



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

24.09.2018

№ 9340/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.1080.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Университет генерального директора» по направлению подготовки «Менеджмент», (шифр В1.1080.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 18/1080/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.1080.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору по учебно-методической работе.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлению менеджмент Рыжкиной Е.А. от 21.08.2018 № 04/1-05-38, выписка из протокола № 06/74-04-17 заседания Учебно-методической комиссии Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ от 31.08.2018.

Первый проректор по
учебно-методической работе

М.Ю. Лаврикова

Приложение №1 к приказу
первого проректора
по учебно-методической работе

от 24.09.2018 № 9340/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Университет генерального директора
University of General Director

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по направлению (специальности)	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	18/1080/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен разрабатывать стратегию развития бизнес-единицы на основе миссии, долгосрочных целей и стратегии развития компании. Способен формулировать цели развития организации как достижение желаемых результатов на основе общей стратегии развития бизнеса
	ДК-2	Владеет навыками анализа экономической ситуации в контексте влияний макросреды, способен реагировать на новые возможности и вызовы для бизнеса, вызванные изменениями экономической, технологической, политической, правовой или социальной среды. Способен идентифицировать и оценивать существенные риски в организации. Способен принимать управленческие решения с учетом рисков
	ДК-3	Имеет представление о принципах и показателях оценки эффективности компании и взаимосвязи различных областей менеджмента. Способен понимать значение и взаимосвязь ключевых финансовых показателей для достижения целей организации
	ДК-4	Понимает закономерности развития организации, в том числе в условиях изменений и неопределенности. Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру – структуру, бизнес-процессы, системы, стандарты операций – для обеспечения достижения стратегических целей
	ДК-5	Владеет навыками управления человеческим капиталом компании, а также управлением подразделениями в «сложной» организации. Способен к реализации потенциала лидерства на высшем уровне организационной иерархии
	ДК-6	Владеет способами и техниками эффективных коммуникаций. Способен проводить эффективные совещания и переговоры и достигать наиболее приемлемого их результата. Способен эффективно управлять социальными аспектами деятельности организации. Способен создавать и управлять командами в организации

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудобъемность, зачетных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов контактной работы	Число часов самостоятельной работы
Семестровый период 1						
Базовая часть периода обучения						
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[047375] Университет генерального директора University of General Director	итоговая аттестация	итоговый зачет	70	46
Вариативная часть периода обучения						
Не предусмотрено						

Приложение №2 к приказу
первого проректора
по учебно-методической работе

от 24.09.2018 № 93407

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Университет генерального директора»
Шифр образовательной программы шифр В1.1080.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	8
2	Учебные занятия, итоговая аттестация	1

Приложение №3 к приказу
первого проректора
по учебно-методической работе

от 24 09 2018 № 93407

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

*Университет генерального директора
University of General Director*

Шифр образовательной программы В1.1080.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по направлению (специальности)	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>4 недели</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП: развить управленческие компетенции руководителей дочерних структур крупной многопрофильной компании.

Задачи программы:

- систематизация и развитие знаний слушателей в области стратегии развития бизнес-единицы, анализа экономической ситуации, оценки современных вызовов;
- развитие актуальных умений для решения управленческих задач, связанных с достижением целей организации на основе оценки эффективности компании и понимания взаимосвязи различных областей менеджмента;
- развитие лидерских, управленческих и коммуникативных навыков слушателей.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен разрабатывать стратегию развития бизнес-единицы на основе миссии, долгосрочных целей и стратегии развития компании. Способен формулировать цели развития организации как достижение желаемых результатов на основе общей стратегии развития бизнеса
ДК-2	Владеет навыками анализа экономической ситуации в контексте влияний макросреды, способен реагировать на новые возможности и вызовы для бизнеса, вызванные изменениями экономической, технологической, политической, правовой или социальной среды. Способен идентифицировать и оценивать существенные риски в организации. Способен принимать управленческие решения с учетом рисков
ДК-3	Имеет представление о принципах и показателях оценки эффективности компании и взаимосвязи различных областей менеджмента. Способен понимать значение и взаимосвязь ключевых финансовых показателей для достижения целей организации
ДК-4	Понимает закономерности развития организации, в том числе в условиях изменений и неопределенности. Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру – структуру, бизнес-процессы, системы, стандарты операций – для обеспечения достижения стратегических целей
ДК-5	Владеет навыками управления человеческим капиталом компании, а также управлением подразделениями в «сложной» организации. Способен к реализации потенциала лидерства на высшем уровне организационной иерархии
ДК-6	Владеет способами и техниками эффективных коммуникаций. Способен проводить эффективные совещания и переговоры и достигать наиболее приемлемого их результата. Способен эффективно управлять социальными аспектами деятельности организации. Способен создавать и управлять командами в организации

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы (с учетом требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», регистрационный номер 514).

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.
- По запросу заказчика к преподаванию могут быть привлечены преподаватели Университета NOVA г. Лиссабон, Португалия).

Все преподаватели программы:

- являются авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса,
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- имеют опыт реализации программ для менеджеров высшего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2016» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.
- Получение диплома Санкт-Петербургского государственного университета.
- Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.
- Практико-ориентированный характер программы.
- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/ подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7