



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

09.06.2021

№ 6253/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2446.*)
на 2020/2021 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Академия лидерства «Ланит» (шифр В1.2446.*):

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 20/2446/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2446.*) (Приложение №3).

2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Дирекции дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Васильева Л.В. от 25.05.2021 №22/2-10, выписка из протокола заочного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 03.06.2021 № 05/2.1/38-03-11.

Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьёва

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 09.06.2021 № 6253/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Академия лидерства «Ланит»
Leadership Academy «Lanit»

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	20/2446/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен анализировать и структурировать управленческую информацию, комплексно видеть задачи, требующие решения и образ их итогового результата
	ДК-2	Способен четко расставлять приоритеты при планировании работы, определять главные и второстепенные факторы, транслировать задачи работникам, последовательно осуществлять контроль промежуточных и конечных результатов
	ДК-3	Способен применять на практике техники эффективных коммуникаций и управления командами. Умеет «повести за собой», добивается высокой вовлеченности коллег и подчиненных, готовности действовать в требуемом направлении
	ДК-4	Способен применять принципы управления по целям, владеет навыками принятия эффективных управленческих решений, прогнозирует и оценивает последствия принимаемых решений

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

1	2	3	4	5	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					20	21
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
19 нед. Учётных недель 19																				
Базовая часть периода обучения																				
6	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4	[069455] Академия лидерства «Ланит» Leadership Academy «Lanit»	итоговая аттестация	защита выпускной работы	50	58	4	0	0	0	0	0	16	0	0	72	0	16	128	88
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 09.06.2021 № 6253/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Академия лидерства «Ланит»»
Шифр образовательной программы В1.2446.*

Вариант реализации 1.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия (с использованием дистанционных технологий)	85
2	Учебные занятия и итоговая аттестация (с использованием дистанционных технологий)	5

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 09.06.2021 № 6253/Н

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Академия лидерства «Ланит»
Leadership Academy «Lanit»

Шифр образовательной программы В1.2446.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>19 учетных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Цель программы – повышение личной эффективности, выявление и развитие управленческих компетентности руководителей и сотрудников, включенных в кадровый резерв, в соответствии с моделью управленческих и корпоративных компетенций компании.

Задачи программы:

- развить компетенции слушателей в области лидерства, управленческих коммуникаций и тайм-менеджмента;
- развить компетенции слушателей в области принятия и реализации управленческих решений.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен анализировать и структурировать управленческую информацию, комплексно видеть задачи, требующие решения и образ их итогового результата
ДК-2	Способен четко расставлять приоритеты при планировании работы, определять главные и второстепенные факторы, транслировать задачи работникам, последовательно осуществлять контроль промежуточных и конечных результатов
ДК-3	Способен применять на практике техники эффективных коммуникаций и управления командами. Умеет «повести за собой», добивается высокой вовлеченности коллег и подчиненных, готовности действовать в требуемом направлении
ДК-4	Способен применять принципы управления по целям, владеет навыками принятия эффективных управленческих решений, прогнозирует и оценивает последствия принимаемых решений

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора).

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

Все преподаватели программы:

- являются авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- имеют опыт реализации программ для менеджеров высшего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times - свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

- Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется в смешанном формате с использованием дистанционных технологий.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/подуровень квалификации и (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	5-8