



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

01.08.2023

№ 10408/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2309.*)
на 2023/2024 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Разрешение корпоративных споров и урегулирование корпоративных конфликтов» (шифр В1.2309.*) на 2023/2024 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 23/2309/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2309.*) (Приложение № 3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д.Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ по направлению «Юриспруденция» – заместителя начальника отдела Романовской Е.В от 20.06.2023 № 05/1/26-06-112.

И.О. Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева
М.А. Соловьева
01.08.2023

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 01.08.2023 № 10408/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Разрешение корпоративных споров и урегулирование корпоративных конфликтов
Dispute Corporate Resolution and Settling of Corporate Conflicts

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	23/2309/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен участвовать в переговорах и процедуре медиации, обеспечивая максимальную защиту интересов корпорации
ДК-2	способен эффективно представлять интересы корпорации в урегулировании споров неюрисдикционными способами, в том числе в арбитражах (международных коммерческих арбитражах)
ДК-3	способен эффективно представлять интересы корпорации в судебном разбирательстве при рассмотрении административных, арбитражных и гражданских дел судами

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудомкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т ч с использованием учебно-методич материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
03 нед. Учётных недель 03																				
Базовая часть периода обучения																				
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[062599] Разрешение корпоративных споров и урегулирование корпоративных конфликтов Dispute Corporate Resolution and Settling of Corporate Conflicts	итоговая аттестация	итоговый зачёт	10	0	0	24	0	0	0	0	2	0	0	72	0	0	36	72
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 01.08.2023 № 10408/1**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

дополнительной профессиональной образовательной программы

«Разрешение корпоративных споров и урегулирование корпоративных конфликтов»

Шифр образовательной программы В1.2309.*

Вариант реализации 1.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	4
2	Учебные занятия, итоговая аттестация	1

Вариант реализации 2.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	8
2	Учебные занятия, итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 01.08.2023 № 10408/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Разрешение корпоративных споров и урегулирование корпоративных конфликтов
Dispute Corporate Resolution and Settling of Corporate Conflicts

Шифр образовательной программы В1.2309.*

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
Форма обучения:
Язык(и) обучения:
Срок(и) обучения:

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очно-заочная
русский
от 1 до 2 учетных недель

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Программа направлена на получение новых теоретических знаний относительно вариантов, способов и средств разрешения корпоративных споров и конфликтов – с возможностью их практической реализации в рамках самостоятельной работы.

2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен участвовать в переговорах и процедуре медиации, обеспечивая максимальную защиту интересов корпорации
ДК-2	способен эффективно представлять интересы корпорации в урегулировании споров неюрисдикционными способами, в том числе в арбитражах (международных коммерческих арбитражах)
ДК-3	способен эффективно представлять интересы корпорации в судебном разбирательстве при рассмотрении административных, арбитражных и гражданских дел судами

3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы: наличие опыта практической работы, соответствующей темам занятий, не менее четырех лет.

4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

При успешном прохождении итоговой аттестации результаты обучения по данной программе повышения квалификации учитываются при освоении программы профессиональной переподготовки «Корпоративный юрист».

5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий. В случае особых обстоятельств, в том числе неблагоприятной эпидемиологической обстановки, предусмотрена реализация программы в онлайн-формате. Под онлайн-форматом понимается проведение занятий на одном из ресурсов, обеспечивающих видео-конференц-связь преподавателя и обучающихся с передачей контента в режиме реального времени. Количество аудиторных часов в случае проведения онлайн-занятий строго соответствует часам учебного плана.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
Не предусмотрено	Юриспруденция	Работа в сфере корпоративного управления	Не предусмотрено
Не предусмотрено	Конфликтология	Работа в сфере корпоративного управления	Не предусмотрено

Раздел 3. Дополнительная информация

Данная программа при неизменной трудоемкости может быть реализована в различных вариантах:

— вариант 1: серия из пяти учебных дней подряд в течение одной недели (при проведении занятий в дневное время);

— вариант 2: девять учебных дней, распределенных по двум неделям (при проведении занятий в вечернее время).