



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

29.06.2018

№ 6535/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.0258.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Методы и средства отбора и оценки персонала» по направлению подготовки «Психология», (шифр В1.0258.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 18/0258/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.0258.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по учебно-методической работе.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ по направлениям биология, история, психология и философия Семенова В.В. от 07.06.2018 № 04/1-04-179.

Проректор по
учебно-методической работе

М.Ю. Лаврикова

Приложение №1 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 29.06.2018 № 6535/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Методы и средства отбора и оценки персонала
Methods and tools for the selection and evaluation of staff

подвид программы
позиция в лицензии

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное
образование
37.03.01 Психология

по направлению
(специальности)
по профилю (профилям)

Не предусмотрено

Форма обучения:

очная

Язык(и) обучения:

русский

Регистрационный номер учебного плана	18/0258/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Готов к информационно-аналитической деятельности: анализирует динамику и тренды развития предметной области организационной психологии определяет «точки роста» и перспективы развития научных и прикладных исследований
	ДК-2	Умеет инициировать новые исследования: определяет области организационной психологии, предоставляющие возможности для развития исследований, способен проверять и оценивать существующие методы, технологии и концептуальные модели
	ДК-3	Умеет проводить психологическую экспертизу современных образовательных технологий в области организационной психологии

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Продолжительность, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов контактной работы	Число часов самостоятельной работы
Семестровый период 1						
Базовая часть периода обучения						
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[042676] Методы и средства отбора и оценки персонала Methods and Tools for the Selection and Evaluation of Staff	итоговая аттестация	итоговый зачёт	26	42
Вариативная часть периода обучения						
Не предусмотрено						

Приложение №2 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 29.06.2018 № 6535/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Методы и средства отбора и оценки персонала»
Шифр образовательной программы шифр В1.0258.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность в днях
1	Учебные занятия	3
2	Итоговая аттестация	1

Приложение №3 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 29.06.2018 № 6535/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Методы и средства отбора и оценки персонала
Methods and tools for the selection and evaluation of staff

Шифр образовательной программы В1.0258.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по направлению (специальности)	<i>37.03.01 Психология</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>от 1 до 2 учетных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП:

Ознакомить слушателей с современными методами и средствами психологического отбора и оценки персонала; профориентации и профдифференциации; оценки психологической сложности деятельности; с методами и средствами оценки должностной компетентности.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Готов к информационно-аналитической деятельности: анализирует динамику и тренды развития предметной области организационной психологии определяет «точки роста» и перспективы развития научных и прикладных исследований
ДК-2	Умеет инициировать новые исследования: определяет области организационной психологии, предоставляющие возможности для развития исследований, способен проверять и оценивать существующие методы, технологии и концептуальные модели
ДК-3	Умеет проводить психологическую экспертизу современных образовательных технологий в области организационной психологии

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Кандидат психологических наук, доцент.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг: авторство унифицированной технологии психологической оценки и отбора персонала.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть): не предусмотрено.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом
33.012	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)	Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц	Специалист по подбору персонала (рекрутер)

Раздел 3. Дополнительная информация

Срок обучения может корректироваться в зависимости от запроса заказчика.