ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(СПбГУ)

ПРИКАЗ

22.12.2023 № 16613/1

Об утверждении перечня тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе (шифр ВМ.5708.*) «Управление человеческими ресурсами»

Во исполнение приказа проректора по учебно-методической работе от 27.09.2023 № 12232/1 «О формировании электронного реестра, выборе и утверждении тем выпускных квалификационных работ обучающихся СПбГУ в 2023-2024 учебном году», на основании пункта 5^5.1.9 приказа ректора от 08.08.2008 № 1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета» (с изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе магистратуры (шифр ВМ.5708.*) «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».
2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в разделе «Приказы об утверждении тем выпускных квалификационных работ, научных руководителей обучающихся по основным образовательным программам выпускного курса 2024 года» не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего Приказа.
3. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Основание: протокол заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление» от 01.12.2023 № 05/2.1/38-03-17.

Начальник Управления
образовательных программ М. А. Соловьева

Приложение
УТВЕРЖДЕН
приказом от 22.12.2023 № 1661 3/1

Перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе магистратуры (шифр ВМ.5708.*) «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

№	ФИО обучающегося	Тема выпускной квалификационной работы	ФИО научного руководителя выпускной квалификационной работы	Должность научного руководителя выпускной квалификационной работы	Наименование подразделения
1	2	3	4	5	6
1	Александрова Елизавета Андреевна	Управление лояльностью персонала на основе системы нематериального стимулирования	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
2	Бегахмедов Сухроб Рустамхонович	Цифровые инструменты управления вовлеченностью персонала	Спиридонова Наталия Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
3	Данилова Вероника Евгеньевна	Совершенствование работы службы персонала современных организаций	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
4	Иванихина Дарья	HR-бюджетирование как подсистема управления организацией	Безденежных Татьяна Ивановна	профессор	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
5	Лу Чэнфэн	Совершенствование применения аутсорсинга человеческим ресурсов в управлении организацией	Жигалов Вячеслав Михайлович	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
6	Ляо Цзяхуэй	Повышение эффективности оценки сотрудников в управлении	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-

		человеческими ресурсами			экономических процессов
7	Ма Цзинвэнь	Цифровая трансформация HR-технологий в управлении человеческими ресурсами	Кадура Елена Вячеславовна	доцент	Кафедра информационных систем в экономике
8	Наваждай Анита Владимировна	Технологии искусственного интеллекта в процессах подбора и адаптации персонала	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
9	Новикова Ирина Павловна	Цифровые инструменты управления адаптацией персонала	Никифорова Ольга Александровна	доцент	Кафедра организационного поведения и управления персоналом
10	Смирнова Елизавета Михайловна	Управление брендом работодателя как способ повышения вовлечённости сотрудников	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
11	Устименко Василина Евгеньевна	Адаптация персонала в условиях гибридного формата работы	Мелякова Евгения Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
12	Ху Линъюй	Инструменты государственного регулирования безработицы среди молодежи (на примере Китайской Народной Республики)	Вередюк Олеся Васильевна	доцент	Кафедра экономической теории и истории экономической мысли
13	Хуан Чжэньчжэнь	Формирование социально ориентированной системы управления человеческими ресурсами в организации	Бандейкина Наталья Николаевна	старший преподаватель	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
14	Чжоу Лэян	Совершенствование системы адаптации новых сотрудников в организации	Спиридонова Наталия Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
15	Чудинова	Инструменты привлечения	Бандейкина Наталья	старший преподаватель	Кафедра управления и

	Надежда Владимировна	талантов в компании	Николаевна		планирования социально-экономических процессов
16	Чэн Тяньтянь	Формирование эффективной системы нормирования труда в организации	Безденежных Татьяна Ивановна	профессор	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
17	Яковец Екатерина Евгеньевна	Цифровая корпоративная культура как инструмент снижения текучести персонала банка	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
18	Ян Бэй	Технологии массового подбора персонала в кризисных ситуациях	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов