



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

24.03.2021

№ 221811

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.0251.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «HR-менеджер как бизнес-партнер» (шифр В1.0251.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 20/0251/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.0251.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора дирекции дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Васильева Л.В. от 10.03.2021 № 22/2-5, выписка из протокола заочного голосования Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 19.03.2021 № 05/2.1/38-03-6.

Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 24.03.2021 № 2219/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

HR-менеджер как бизнес-партнер
HR-Manager as Business Partner

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
форма обучения:
язык(и) обучения:

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	20/0251/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен проявлять системное и стратегическое мышление в рамках компании в целом
	ДК-2	Способен проводить стратегический анализ, участвовать в реализации стратегии компании, обладает углубленным пониманием стратегического процесса в сфере управления персоналом
	ДК-3	Способен к реализации функций менеджера по управлению персоналом (привлечение, подбор, отбор, найм, адаптация, обучение и развитие, мотивация, высвобождение)
	ДК-4	Способен применять навыки внутреннего консультирования и реализации лидерства на средних уровнях организационной иерархии
	ДК-5	Способен эффективно применять свои коммуникативные навыки (презентация, модерация, фасилитация) и управления информацией в крупных организациях
	ДК-6	Способен анализировать основные финансовые показатели и оценивать эффективность бизнеса
	ДК-7	Способен эффективно применять методы профессионального и личностного саморазвития и обучения

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

1	2	3	4	5	Число часов аудиторной работы											Число часов самостоятельной работы				20	21
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация	Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
4	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7	[042427] HR-менеджер как бизнес-партнер HR-Manager as Business Partner	итоговая аттестация	итоговый зачет	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	78	42	0	12	86	54	
СР1. Семестровый период 1																					
Базовая часть периода обучения																					
Вариативная часть периода обучения																					
Не предусмотрено																					

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 24.03.2021 № 22 Р/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«HR-менеджер как бизнес-партнер»
шифр образовательной программы В1.0251.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия (с использованием дистанционных технологий)	33
2	Итоговая аттестация	1

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 24.03.2021 № 22 П/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

HR-менеджер как бизнес-партнер
HR-Manager as Business Partner

Шифр образовательной программы В1.0251.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения	<i>от 10 учетных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Цели настоящей программы опираются на мировые стандарты профессиональной деятельности специалистов в области управления персоналом и предусматривают повышение квалификации и развитие стратегических компетенций топ-менеджеров компании.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен проявлять системное и стратегическое мышление в рамках компании в целом
ДК-2	Способен проводить стратегический анализ, участвовать в реализации стратегии компании, обладает углубленным пониманием стратегического процесса в сфере управления персоналом
ДК-3	Способен к реализации функций менеджера по управлению персоналом (привлечение, подбор, отбор, найм, адаптация, обучение и развитие, мотивация, высвобождение)
ДК-4	Способен применять навыки внутреннего консультирования и реализации лидерства на средних уровнях организационной иерархии
ДК-5	Способен эффективно применять свои коммуникативные навыки (презентация, модерация, фасилитация) и управления информацией в крупных организациях
ДК-6	Способен анализировать основные финансовые показатели и оценивать эффективность бизнеса
ДК-7	Способен эффективно применять методы профессионального и личностного саморазвития и обучения

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора).

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

Все преподаватели программы:

- являются авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- имеют опыт реализации программ для менеджеров высшего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times - свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.
- Преподаватели программы – ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.
- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта

участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения в системе LMS Blackboard и на платформе «Открытое образование».

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/ подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7

Раздел 3. Дополнительная информация

Сроки обучения по программе могут корректироваться по запросу корпоративного заказчика.