



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

05.07.2022

№ 4715/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1612.*)
на 2022/2023 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Executive MBA «Стратегический менеджмент: глобальная повестка» (шифр В1.1612.*) на 2022/2023 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 22/1612/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.1612.*) (Приложение №3).

2. Исполняющему обязанности начальника Управления по связям с общественностью Огородниковой П.В. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка и.о. директора Дирекции программ дополнительных образовательных программ по направлению менеджмент Скалон Е.Н. от 26.05.2022 № 05/2-06-660, выписка из протокола от 14.06.2022 № 05/2.1/38-03-11 заочного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 24.06.2022 № 05/2.1/38-03-11-44.

Начальник
Управления образовательных программ



М.А. Соловьёва

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 05.07.2022 № 7715/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Executive MBA "Стратегический менеджмент: глобальная повестка"
Additional Educational Professional Retraining Program Executive MBA "Strategic Management: a Global Focus"

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Регистрационный номер учебного плана | 22/1612/1 |
|--------------------------------------|-----------|

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

| Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|-----------------|---|
| ДК-1 | Способен разработать и реализовать конкурентоспособную стратегию развития и интернационализации своего бизнеса с учетом особенностей локальной среды, и обеспечить конкурентное преимущество компании на глобальном рынке |
| ДК-2 | Способен обеспечивать внедрение передовых практик управления эффективностью бизнес-процессов и добиваться операционного превосходства компании |
| ДК-3 | Способен разрабатывать и реализовывать инновационные предпринимательские проекты |
| ДК-4 | Способен организовывать командную работу, формировать мотивацию и вовлеченность сотрудников для достижения организационных целей |
| ДК-5 | Способен выстраивать эффективные бизнес-коммуникации с ключевыми стейкхолдерами в мультикультурной глобальной среде |
| ДК-6 | Способен внедрять принципы ответственного управления и согласовывать их с конкретными целями социальной, экологической и экономической устойчивости бизнеса Республики Беларусь в глобальной среде |

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Кolloквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 106 нед. Учётных недель 106 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовая часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ДК-1, ДК-4, ДК-5 | [071866] Креативное мышление в бизнесе Creative Thinking in Business | промежуточная аттестация | зачёт | 8 | 0 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 0 | 1 | 18 | 49 |
| 6 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6 | [071877] Семинар по подготовке итогового группового аттестационного проекта Preparation for Final Group Project | промежуточная аттестация | зачёт | 2 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 196 | 0 | 0 | 22 | 196 |
| 1 | ДК-4, ДК-5 | [071867] Кросскультурные коммуникации Cross-Cultural Communications | промежуточная аттестация | зачёт | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 24 | 16 |
| 2 | ДК-4, ДК-5, ДК-6 | [071872] Организационное поведение и управление персоналом Organizational Behavior and Human Resource Management | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 2 | 42 | 34 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, | [071863] Защита итогового | итоговая | защита | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 69 | 0 | 0 | 6 | 69 |

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы | |
|----------------------------------|------------------------------------|---|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|----|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | | | |
| | ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6 | группового аттестационного проекта Defence of the Final Group Project | аттестация | выпускной работы | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ДК-1, ДК-2, ДК-3 | [071871] Операционный менеджмент и управление цепями поставок Operations Management and Supply Chain Management | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 32 | 76 |
| 1 | ДК-5, ДК-6 | [071859] Бизнес в контексте устойчивого развития Sustainable Business | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 22 | 16 |
| 3 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-6 | [071880] Стратегический менеджмент Strategic Management | промежуточная аттестация | экзамен | 15 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 32 | 76 |
| 2,5 | ДК-1, ДК-2, ДК-3 | [071865] Корпоративные финансы Corporate Finance | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 2 | 42 | 52 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6 | [071862] Принятие решений в бизнесе (Деловая игра Decision Base) Business Simulation Decision Base | промежуточная аттестация | зачёт | 4 | 0 | 2 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 52 | 0 | 0 | 24 | 52 |
| 3 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4 | [071881] Управление изменениями Change Management | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 32 | 76 |

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы | |
|----------------------------------|---------------------------|---|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|----|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | | | |
| 3 | ДК-2, ДК-3, ДК-4 | [071885] Управленческий учет и управление эффективностью Management Accounting and Performance Management | промежуточная аттестация | экзамен | 14 | 0 | 2 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 28 | 76 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, ДК-3 | [071886] Финансовый анализ и оценка управленческих решений Financial Analysis for Managerial Decision Making | промежуточная аттестация | экзамен | 15 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 2 | 32 | 44 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, ДК-3 | [071882] Управление проектами Project Management | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 0 | 2 | 22 | 54 |
| 3 | ДК-1, ДК-2, ДК-4, ДК-5 | [071883] Управление цифровой трансформацией компании Digital Transformation Management | промежуточная аттестация | экзамен | 14 | 0 | 2 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 30 | 76 |
| 1 | ДК-1, ДК-4, ДК-5 | [071878] Стратегические переговоры Strategic Negotiations | промежуточная аттестация | зачёт | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 24 | 16 |
| 1,5 | ДК-1, ДК-3 | [071887] Юридические риски бизнеса Legal Risks for Business | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 2 | 22 | 36 |
| 1 | ДК-1, ДК-3 | [071884] Управленческая экономика в | промежуто | зачёт | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 2 | 22 | 18 |

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы |
|-------------------------------|------------------------|--|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | | |
| | | глобальном контексте Managerial Economics in a Global Context | чная аттестация | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ДК-4, ДК-5 | [071860] Бизнес-коммуникации Business Communications | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 24 | 16 |
| 3 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5 | [071870] Международный маркетинг International Marketing | - | - | 15 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 32 | 76 |
| 2 | ДК-4, ДК-5 | [071876] Психология достижения успеха Psychology of Success | промежуточная аттестация | зачёт | 12 | 0 | 2 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 42 | 0 | 0 | 40 | 42 |
| 2 | ДК-1, ДК-2 | [071861] Бизнес-аналитика и управление большими данными Business Analytics and Big Data | промежуточная аттестация | зачёт | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 0 | 2 | 22 | 54 |
| 2 | ДК-3, ДК-4, ДК-6 | [071874] Предпринимательство и инновации Entrepreneurship and Innovation | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 2 | 42 | 34 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, ДК-3 | [071879] Стратегический маркетинг Strategic Marketing | промежуточная аттестация | экзамен | 15 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 2 | 32 | 44 |
| 2 | ДК-1, ДК-4 | [071875] Профессиональный и | промежуто | экзамен | 8 | 0 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 |

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы | |
|---|------------------|--|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | | | Аттестация |
| | | личный рост руководителя Professional and Personal Development of Executives | чная аттестация | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ДК-1, ДК-6 | [071869] Международная экономика International Economics | промежуточная аттестация | экзамен | 15 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 0 | 2 | 32 | 76 |
| 2 | ДК-1, ДК-4, ДК-5 | [071873] Персональный бренд руководителя Personal Branding for Executives | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 0 | 2 | 22 | 50 |
| 2 | ДК-4, ДК-5 | [071868] Лидерство и управление командами Leadership and Team Management | промежуточная аттестация | экзамен | 20 | 0 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 2 | 42 | 34 |
| Вариативная часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Не предусмотрено | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Факультативные занятия | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ДК-4 | [071864] История и культура Санкт-Петербурга History and Culture of St. Petersburg | промежуточная аттестация | зачёт | 2 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 |

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 05.07.2022 № 7715/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Executive MBA «Стратегический менеджмент: глобальная повестка»
Шифр образовательной программы В1.1612.*

Вариант реализации 1

| № п/п | Вид учебной работы | Продолжительность, в днях |
|-------|--------------------------------|---------------------------|
| 1 | Учебные и практические занятия | 80 |
| 2 | Итоговая аттестация | 3 |

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 05.07.2022 № 7715/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Executive MBA "Стратегический менеджмент: глобальная повестка"
Additional Educational Professional Retraining Program Executive MBA "Strategic Management: a Global Focus"

Шифр образовательной программы В1.1612.*

| | |
|---------------------------------------|--|
| подвид программы | <i>ДОП профессиональной переподготовки</i> |
| позиция в лицензии | <i>Дополнительное профессиональное образование</i> |
| по направлению (специальности) | <i>Менеджмент</i> |
| по профилю (профилям) | <i>Не предусмотрено</i> |
| Форма обучения: | <i>очно-заочная</i> |
| Язык(и) обучения: | <i>русский, английский</i> |
| Срок(и) обучения: | <i>106 учетных недель</i> |

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП:

Миссия программы – рост стратегических управленческих знаний и формирование глобального видения у собственников и топ-менеджеров компаний Беларуси, обеспечивающих способность применять лучшие мировые практики ведения бизнеса на международном рынке и создавать устойчивые конкурентоспособные бизнес-модели своих компаний через ответственное управление.

Цели программы:

- получение стратегических управленческих компетенции, необходимых собственникам и топ-менеджерам, чтобы разработать и реализовать стратегию развития и интернационализации своего бизнеса и обеспечить рост компании, в том числе, на международном рынке;
- формирование навыков командной работы в условиях глобальной неопределенности и создания устойчивой и социально-ответственной модели управления своим бизнесом;
- совершенствование умений использования современных инструментов принятия решений, необходимых для адаптации бизнес-модели к различным международным контекстам и эффективной деятельности на неопределенных рынках;
- развитие лидерских и коммуникативных способностей у слушателей, направленных на создание партнерских отношений с ключевыми стейкхолдерами в глобальной кросс культурной среде;
- развитие предпринимательского мышления; формирование способностей у слушателей проводить трансформацию бизнеса, управлять инновациями, создавать бизнес-модель компании с уникальным дизайном для реализации разработанной стратегии и обеспечивать конкурентоспособность бизнеса в глобальной среде.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

| Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|-----------------|---|
| ДК-1 | Способен разработать и реализовать конкурентоспособную стратегию развития и интернационализации своего бизнеса с учетом особенностей локальной среды, и обеспечить конкурентное преимущество компании на глобальном рынке |
| ДК-2 | Способен обеспечивать внедрение передовых практик управления эффективностью бизнес-процессов и добиваться операционного превосходства компании |
| ДК-3 | Способен разрабатывать и реализовывать инновационные предпринимательские проекты |
| ДК-4 | Способен организовывать командную работу, формировать мотивацию и вовлеченность сотрудников для достижения организационных целей |
| ДК-5 | Способен выстраивать эффективные бизнес-коммуникации с ключевыми стейкхолдерами в мультикультурной глобальной среде |
| ДК-6 | Способен внедрять принципы ответственного управления и согласовывать их с конкретными целями социальной, экологической и экономической устойчивости бизнеса Республики Беларусь в глобальной среде |

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы EMBA, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса;
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями

менеджмента и знаниями практик бизнеса в России и Беларуси;

- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров;
- прошли обучение и научные стажировки в ведущих бизнес-школах США и Европы.

Все преподаватели программы:

- имеют опыт в разработке инновационных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют весомый авторитет в рассматриваемой научной области;
- имеют опыт реализации программ как для зарубежных, так и для российских менеджеров высшего и среднего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

В рамках договора от 21.12.2021 № 01/1-70-193-СПбГУ о взаимодействии в реализации образовательных программ между СПбГУ и ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ», Республика Беларусь, слушатели образовательной программы повышения квалификации руководящего работника (специалиста) «Стратегический менеджмент: глобальная повестка», реализуемой ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ», при успешном завершении обучения и получении свидетельства о повышении квалификации зачисляются на ДОП профессиональной переподготовки В1.1612.* «Executive MBA "Стратегический менеджмент: глобальная повестка" путем зачета результатов освоения программы ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ» в соответствии с локальными нормативными актами СПбГУ.

Бизнес-школа ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ» является ведущей в Республике Беларусь, специализируется на проведении программ дополнительного профессионального образования более 20 лет, имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности и аккредитацию Министерства образования Республики Беларусь, является членом авторитетных ассоциаций EFMD, PRME, CEEMAN и Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times.

Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

Портфель программ EMBA ВШМ СПбГУ имеет международную аккредитацию AMBA, подтверждающую высокое качество программ и их соответствие международным стандартам обучения.

Интеграция слушателей в международную образовательную среду во время проведения курса в зарубежной школе бизнеса – партнере ВШМ СПбГУ в период обучения на программе.

Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

Практико-ориентированный характер программы благодаря наличию двух бизнес-проектов на базе реальных компаний и стратегической деловой игры, дающих возможность опробовать и закрепить полученные знания и навыки.

Уникальная среда общения успешных людей, включающая в себя лидеров мирового и российского бизнеса, выдающихся деятелей искусства, спорта и политики, читающих гостевые лекции и передающих свои знания и опыт.

Итоговая аттестация в форме защиты итогового консультационного проекта, посвященного управленческим проблемам развития реальных компаний.

Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей EMBA.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др.):

Программа реализуется с использованием образовательных технологий дистанционного обучения.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

| Код профессионального | Область профессиональной | Вид профессиональной деятельности | Наименование профессионального |
|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|

| стандарта по классификации Минтруда | по деятельности | | стандарта (с последующими изменениями и дополнениями) |
|-------------------------------------|--|---|--|
| 07.003 | Административно-управленческая и офисная деятельность | Управление персоналом организации Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации. | Специалист по управлению персоналом |
| 28.002 | Производство машин и оборудования | Контроллинг/ Информационно-аналитическая поддержка управленческих решений | Специалист по контроллингу машиностроительных организаций |
| 06.016 | Связь, информационные и коммуникационные технологии | Менеджмент проектов в области информационных технологий (ИТ)/ Менеджмент проектов в области ИТ (планирование, организация исполнения, контроль и анализ отклонений) для эффективного достижения целей проекта в рамках утвержденных заказчиком требований, бюджета и сроков. | Руководитель проектов в области информационных технологий |
| 33.012 | Сервис, оказание услуг населению | Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц/ Обеспечение потребностей работодателей в трудовых ресурсах путем подбора персонала на постоянную или временную занятость. | Специалист по подбору персонала (рекрутер) |
| 40.033 | Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности | Стратегическое и тактическое планирование и организация производств/ Управление процессами стратегического и тактического планирования и организации промышленных производств различного | Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства |

| | | | |
|--------|--|--|---|
| | | типа (единичного, серийного, массового) с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий. | |
| 40.049 | Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности | Логистическая деятельность по перевозке грузов в цепи поставок/ Удовлетворение потребностей клиентов в перевозке грузов в цепи поставок. | Специалист по логистике на транспорте |
| 08.006 | Финансы и экономика | Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах/Поддержка органов управления экономическими субъектами: в обеспечении достижения целей их деятельности путем своевременного выявления и оценки значимости рисков бизнес-процессов с применением форм предварительного, текущего и последующего контроля; в соблюдении требований действующего законодательства РФ, а также внутренней политики и регламентов; в повышении эффективности систем управления экономическими субъектами, в достижении запланированных финансовых, операционных показателей, в экономном использовании ресурсов и в сохранности активов; в обеспечении экономическим субъектом достоверности и | Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | своевременности формирования составляемой отчетности. | |
|--|--|---|--|

Раздел 3. Дополнительная информация

По результатам освоения дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки Executive MBA «Стратегический менеджмент: глобальная повестка» и успешного прохождения итоговой аттестации обучающимся выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного Университетом образца с присвоением новой квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration».