



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

05.04.2024

№ 4363/1

Об утверждении новой редакции  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной программы  
(шифр В1.2239.2023) на 2023/2024 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию учебно-методической документации дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Executive MBA – Стратегическое управление и лидерство» (шифр В1.2239.2023) на 2023/2024 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 23/2239/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2239.\*) (Приложение № 3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Дирекции программ дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Кучиной А. Д. от 16.02.2024 № 05/2-06-199, протокол дистанционного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 29.03.2024 № 05/2.1/38-03-4.

Начальник  
Управления образовательных программ

М. А. Соловьева

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом начальника  
Управления образовательных программ

от 05.04.2024 № 4363/1

Санкт-Петербургский государственный университет  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
дополнительной образовательной программы

*Executive MBA – Стратегическое управление и лидерство*  
*Executive MBA – Strategic Management and Leadership*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	23/2239/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

## Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен применять современные управленческие концепции и лучшие мировые практики для принятия решений в динамично меняющейся среде
ДК-2	Способен разрабатывать стратегию компании на основе миссии, долгосрочных целей развития и положения на рынке
ДК-3	Способен выстраивать систему личных приоритетов и ценностей для мотивации и организации командной работы для достижения собственных долгосрочных целей и целей компании
ДК-4	Способен применять полученные знания и навыки для разработки инновационных идей для роста компании и реализации значимых социально-экономических изменений
ДК-5	Способен принимать социально-ответственные управленческие решения
ДК-6	Способен анализировать внутреннюю и внешнюю информацию для формулирования управленческих целей и принятия решений в различных сферах бизнеса с целью максимизации его ценности
ДК-7	Способен выстраивать эффективные коммуникации со стейкхолдерами компании
ДК-8	Способен устанавливать ключевые показатели деятельности компании и развивать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для достижения стратегических целей

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
<b>С01. Семестр 1</b>																				
<b>Базовая часть периода обучения</b>																				
<b>Блок(и) дисциплин</b>																				
<b>Блок дисциплин Учебные дисциплины</b>																				
<b>Учебные дисциплины, реализуемые СПбГУ</b>																				
3	ДК-3, ДК-7	[066802] Управление человеческими ресурсами: стратегии, практики и талант-менеджмент Human Resource Management: Strategies, Practices and Talent Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-1, ДК-6	[066799] Управленческая экономика в глобальном контексте Managerial Economics in a Global Context	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
4	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[062595] Управление цифровой трансформацией компании	промежуточная	экзамен	20	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	108	0	2	36	110

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Кolloквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
		Digital Transformation Management	аттестация																	
4	ДК-7	[077446] Стратегические переговоры Strategic Negotiations	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	108	0	2	36	110
3	ДК-1, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-7	[077465] Бизнес и лидерство в контексте устойчивого развития Sustainable Business and Leadership	промежуточная аттестация	экзамен	18	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	78	0	2	30	80
3	ДК-6, ДК-8	[058878] Корпоративные финансы Corporate Finance	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
4	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[066805] Персональный бренд и личностное развитие руководителя Personal Branding and Development for Executives	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	108	0	2	36	110
3	ДК-7	[062814] Управление гибкой командой Agile Team Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-1, ДК-6, ДК-7	[066803] Маркетинг инновационных продуктов Marketing of Innovative Products	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-2, ДК-6	[062812] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
			аттестация																	
<b>Учебные дисциплины, реализуемые УО "Алматы Менеджмент Университет"</b>																				
3	ДК-1, ДК-4, ДК-6, ДК-7	[058877] Стратегический маркетинг Strategic Marketing	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-3, ДК-4	[058880] Управление изменениями Change Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-3, ДК-5, ДК-7	[066808] Практика эффективного лидерства Effective Leadership Practice	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-5, ДК-7	[066806] Управление проектами Project Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-1, ДК-4, ДК-8	[058875] Операционный менеджмент Operations Management	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[066800] Бизнес-аналитика Business Analytics	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-3, ДК-7	[058873] EQ как ключевая управленческая компетенция	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
		EQ as the Key Managerial Competency	аттестация																	
3	ДК-6, ДК-8	[062811] Финансовый анализ и оценка управленческих решений Financial Analysis for Managerial Decision Making	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-1, ДК-4, ДК-6	[058872] Бизнес-исследования Business-Research	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-5, ДК-6	[058876] Бизнес-законодательство Business Law	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-3, ДК-6, ДК-7	[070123] Организационное поведение Organisational Behaviour	итоговая аттестация	итоговый экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-2, ДК-5, ДК-7, ДК-8	[077461] Построение эффективной модели бизнеса Building an Effective Business Model	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
3	ДК-4, ДК-6, ДК-8	[058874] Управленческое мышление: технологии и практика Managerial Thinking: Technologies and Practice	промежуточная аттестация	экзамен	14	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	76	0	2	30	78
<b>Дисциплины, реализуемые совместно СПбГУ и УО "Алматы Менеджмент Университет"</b>																				
5	ДК-1, ДК-2,	[066809] Разработка бизнес-проекта	промежуто	зачёт	4	0	0	12	0	0	0	0	2	0	0	162	0	0	18	162

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы				Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы		
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов			Текущий контроль	Аттестация
	ДК-6	(семинары, предварительная защита, проверка экспертной комиссией) Consulting Project Development (Seminars, Preliminary Defense, Verification by an Expert Commission)	чная аттестация																	
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[058885] Защита итогового группового аттестационного проекта Defence of the Final Group Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	33	0	0	3	33
<b>Вариативная часть периода обучения</b>																				
<b>Не предусмотрено</b>																				

### Раздел 3. Дополнительная информация



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН  
приказом начальника  
Управления образовательных программ

от 05.04.2024 № 4.363/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной образовательной программы  
«Executive MBA – Стратегическое управление и лидерство»  
Шифр образовательной программы В1.2239.\*

**Вариант реализации 1.**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	63
2	Учебные занятия с применением дистанционных технологий	43
3	Итоговая аттестация	1

## Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА  
приказом начальника  
Управления образовательных программ

от 05.04.2024 № 4363/1

Санкт-Петербургский государственный университет  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
дополнительной образовательной программы

*Executive MBA – Стратегическое управление и лидерство*  
*Executive MBA – Strategic Management and Leadership*

**Шифр образовательной программы В1.2239.\***

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
<b>по профилю (профилям)</b>	<i>Не предусмотрено</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Срок(и) обучения:</b>	<i>98 учетных недель</i>

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Миссия программы заключается в том, чтобы способствовать развитию экономик Казахстана и России, а также развитию российско-казахских экономических отношений, посредством подготовки социально ответственных лидеров бизнеса, обладающих знаниями и способных применять лучшие мировые практики для принятия управленческих решений, повышающих конкурентоспособность компаний в условиях динамично меняющейся окружающей среды.

Цели программы:

- систематизация знаний слушателей, полученных в профессиональных областях, для дальнейшего использования в управлении компаниями;
- развитие актуальных знаний и умений с целью применения их для решения управленческих задач;
- развитие лидерских, управленческих и коммуникативных навыков слушателей;
- развитие способностей относительно того, как применять полученные знания для разработки и внедрения стратегических решений, приводящих к повышению результатов деятельности компании.

### 1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен применять современные управленческие концепции и лучшие мировые практики для принятия решений в динамично меняющейся среде
ДК-2	Способен разрабатывать стратегию компании на основе миссии, долгосрочных целей развития и положения на рынке
ДК-3	Способен выстраивать систему личных приоритетов и ценностей для мотивации и организации командной работы для достижения собственных долгосрочных целей и целей компании
ДК-4	Способен применять полученные знания и навыки для разработки инновационных идей для роста компании и реализации значимых социально-экономических изменений
ДК-5	Способен принимать социально-ответственные управленческие решения
ДК-6	Способен анализировать внутреннюю и внешнюю информацию для формулирования управленческих целей и принятия решений в различных сферах бизнеса с целью максимизации его ценности
ДК-7	Способен выстраивать эффективные коммуникации со стейкхолдерами компании
ДК-8	Способен устанавливать ключевые показатели деятельности компании и развивать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для достижения стратегических целей

### 1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса;
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России и Казахстане;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров;
- прошли обучение и научные стажировки в ведущих зарубежных бизнес-школах.

Все преподаватели программы:

- имеют опыт в разработке инновационных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют весомый авторитет в рассматриваемой научной области;
- имеют опыт участия в реализации программ для менеджеров высшего и среднего звена российских и зарубежных компаний.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Программа реализуется совместно ведущими бизнес-школами России и Казахстана: Институтом «Высшая школа менеджмента» СПбГУ и Высшей Школой Бизнеса УО «Алматы Менеджмент Университет» (AlmaU).

- Вхождение Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2017» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

- Получение диплома Санкт-Петербургского государственного университета.

- Получение диплома УО «Алматы Менеджмент Университет» (AlmaU) государственного образца Республики Казахстан.

- Получение персонального сертификата АМБА (Ассоциация МВА).

- Интеграция слушателей в международную образовательную среду во время проведения зарубежного модуля в период обучения на программе.

- Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

- Практико-ориентированный характер программы благодаря наличию двух бизнес-проектов на базе реальных компаний и стратегической деловой игры, дающих возможность опробовать и закрепить полученные знания и навыки.

- Уникальная среда общения успешных людей, включающая в себя лидеров мирового и российского бизнеса, выдающихся деятелей искусства, спорта и политики, читающих гостевые лекции и передающих свои знания и опыт.

- Итоговая аттестация в форме защиты итогового консультационного проекта, посвященного управленческим проблемам развития реальных компаний.

- Обучение проходит в аудиториях Высшей Школы Бизнеса AlmaU (Алматы, Казахстан) и ВШМ СПбГУ, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации:

Программа реализуется в сетевой форме с использованием технологий дистанционного обучения.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удаленный с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических	Специалист по внутреннему контролю (внутренний

		субъектах	контролер)
--	--	-----------	------------

**Раздел 3. Дополнительная информация**

По результатам освоения дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Executive MBA – Стратегическое управление и лидерство» и успешного прохождения итоговой аттестации обучающимся выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного Университетом образца с присвоением новой квалификации «Мастер делового администрирования».