационно-управленческих решений, оценку последствий их реализации
	ДК-3	Способен грамотно применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат в профессиональной деятельности
	ДК-4	Способен использовать основные инструменты микро- и макроэкономического анализа в целях обоснования управленческих решений
	ДК-5	Способен идентифицировать внешнюю среду организации (ее структурного подразделения), проводить SWOT-анализ организации (ее структурного подразделения) и использовать его результаты для разработки корпоративной стратегии, а также стратегий роста, конкурентной стратегии и соответствующих функциональных стратегий организации (ее структурного подразделения)
	ДК-6	Способен организовать внедрение, контроль и изменение разработанной стратегии
	ДК-7	Способен использовать основные инструменты маркетинга для решения задач профессиональной деятельности
	ДК-8	Способен идентифицировать состав и структуру основных финансовых отчетов: бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств
	ДК-9	Способен использовать полученную в результате финансового анализа информацию для управления текущей деятельностью организации
	ДК-10	Способен организовать и использовать систему управленческого учета и бюджетирования в организации здравоохранения
	ДК-11	Способен эффективно использовать информационно-коммуникационные технологии в решении профессиональных задач
	ДК-12	Способен использовать современные методы управления персоналом в своей профессиональной деятельности
	ДК-13	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников и проектами с помощью систем планирования, контроля и оценки эффективности
	ДК-14	Способен применить современные методы управления проектами
	ДК-15	Способен обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы

		проекта
	ДК-16	Способен организовать групповую работу и эффективно участвовать в ней
	ДК-17	Способен дать оценку экономической целесообразности реализации инвестиционного проекта на основе анализа денежных потоков и значений совокупности показателей его финансово-экономической эффективности
	ДК-18	Способен использовать модели организационных изменений в конкретной управленческой ситуации с учетом стратегического контекста и особенностей организационной практики
	ДК-19	Способен идентифицировать движущие силы развития страновой системы здравоохранения и осуществить межстрановой анализ эффективности функционирования систем здравоохранения
	ДК-20	Способен выстроить взаимоотношения организации, оказывающей медицинские услуги, со страховыми медицинскими организациями
	ДК-21	Способен ориентироваться в нормативно-правовой системе регулирования здравоохранения в Российской Федерации
	ДК-22	Способен идентифицировать бизнес-процессы организации здравоохранения и организовать управление ими
	ДК-23	Способен внедрить систему и культуру инноваций в организации здравоохранения
	ДК-24	Способен использовать основные понятия теории управления качеством, знание международных стандартов менеджмента и контроля качества и опыта применения этих стандартов в медицинских организациях в процессе разработки и внедрения системы управления качеством организации здравоохранения
	ДК-25	Способен организовать эффективное взаимодействие частного и государственного секторов в сфере здравоохранения в целях решения общественно значимых проблем
	ДК-26	Способен сопоставить достоинства и недостатки организации оказания медицинских услуг путем проведения государственных закупок и организации государственно-частного партнерства
	ДК-27	Способен принимать эффективные меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения в организации здравоохранения

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
СР1. Семестровый период 1																				
Базовая часть периода обучения																				
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-8, ДК-9, ДК-11, ДК-15	[000061] Финансы для руководителей Managerial Finance	промежуточная аттестация	экзамен	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-12, ДК-13, ДК-16, ДК-27	[000062] Управление человеческими ресурсами Human Resource Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-7	[000060] Маркетинг услуг Service Marketing	промежуточная аттестация	экзамен	10	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	32	0	10	30	42
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9, ДК-10,	[035904] Междисциплинарный итоговый экзамен Interdisciplinary Final Exam	итоговая аттестация	итоговый экзамен	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	29	7	29

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
	ДК-12, ДК-13, ДК-17, ДК-18, ДК-19, ДК-21, ДК-22, ДК-23, ДК-24, ДК-25																			
2	ДК-22, ДК-23, ДК-24	[000068] Управление качеством в здравоохранении Quality Management in Healthcare	промежуточная аттестация	зачёт	5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-13, ДК-15, ДК-16	[000059] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	32	0	10	30	42
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-11, ДК-15	[000063] Управление затратами и бюджетирование Cost Management and Budgeting	промежуточная аттестация	экзамен	5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-6, ДК-13, ДК-15, ДК-16	[000058] Общий менеджмент General Management	промежуточная аттестация	экзамен	15	10	0	0	0	0	0	0	0	0	5	32	0	10	30	42

Грудёмость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
2	ДК-13, ДК-20, ДК-22, ДК-24	[000074] Госпитальный менеджмент Hospital Management	промежуточная аттестация	зачёт	5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
		[000072] Организация медицинского страхования Organization of the Medical Insurance			5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-13, ДК-18	[000064] Управление организационными изменениями Organizational Change Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	10	0	0	0	0	0	0	0	5	37	0	10	25	47	
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-7, ДК-9, ДК-11, ДК-12, ДК-14, ДК-15, ДК-16, ДК-22, ДК-24, ДК-25	[000131] Разработка выпускного аттестационного проекта The Graduation Project Development	промежуточная аттестация	зачёт	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30	28	0	20	60	48	
2	ДК-1, ДК-3, ДК-4	[021973] Экономика для менеджеров Managerial Economics	промежуточная аттестация	экзамен	10	15	0	0	0	0	0	0	0	5	32	0	10	30	42	
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-11, ДК-15, ДК-16	[000076] Коммуникативные навыки менеджера Managerial Communication	промежуточная аттестация	зачёт	0	15	0	0	0	0	0	0	0	5	16	0	0	20	16	

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация			
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-12, ДК-13, ДК-14, ДК-16	[000077] Лидерство в организации Leadership	промежуточная аттестация	зачёт	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	10	0	6	20	16
2	ДК-14, ДК-15, ДК-16, ДК-17	[000078] Управление проектами Project Management	промежуточная аттестация	зачёт	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	10	20	52
2	ДК-2, ДК-11, ДК-13, ДК-14	[059680] Информационные технологии в здравоохранении Information Technologies in Health Care	промежуточная аттестация	зачёт	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	37	0	10	25	47	
3	ДК-3, ДК-14, ДК-19, ДК-21, ДК-22, ДК-23, ДК-27	[022493] Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации Actual Issues of Reforming the Healthcare System of the Russian Federation	промежуточная аттестация	зачёт	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	15	73	0	0	35	73	
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-12, ДК-13, ДК-14,	[035903] Защита выпускного аттестационного проекта Defense of the Final Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	28	8	28	

Грудёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы				Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост ойтель ной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно- методич. материалов		
Вариативная часть периода обучения																		
Не предусмотрено																		

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 21.01.2021 № 410/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Менеджмент в здравоохранении»
шифр образовательной программы В1.1026.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия	6
2.	Учебные занятия, промежуточная аттестация	6
3.	Учебные занятия	12
4.	Учебные занятия, промежуточная аттестация	6
5.	Учебные занятия	6
6.	Итоговая аттестация	4

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 21.01.2011 № 410/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Менеджмент в здравоохранении
Healthcare Management

Шифр образовательной программы В1.1026.*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии по направлению (специальности)	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	38.03.02 <i>Менеджмент</i>
Форма обучения:	<i>Не предусмотрено</i>
Язык(и) обучения:	<i>очно-заочная</i>
Срок(и) обучения:	<i>русский</i>
	<i>от 8 учетных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Повышение конкурентоспособности организаций российского национального кластера здравоохранения путем профессиональной переподготовки их руководителей в стенах старейшего российского классического университета по методикам ведущей отечественной школы бизнеса.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
ДК-2	Способен организовать разработку и принятие организационно-управленческих решений, оценку последствий их реализации
ДК-3	Способен грамотно применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат в профессиональной деятельности
ДК-4	Способен использовать основные инструменты микро- и макроэкономического анализа в целях обоснования управленческих решений
ДК-5	Способен идентифицировать внешнюю среду организации (ее структурного подразделения), проводить SWOT-анализ организации (ее структурного подразделения) и использовать его результаты для разработки корпоративной стратегии, а также стратегий роста, конкурентной стратегии и соответствующих функциональных стратегий организации (ее структурного подразделения)
ДК-6	Способен организовать внедрение, контроль и изменение разработанной стратегии
ДК-7	Способен использовать основные инструменты маркетинга для решения задач профессиональной деятельности
ДК-8	Способен идентифицировать состав и структуру основных финансовых отчетов: бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств
ДК-9	Способен использовать полученную в результате финансового анализа информацию для управления текущей деятельностью организации
ДК-10	Способен организовать и использовать систему управленческого учета и бюджетирования в организации здравоохранения
ДК-11	Способен эффективно использовать информационно-коммуникационные технологии в решении профессиональных задач
ДК-12	Способен использовать современные методы управления персоналом в своей профессиональной деятельности
ДК-13	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников и проектами с помощью систем планирования, контроля и оценки эффективности
ДК-14	Способен применить современные методы управления проектами
ДК-15	Способен обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы проекта
ДК-16	Способен организовать групповую работу и эффективно участвовать в ней
ДК-17	Способен дать оценку экономической целесообразности реализации инвестиционного проекта на основе анализа денежных потоков и значений совокупности показателей его финансово-экономической эффективности
ДК-18	Способен использовать модели организационных изменений в конкретной управленческой ситуации с учетом стратегического контекста и особенностей организационной практики
ДК-19	Способен идентифицировать движущие силы развития страновой системы здравоохранения и осуществить межстрановой анализ эффективности

	функционирования систем здравоохранения
ДК-20	Способен выстроить взаимоотношения организации, оказывающей медицинские услуги, со страховыми медицинскими организациями
ДК-21	Способен ориентироваться в нормативно-правовой системе регулирования здравоохранения в Российской Федерации
ДК-22	Способен идентифицировать бизнес-процессы организации здравоохранения и организовать управление ими
ДК-23	Способен внедрить систему и культуру инноваций в организации здравоохранения
ДК-24	Способен использовать основные понятия теории управления качеством, знание международных стандартов менеджмента и контроля качества и опыта применения этих стандартов в медицинских организациях в процессе разработки и внедрения системы управления качеством организации здравоохранения
ДК-25	Способен организовать эффективное взаимодействие частного и государственного секторов в сфере здравоохранения в целях решения общественно значимых проблем
ДК-26	Способен сопоставить достоинства и недостатки организации оказания медицинских услуг путем проведения государственных закупок и организации государственно-частного партнерства
ДК-27	Способен принимать эффективные меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения в организации здравоохранения

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и исследовательско - публикационной активностью в области преподаваемых дисциплин, обладающие степенью кандидата (доктора) наук и/или опытом руководства организацией/системой здравоохранения, и/или исследования управленческих проблем в сфере здравоохранения.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- проводимые преподавателями программы научные исследования обеспечивают соответствие ее содержания современному состоянию научного осмысления феномена менеджмента в здравоохранении;
- наличие коллекции преподавательских кейсов по преподаваемым дисциплинам, в том числе в рамках The Case Centre;
- привлечение слушателей программы к участию в реализуемых в ВШМ СПбГУ научно-исследовательским проектам в сфере здравоохранения;
- привлечение слушателей программы к участию в работе научных секций и круглых столов треков государственных закупок, ГЧП и здравоохранения в рамках международной научной конференции «Развивающиеся рынки» («GSOM Emerging Markets Conference»);
- преобладание активных методов обучения, включающих деловые игры, круглые столы, дебаты;
- организация управления программой и взаимодействие преподавателя и обучающихся с помощью LMS Blackboard;
- позиционирование программы как программы международного уровня, имеющей уникальную международную аккредитацию Всемирной ассоциации специалистов по инновационному образованию в здравоохранении (Global Educators Network for Health Care Innovation Education (GENiE)) наряду с программами мировых лидеров в сфере управленческой подготовки в сфере здравоохранения: Гарвардского, Дюкского, Бостонского университетов (всего на конец 2018 г. – 18 аккредитованных программ, из которых три – европейские, включая настоящую программу).

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется в очно-заочной форме с использованием технологий дистанционного обучения.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
02.022	Здравоохранение	Управление организацией здравоохранения	Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья (обобщенные трудовые функции С-F)

Раздел 3. Дополнительная информация

Продолжительность обучения от 8 учетных недель. Продолжительность обучения может корректироваться в зависимости от запроса заказчика и режима проведения занятий.