



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

06.08.2021

№ 4833/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2453.*)
на 2020/2021 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Социология труда» (шифр В1.2453.*) на 2020/2021 учебный год:
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 20/2453/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2453.*) (Приложение №3).
2. И. о. начальника Управления по связям с общественностью Скороспеловой Д.И. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: поручение специалиста по учебно-методической работе Михайловой Т.Ю от 16.10.2020 № 15-03-148, протокол заседания Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 30.06.2021 № 05/2.1/38-03-13.

И.о. Начальник
Управления образовательных программ

Б.М. Габеева
М.А. Соловьева

06.08.2021

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 06.08.2021 № 4833/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Социология труда
Sociology of Labour

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	20/2453/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен использовать социологические теории о труде, методы исследования трудовой практики
	ДК-2	Способен анализировать трудовые отношения в обществе, их влияние на изменение социальных процессов и институтов в социальной среде, социально-исторических и современных проблем труда в контексте эволюционных преобразований хозяйства и общества
	ДК-3	Способен применять полученные знания при изучении трудовых отношений в различных сферах общественного производства, а также принципов и методов оптимизации социально-экономической, культурной, производственной деятельности организаций
	ДК-4	Способен применять знания о взаимообусловленности традиционных и нетрадиционных организационных моделей функционирования предприятия и его рефлексии на общественные условия
	ДК-5	Способен применять научные методы изучения потребностей социальных групп населения, интересов производственных коллективов, бизнеса
	ДК-6	Способен применять принцип взаимодействия рынка труда и экономических организаций
	ДК-7	Способен использовать принципы построения трудовой политики экономических организаций в условиях модернизационных процессов
	ДК-8	Способен проводить предварительную экспертизу проблемных ситуаций на предприятии и в организации, определять потенциал ее влияния на трудовую деятельность и жизнь коллектива

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

1	2	3	4	5	Число часов аудиторной работы										Число часов самостоятельной работы				20	21
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация	Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[069]61.51 Социология труда Sociology of Labour	итоговая аттестация	итоговый зачет	22	7	0	0	0	0	0	0	2	0	0	72	7	0	31	79
СР1. Семестровый период 1																				
Базовая часть периода обучения																				
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 06.08.2021 № 7833/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Социология труда»
Шифр образовательной программы В1.2453.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	2
2	Итоговая аттестация	1

Вариант реализации 2

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	5
2	Итоговая аттестация	1

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 06.08.2021 № 4833/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Социология труда
Sociology of Labour

Шифр образовательной программы В1.2453.*

подвид программы
позиция в лицензии
по направлению
(специальности)
по профилю (профилям)
Форма обучения:
Язык(и) обучения:
Срок(и) обучения

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
Очно-заочная
Русский
От 2 до 7 учетных недель

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП

С ростом экономической и социальной эффективности растет потребность в специалистах, способных управлять организацией труда, эффективно решать возникающие конфликтные ситуации на предприятиях, в коммерческих структурах. Возрастает спрос на специалистов этого профиля в региональных государственных структурах управления: комитетах по труду и социальным вопросам, федеральных службах занятости, рекрутинговых компаниях, организациях различных отраслей производства и мн. др. Важнейшим аспектом эффективного управления трудовыми отношениями на уровне предприятий различных отраслей, регионов и национальной экономики также является необходимость формирования устойчивой системы, их функционирования и развития.

ДОП нацелена на подготовку профессионалов, способных исследовать и применять управленческие решения в сфере труда. Область профессиональной деятельности прошедших повышение квалификации по программе включает: структурные подразделения, занимающиеся вопросами организации и мотивации труда, управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, в банковской, страховой и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательской, государственного и муниципального управления, занятости и социальной защиты населения. Знания и навыки, полученные в результате освоения программы, позволят выпускникам эффективно выполнять задачи по совершенствованию организации труда, материального и морального стимулирования работников, разработки проектов перспективных и годовых планов по труду и повышению производительности труда, рационального использования трудовых ресурсов, подготовки квалифицированных кадров, предотвращению и разрешению трудовых конфликтных ситуаций.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен использовать социологические теории о труде, методы исследования трудовой практики.
ДК-2	Способен анализировать трудовые отношения в обществе, их влияние на изменение социальных процессов и институтов в социальной среде, социально-исторических и современных проблем труда в контексте эволюционных преобразований хозяйства и общества.
ДК-3	Способен применять полученные знания при изучении трудовых отношений в различных сферах общественного производства, а также принципов и методов оптимизации социально-экономической, культурной, производственной деятельности организаций.
ДК-4	Способен применять знания о взаимообусловленности традиционных и нетрадиционных организационных моделей функционирования предприятия и его рефлексии на общественные условия.
ДК-5	Способен применять научные методы изучения потребностей социальных групп населения, интересов производственных коллективов, бизнеса.
ДК-6	Способен применять принцип взаимодействия рынка труда и экономических организаций.
ДК-7	Способен использовать принципы построения трудовой политики экономических организаций в условиях модернизационных процессов.
ДК-8	Способен проводить предварительную экспертизу проблемных ситуаций на предприятии и в организации, определять потенциал ее влияния на трудовую деятельность и жизнь коллектива.

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы

К преподаванию допускаются научно-педагогические работники, а также главные и ведущие специалисты в области социологии труда и экономической социологии.

Модерацию/содержательное сопровождение ДОП осуществляют научно-педагогические работники, имеющие ученую степень кандидата или доктора наук, а также степень PhD.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг

ДОП разработана на базе кафедры экономической социологии факультета социологии СПбГУ, имеющей солидный опыт преподавания социологических дисциплин по трудовой проблематике, а также значительное количество монографий и учебных пособий по ней. К ее разработке привлекались специалисты в области экономической социологии и социальной экономики труда, социологии рынков, социологии организаций и т.д. Лектор обладает богатым опытом преподавания и методической работы, что предполагает адаптацию содержания ДОП для слушателей различного уровня подготовки.

1.5. Возможные модели особенности реализации:

Программа может быть реализована с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
Не предусмотрено	Социология	Исследования социально-трудовой сферы и управление организацией труда	Не предусмотрено