



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

09.11.2021

№ 10822 / 1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2458.*)
на 2021/2022 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы реализации кадровой политики территориальных фондов обязательного медицинского страхования» (шифр В1.2458.*):

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 21/2458/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2458.*) (Приложение №3).

2. Начальнику Управления по связям с общественностью Скороспеловой Д.И. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ по направлениям медицина, медицинские технологии стоматология – заместителя начальника отдела Подсадного С.А. от 07.07.2021 № 05/2-06-570, выписка из протокола заседания учебно-методической комиссии по УГСН 30.00.00 Фундаментальная медицина и по УГСН 31.00.00 Клиническая медицина, и по УГСН 32.00.00 Медицина науки о здоровье и профилактическая медицина и по УГСН 34.02.01 Сестринское дело СПбГУ № 05/2.1/30-03-10-64 от 21.09.2021.

Начальник
Управления образовательных программ



М.А. Соловьева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 09.11.2021. № 10822

/ 1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

*Актуальные вопросы реализации кадровой политики территориальных фондов обязательного
 медицинского страхования*

*Topical Issues of Implementation of Personnel Policy of Territorial Compulsory Health Insurance
 Funds*

подвид программы
позиция в лицензии

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование

по профилю (профилям)

Не предусмотрено

Форма обучения:

очная

Язык(и) обучения:

русский

Регистрационный номер учебного плана	21/2458/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен организовать повышение квалификации работников территориального фонда ОМС с учетом современного состояния и перспектив развития здравоохранения и обязательного медицинского страхования
	ДК-2	Способен оформлять трудовой договор, в т.ч. срочный трудовой договор, согласно требованиям действующего законодательства с учетом правового статуса руководителя и правового статуса работника территориального фонда ОМС, медицинской организации

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
01 нед. Учетных недель 01																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2	[069748] «Актуальные вопросы реализации кадровой политики территориальных фондов обязательного медицинского страхования» / « Topical Issues of Implementation of Personnel Policy of Territorial Compulsory Health Insurance Funds »	итоговая аттестация	итоговый зачет	16	2	0	16	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	36	0
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 09.11.2021 № 10822**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

дополнительной профессиональной образовательной программы
**«Актуальные вопросы реализации кадровой политики территориальных фондов
 обязательного медицинского страхования»**

Шифр образовательной программы В1.2458.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия	2
2.	Итоговая аттестация	1

Вариант реализации 2

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия	3
2.	Итоговая аттестация	1

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 09.11.2021 № 10822

/ 1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

*Актуальные вопросы реализации кадровой политики территориальных фондов обязательного
 медицинского страхования*

*Topical Issues of Implementation of Personnel Policy of Territorial Compulsory Health Insurance
 Fund*

Шифр образовательной программы В1.2458.*

подвид программы
позиция в лицензии

*ДОП повышения квалификации
 Дополнительное профессиональное
 образование*

по профилю (профилям)

Не предусмотрено

Форма обучения:

очная

Язык(и) обучения:

русский

Срок(и) обучения:

1 учетная неделя

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Программа направлена на обновление знаний и совершенствование навыков слушателей (руководителей территориальных фондов ОМС и их филиалов, руководителей и работников кадровых и правовых служб территориальных фондов, руководителей медицинских организаций и структурных подразделений медицинских организаций) по вопросам реализации кадровой политики территориальных фондов ОМС. Рассматриваются вопросы общественного здоровья, состояния и развития здравоохранения и ОМС, правового регулирования трудовых отношений и изменения трудового законодательства; особенности реализации кадровой политики территориальных фондов, квалификации работника (профстандарт), обработки персональных данных, противодействия коррупции, ответственности работодателя за нарушения ведения кадровой документации.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен организовать повышение квалификации работников территориального фонда ОМС с учетом современного состояния и перспектив развития здравоохранения и обязательного медицинского страхования
ДК-2	Способен оформлять трудовой договор, в т.ч. срочный трудовой договор, согласно требованиям действующего законодательства с учетом правового статуса руководителя и правового статуса работника территориального фонда ОМС, медицинской организации

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподаватели, имеющие профильное медицинское высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук или кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет; или ученое звание доцента/профессора без предъявления требований к стажу. К преподаванию могут быть привлечены специалисты, имеющие стаж практической работы по тематике занятий на должностях руководителей или ведущих специалистов более 10 последних лет.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

В программе рассматриваются наиболее актуальные вопросы реализации кадровой политики территориального фонда ОМС в условиях развития здравоохранения и ОМС, включая последние изменения в трудовом законодательстве РФ и требованиях к квалификации работника, обработке персональных данных, ответственности работодателя и др. Проводится обсуждение проблемных случаев реализации кадровой политики территориальных фондов ОМС, в т.ч. в формате интерактивного круглого стола.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

По согласованию с заказчиком предусматривается реализация программы полностью или частично в дистанционном формате (с использованием MS Teams).

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)

07.003	Административно- управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом
--------	---	---	--