



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

29.12.2023

№ 17102/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2809.*)
на 2023/2024 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Развитие человекоцентричности и коммуникативных навыков управленческой команды города» (шифр В1.2809.*) на 2023/2024 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 23/2809/1) (Приложение №1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2809.*) (Приложение №3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка заместителя директора Дирекции программ дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Руксовой О. А. от 30.11.2023 № 05/1/34-06-146, протокол дистанционного заседания учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 22.12.2023 № 05/2.1/38-03-14-39.

Начальник
Управления образовательных программ

М. А. Соловьёва

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 29.12.2023 № 17102/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной образовательной программы

Развитие человекоцентричности и коммуникативных навыков управленческой команды города
Human-centricity and Communication Skills Development of the City's Executives

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	23/1559/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации, осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
ДК-2	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ДК-3	Способен применять основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного мнения

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

1	2	3	4	5	01 нед. Учётных недель 01										20	21				
					Число часов аудиторной работы					Число часов самостоятельной работы							Всего часов самостоятельной работы			
1	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		18	19	Всего часов контактной работы
																	Лекции			
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[076244] Развитие человекоцентричности и коммуникативных навыков управленческой команды города Human-centricity and Communication Skills Development of the City's Executives	итоговая аттестация	итоговый зачёт	14	0	0	8	0	0	0	0	4	0	0	10	0	0	26	10
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 29.12.2023 № 17102/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной образовательной программы
«Развитие человекоцентричности и коммуникативных навыков управленческой
команды города»
Шифр образовательной программы В1.2809.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия с использованием информационно-коммуникативных технологий	3
2	Итоговая аттестация с использованием информационно-коммуникативных технологий	1

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 29 12. 2023 № 17102/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной образовательной программы

Развитие человекоцентричности и коммуникативных навыков управленческой команды города
Human-centricity and Communication Skills Development of the City's Executives

Шифр образовательной программы В1.2809.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>1 учетная неделя</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП: программа направлена на развитие у слушателей комплексных навыков по управлению внутренними и внешними коммуникациями, знаниями в области современных коммуникационных стратегий и технологий вовлечения граждан в реализацию городских проектов, компетенций в сфере управления и мотивации команды, публичных выступлений перед гражданами, а также управлению городскими проектами.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации. Осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
ДК-2	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ДК-3	Способен применять основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного мнения

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы: специалисты с высшим образованием и/или степенью кандидата (доктора) наук по направлениям, соответствующим тематике программы (государственное и муниципальное управление, менеджмент, психология, экономика).

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

– Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, Наличие аккредитаций EQUIS, AMBA и AACSB, вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2020» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

– Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области государственного и муниципального управления, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

– Практико-ориентированный характер программы. Проведение индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников, направленных на повышение компетенций участников программы в области коммуникаций и публичного взаимодействия, а также управления командой проекта.

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется в очно-заочном формате с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удалённый с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности и	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
	-	-	-