



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРИКАЗ

11.10.2022

№ 10727/1

Об утверждении новой редакции
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1612.*)
на 2022/2023 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию учебно-методической документации дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Executive MBA. Стратегический менеджмент: глобальная повестка» (шифр В1.1612.*) на 2022/2023 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 22/1612/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.1612.*) (Приложение №3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д.Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка заместителя директора Дирекции программ дополнительных образовательных программ по направлению менеджмент Скалон Е.Н. от 19.09.2022 № 05/2-06-1193, протокол заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 29.09.2022 № 05/2.1/38-03-15.

Начальник
Управления образовательных программ



М.А. Соловьева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 11.10.2022 № 10727/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Executive MBA. Стратегический менеджмент: глобальная повестка
Additional Educational Professional Retraining Program "Executive MBA. Strategic Management: a
Global Focus"

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование

Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	22/1612/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен разработать и реализовать конкурентоспособную стратегию развития и интернационализации своего бизнеса с учетом особенностей локальной среды, и обеспечить конкурентное преимущество компании на глобальном рынке
ДК-2	Способен обеспечивать внедрение передовых практик управления эффективностью бизнес-процессов и добиваться операционного превосходства компании
ДК-3	Способен разрабатывать и реализовывать инновационные предпринимательские проекты
ДК-4	Способен организовывать командную работу, формировать мотивацию и вовлеченность сотрудников для достижения организационных целей
ДК-5	Способен выстраивать эффективные бизнес-коммуникации с ключевыми стейкхолдерами в мультикультурной глобальной среде
ДК-6	Способен внедрять принципы ответственного управления и согласовывать их с конкретными целями социальной, экологической и экономической устойчивости бизнеса Республики Беларусь в глобальной среде

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудобъемность, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
106 нед. Учётных недель 106																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-4, ДК-5	[071866] Креативное мышление в бизнесе Creative Thinking in Business	промежуточная аттестация	зачёт	8	0	2	8	0	0	0	0	1	0	0	48	0	0	19	48
6	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[071877] Семинар по подготовке итогового группового аттестационного проекта Preparation for Final Group Project	промежуточная аттестация	зачёт	2	18	0	0	0	0	0	0	2	0	0	196	0	0	22	196
1	ДК-4, ДК-5	[071867] Кросскультурные коммуникации Cross-Cultural Communications	промежуточная аттестация	зачёт	10	0	2	10	0	0	0	0	2	0	0	16	0	0	24	16
2	ДК-4, ДК-5, ДК-6	[071872] Организационное поведение и управление персоналом Organizational Behavior and Human Resource Management	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	32	0	2	42	34
2	ДК-1, ДК-2,	[071863] Защита итогового	итоговая	защита	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	69	0	0	4	69

Грудьёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация			
	ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	группового аттестационного проекта Defence of the Final Group Project	аттестация	выпускной работы																	
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071871] Операционный менеджмент и управление цепями поставок Operations Management and Supply Chain Management	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
1	ДК-5, ДК-6	[071859] Бизнес в контексте устойчивого развития Sustainable Business	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	2	22	18
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-6	[071880] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
2,5	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071865] Корпоративные финансы Corporate Finance	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	2	42	52
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[071862] Принятие решений в бизнесе (Деловая игра Decision Base) Business Simulation Decision Base	промежуточная аттестация	зачёт	4	0	2	16	0	0	0	0	2	0	0	0	52	0	0	24	52
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4	[071881] Управление изменениями Change Management	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76

Грудьёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
3	ДК-2, ДК-3, ДК-4	[071885] Управленческий учет и управление эффективностью Management Accounting and Performance Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	12	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	28	76
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071886] Финансовый анализ и оценка управленческих решений Financial Analysis for Managerial Decision Making	промежуточная аттестация	экзамен	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	42	0	2	32	44
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071882] Управление проектами Project Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	52	0	2	22	54
3	ДК-1, ДК-2, ДК-4, ДК-5	[071883] Управление цифровой трансформацией компании Digital Transformation Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	30	76
1	ДК-1, ДК-4, ДК-5	[071878] Стратегические переговоры Strategic Negotiations	промежуточная аттестация	зачёт	10	0	2	10	0	0	0	0	2	0	0	16	0	0	24	16
1,5	ДК-1, ДК-3	[071887] Юридические риски бизнеса Legal Risks for Business	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	34	0	2	22	36
1	ДК-1, ДК-3	[071884] Управленческая экономика в	промежуто	зачёт	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	16	0	2	22	18

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
		глобальном контексте Managerial Economics in a Global Context	чная аттестация																	
1	ДК-4, ДК-5	[071860] Бизнес-коммуникации Business Communications	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	2	0	0	16	0	0	24	16
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5	[071870] Международный маркетинг International Marketing	промежуточная аттестация	зачёт	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
2	ДК-4, ДК-5	[071876] Психология достижения успеха Psychology of Success	промежуточная аттестация	зачёт	12	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	42	0	2	18	44
2	ДК-1, ДК-2	[071861] Бизнес-аналитика и управление большими данными Business Analytics and Big Data	промежуточная аттестация	зачёт	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	52	0	2	22	54
2	ДК-3, ДК-4, ДК-6	[071874] Предпринимательство и инновации Entrepreneurship and Innovation	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	32	0	2	42	34
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071879] Стратегический маркетинг Strategic Marketing	промежуточная аттестация	экзамен	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	42	0	2	32	44

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост оятель ной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
2	ДК-1, ДК-4	[071875] Профессиональный и личностный рост руководителя Professional and Personal Development of Executives	промежуто чная аттестация	экзамен	8	0	2	20	0	0	0	0	2	0	0	26	0	0	32	26
3	ДК-1, ДК-6	[071869] Международная экономика International Economics	промежуто чная аттестация	экзамен	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
2	ДК-1, ДК-4, ДК-5	[071873] Персональный бренд руководителя Personal Branding for Executives	промежуто чная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50
2	ДК-4, ДК-5	[071868] Лидерство и управление командами Leadership and Team Management	промежуто чная аттестация	экзамен	20	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	32	0	2	42	34
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
Факультативные занятия																				
1	ДК-4	[071864] История и культура Санкт- Петербурга History and Culture of St. Petersburg	промежуто чная аттестация	зачёт	2	0	0	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	9	0

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 11.10.2022 № 10427/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Executive MBA. Стратегический менеджмент: глобальная повестка»
Шифр образовательной программы В1.1612.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	80
2	Итоговая аттестация	3

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 11.10.2022 № 10727/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Executive MBA. Стратегический менеджмент: глобальная повестка
Additional Educational Professional Retraining Program "Executive MBA. Strategic Management: a
Global Focus"

Шифр образовательной программы В1.1612.*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное</i>
по направлению	<i>профессиональное образование</i>
(специальности)	
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>106 учетных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП:

Миссия программы – рост стратегических управленческих знаний и формирование глобального видения у собственников и топ-менеджеров компаний Беларуси, обеспечивающих способность применять лучшие мировые практики ведения бизнеса на международном рынке и создавать устойчивые конкурентоспособные бизнес-модели своих компаний через ответственное управление.

Цели программы:

- получение стратегических управленческих компетенции, необходимых собственникам и топ-менеджерам, чтобы разработать и реализовать стратегию развития и интернационализации своего бизнеса и обеспечить рост компании, в том числе, на международном рынке;
- формирование навыков командной работы в условиях глобальной неопределенности и создания устойчивой и социально-ответственной модели управления своим бизнесом;
- совершенствование умений использования современных инструментов принятия решений, необходимых для адаптации бизнес-модели к различным международным контекстам и эффективной деятельности на неопределенных рынках;
- развитие лидерских и коммуникативных способностей у слушателей, направленных на создание партнерских отношений с ключевыми стейкхолдерами в глобальной кросс культурной среде;
- развитие предпринимательского мышления; формирование способностей у слушателей проводить трансформацию бизнеса, управлять инновациями, создавать бизнес-модель компании с уникальным дизайном для реализации разработанной стратегии и обеспечивать конкурентоспособность бизнеса в глобальной среде.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен разработать и реализовать конкурентоспособную стратегию развития и интернационализации своего бизнеса с учетом особенностей локальной среды, и обеспечить конкурентное преимущество компании на глобальном рынке
ДК-2	Способен обеспечивать внедрение передовых практик управления эффективностью бизнес-процессов и добиваться операционного превосходства компании
ДК-3	Способен разрабатывать и реализовывать инновационные предпринимательские проекты
ДК-4	Способен организовывать командную работу, формировать мотивацию и вовлеченность сотрудников для достижения организационных целей
ДК-5	Способен выстраивать эффективные бизнес-коммуникации с ключевыми стейкхолдерами в мультикультурной глобальной среде
ДК-6	Способен внедрять принципы ответственного управления и согласовывать их с конкретными целями социальной, экологической и экономической устойчивости бизнеса Республики Беларусь в глобальной среде

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы EMBA, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей

работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса;

- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России и Беларуси;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров;
- прошли обучение и научные стажировки в ведущих бизнес-школах США и Европы.

Все преподаватели программы:

- имеют опыт в разработке инновационных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют весомый авторитет в рассматриваемой научной области;
- имеют опыт реализации программ как для зарубежных, так и для российских менеджеров высшего и среднего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

Обучение по программе проходит в бизнес-школе ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ», которая является ведущей в Беларуси, специализируется на проведении программ дополнительного профессионального образования более 20 лет, имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности и аккредитацию Министерства образования Республики Беларусь, является членом авторитетных ассоциаций EFMD, PRME, SEEMAN и Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

Портфель программ EMBA ВШМ СПбГУ имеет международную аккредитацию AMBA, подтверждающую высокое качество программ и их соответствие международным стандартам обучения.

Интеграция слушателей в международную образовательную среду во время проведения курса в зарубежной школе бизнеса – партнере ВШМ СПбГУ в период обучения на программе.

Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

Практико-ориентированный характер программы благодаря наличию двух бизнес-проектов на базе реальных компаний и стратегической деловой игры, дающих возможность опробовать и закрепить полученные знания и навыки.

Уникальная среда общения успешных людей, включающая в себя лидеров мирового и российского бизнеса, выдающихся деятелей искусства, спорта и политики, читающих гостевые лекции и передающих свои знания и опыт.

Итоговая аттестация в форме защиты итогового консультационного проекта, посвященного управленческим проблемам развития реальных компаний.

Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей EMBA.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др.):

Программа реализуется в очно-заочном формате с использованием технологий дистанционного обучения.

Предусмотрено проведение учебных занятий в очном формате в зданиях СПбГУ/ бизнес-школы ООО «XXI ВЕК-КОНСАЛТ» и размещение учебных материалов на электронной образовательной платформе.

В случае особых обстоятельств, в том числе неблагоприятной эпидемиологической обстановки, предусмотрена реализация дисциплины в онлайн-формате. Под онлайн-форматом понимается проведение занятий на одном из ресурсов, обеспечивающих видео-конференц-связь преподавателя и обучающихся с передачей контента в режиме реального времени. Количество аудиторных часов в случае проведения онлайн-занятий строго соответствует часам учебного плана.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удаленный с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.	Специалист по управлению персоналом
28.002	Производство машин и оборудования	Контроллинг/ Информационно-аналитическая поддержка управленческих решений	Специалист по контроллингу машиностроительных организаций
06.016	Связь, информационные и коммуникационные технологии	Менеджмент проектов в области информационных технологий (ИТ)/ Менеджмент проектов в области ИТ (планирование, организация исполнения, контроль и анализ отклонений) для эффективного достижения целей проекта в рамках утвержденных заказчиком требований, бюджета и сроков.	Руководитель проектов в области информационных технологий
33.012	Сервис, оказание услуг населению	Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц/ Обеспечение потребностей работодателей в трудовых ресурсах путем подбора персонала на постоянную или временную занятость.	Специалист по подбору персонала (рекрутер)
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производств/ Управление процессами	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства

		стратегического и тактического планирования и организации промышленных производств различного типа (единичного, серийного, массового) с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий.	
40.049	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Логистическая деятельность по перевозке грузов в цепи поставок/ Удовлетворение потребностей клиентов в перевозке грузов в цепи поставок.	Специалист по логистике на транспорте
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах/Поддержка органов управления экономическими субъектами: в обеспечении достижения целей их деятельности путем своевременного выявления и оценки значимости рисков бизнес-процессов с применением форм предварительного, текущего и последующего контроля; в соблюдении требований действующего законодательства РФ, а также внутренней политики и регламентов; в повышении эффективности систем управления экономическими субъектами, в достижении запланированных финансовых, операционных показателей, в экономном	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)

		использовании ресурсов и в сохранности активов; в обеспечении экономическим субъектом достоверности и своевременности формирования составляемой отчетности.	
--	--	--	--

Раздел 3. Дополнительная информация

По результатам освоения дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки Executive MBA «Стратегический менеджмент: глобальная повестка» и успешного прохождения итоговой аттестации обучающимся выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного Университетом образца с присвоением новой квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration».