



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

12.01.2023

№ 131/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1798.*)
на 2022/2023 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Методика преподавания дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами» (шифр В1.1798.*) на 2022/2023 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 22/1798/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.1798.*) (Приложение №3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д.Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка заместителя начальника управления образовательных программ по дополнительным образовательным программам Голицыной Л.С. от 01.12.2022 № 05/2-05-572, выписка из протокола от 23.12.2022 № 05/2.1/38-03-20 дистанционного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 27.12.2022 № 05/2.1/38-03-20.

Начальник
Управления образовательных программ



М.А. Соловьева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 12.01.2023 № 131/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Методика преподавания дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами»
Methods of Teaching Disciplines in the Direction of "Human Resource Management"

подвид программы
позиция в лицензии
 по профилю (профилям)

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Регистрационный номер учебного плана | 22/1798/1 |
|--------------------------------------|-----------|

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

| Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|-----------------|---|
| ДК-1 | Способен разрабатывать и осуществлять преподавание с использованием интерактивных форм обучения |
| ДК-2 | Способен осуществлять критически анализ проблемных ситуаций в осуществляемом образовательном процессе |

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | 20 | 21 |
|---|------------------|---|---------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|
| | | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| Прудобность, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы |
| 04 нед. Учётных недель 04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовая часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ДК-1, ДК-2 | [072961] Методика преподавания дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами» Methods of Teaching Disciplines in the Direction of «Human Resource Management» | итоговая аттестация | итоговый зачёт | 8 | 22 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 38 | 0 | 0 | 34 | 38 |
| Вариативная часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Не предусмотрено | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 12.01.2023 № 131/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Методика преподавания дисциплин по направлению «Управление
человеческими ресурсами»
Шифр образовательной программы В1.1798.*

Вариант реализации 1

| № п/п | Вид учебной работы | Продолжительность, в днях |
|----------|---------------------|------------------------------|
| 1 | Учебные занятия | 9 |
| 2 | Итоговая аттестация | 1 |

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 18.01.2023 № 131/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Методика преподавания дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами»
Methods of Teaching Disciplines in the Direction of "Human Resource Management"

Шифр образовательной программы В1.1798.*

| | |
|------------------------------|--|
| подвид программы | <i>ДОП повышения квалификации</i> |
| позиция в лицензии | <i>Дополнительное профессиональное образование</i> |
| по профилю (профилям) | <i>Не предусмотрено</i> |
| Форма обучения: | <i>Очно-заочная</i> |
| Язык(и) обучения: | <i>русский</i> |
| Срок(и) обучения: | <i>4 учетные недели</i> |

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Дополнительная образовательная программа нацелена на модернизацию методики преподавания дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами» в контексте трендов устойчивого развития на основе междисциплинарного подхода и современных концепций гуманитарных и естественных наук.

Программа предназначена для преподавателей Высшей школы России и стран СНГ, и является альтернативной формой площадки по аккумулярованию и тиражированию лучших практик в преподавании дисциплин по направлению «Управление человеческими ресурсами».

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

| Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|-----------------|---|
| ДК-1 | Способен разрабатывать и осуществлять преподавание с использованием интерактивных форм обучения |
| ДК-2 | Способен осуществлять критически анализ проблемных ситуаций в осуществляемом образовательном процессе |

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

К проведению лекционных и семинарских занятий должны привлекаться преподаватели, имеющие стаж педагогической работы в Высшей школе не менее 10 лет и ученую степень (кандидата или доктора наук) или опыт работы не менее 3-х лет в области управления человеческими ресурсами.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

Программа ориентирована на преподавателей Высшей школы не только России, но и всех стран СНГ.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удаленный с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

| Код профессионального стандарта по классификации Минтруда | Область профессиональной деятельности | Вид профессиональной деятельности | Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями) |
|---|--|---|--|
| Не принят | Обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дополнительных профессиональных программ; обеспечение эффективности деятельности структурного подразделения организации, участвующего в реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дополнительных профессиональных программ | Педагогическая деятельность в высшем образовании, дополнительном профессиональном образовании | Педагог высшего и дополнительного профессионального образования |