



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРИКАЗ

15.11.2023

№ 14594/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2329.*)
на 2023/2024 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Лидеры будущего: стратегический уровень» (шифр В1.2329.*) на 2023/2024 учебный год:
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 23/2329/1) (Приложение № 1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2329.*) (Приложение № 3).
2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д.Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлению менеджмент Рыжкиной Е. А. от 01.11.2023 № 05/1/34-06-132.

Начальник
Управления образовательных программ

М. А. Соловьёва

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 15.11.2023 № 14594/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной образовательной программы

Лидеры будущего: стратегический уровень
Leaders of the Future: Strategic Level

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
форма обучения:
язык(и) обучения:

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	23/2329/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен разрабатывать стратегию развития бизнес-единицы на основе миссии, долгосрочных целей и стратегии развития компании
ДК-2	Способен реагировать на новые возможности и вызовы для бизнеса, вызванные изменениями экономической, технологической, политической, правовой или социальной среды
ДК-3	Способен понимать значение и взаимосвязь ключевых финансовых показателей для достижения целей организации
ДК-4	Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру – структуру, бизнес-процессы, системы – для обеспечения достижения стратегических целей
ДК-5	Способен адаптировать и применять современные техники коммуникаций и управления командами, использовать навыки управления человеческим капиталом компании

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Групоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
24 нед. Учётных недель 24																				
Базовая часть периода обучения																				
0,75	ДК-1. ДК-5	[073289] Цифровое лидерство Digital Leadership	промежуточная аттестация	зачёт	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	9	0	1	16	10
0,75	ДК-1. ДК-2, ДК-4	[073288] Стратегическое мышление Strategic Thinking	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	1	18	9
0,75	ДК-1. ДК-4	[073286] Управление цифровой трансформацией компании: вызовы и тренды Digital Transformation Management: Trends and Challenges	промежуточная аттестация	зачёт	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	20	7
1,5	ДК-1. ДК-2, ДК-3. ДК-4, ДК-5	[062707] Итоговый групповой аттестационный проект Final Group Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	14	0	0	0	0	0	4	0	0	36	0	0	18	36
0,75	ДК-2. ДК-3	[073285] Макроэкономические вызовы внешней среды Macroeconomic Challenges of the External Environment	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	20	7
0,75	ДК-1. ДК-2.	[062713] Стратегическое управление	промежуто	экзамен	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	10	0	1	16	11

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
	ДК-4	инновациями Strategic Innovation Management	чная аттестация																	
0,75	ДК-2, ДК-5	[062709] Лидерство в условиях неопределенности Leadership in a Changing Environment	промежуто чная аттестация	зачёт	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	10	0	1	16	11
0,75	ДК-1, ДК-5	[070310] HR-менеджмент HR Management	промежуто чная аттестация	зачёт	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	11	0	1	16	12
0,75	ДК-5	[062708] Коммуникативные компетенции руководителя Managerial Communication Skills	промежуто чная аттестация	зачёт	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	20	7
0,75	ДК-3, ДК-4	[062716] Управление эффективностью Performance Management	промежуто чная аттестация	экзамен	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	10	0	1	16	11
0,75	ДК-1, ДК-4	[073287] Управление организационными изменениями Organizational Change Management	промежуто чная аттестация	зачёт	10	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	1	18	9
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Управления образовательных программ

от 15.11.2023 № 14594/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной образовательной программы
«Лидеры будущего: стратегический уровень»
Шифр образовательной программы В1.2329.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	19
2	Итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 15.11.2023 № 14594/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной образовательной программы

Лидеры будущего: стратегический уровень
Leaders of the Future: Strategic Level

Шифр образовательной программы В1.2329.*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>24 учетные недели</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Сформировать и развить управленческие компетенции слушателей, позволяющие реализовать потенциал лидерства на высшем уровне организационной иерархии.

Задачи программы:

- развить компетенции слушателей в области разработки и реализации стратегии в условиях современных вызовов;
- развить компетенции слушателей в области управления инновационным развитием и цифровой трансформацией компании;
- развить компетенции слушателей в области лидерства и управления человеческими ресурсами.

2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен разрабатывать стратегию развития бизнес-единицы на основе миссии, долгосрочных целей и стратегии развития компании
ДК-2	Способен реагировать на новые возможности и вызовы для бизнеса, вызванные изменениями экономической, технологической, политической, правовой или социальной среды
ДК-3	Способен понимать значение и взаимосвязь ключевых финансовых показателей для достижения целей организации
ДК-4	Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру – структуру, бизнес-процессы, системы – для обеспечения достижения стратегических целей
ДК-5	Способен адаптировать и применять современные техники коммуникаций и управления командами, использовать навыки управления человеческим капиталом компании

3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора) наук.

Преподавательский состав должен быть представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

— Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг газеты «Financial Times». Вхождение ВШМ СПбГУ в данный рейтинг – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

— Получение диплома установленного образца Санкт-Петербургского государственного университета.

— Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

— Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

— Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

5. Возможные модели особенности реализации:

Программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удалённый с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

Раздел 2. Таблица Соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	5-8