



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

13.03.2019

№ 1980/1

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.2265.\*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Университет генерального директора. Ступень 3» по направлению подготовки «Менеджмент», (шифр В1.2265.\*):
  - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 18/2265/1) (Приложение №1);
  - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
  - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2265.\*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ Рыжкиной Е.А. от 05.02.2019 № 04/1-07-2, выписка из протокола заседания Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 21.02.2019 № 06/38-03-4-3.

Начальник  
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 13.03.2019 № 1980/н

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Университет генерального директора. Ступень 3*  
*University of General Director. Level 3*

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**

*ДОП повышения квалификации*  
*Дополнительное профессиональное*  
*образование*

**по направлению**  
**(специальности)**

*38.03.02 Менеджмент*

**по профилю (профилям)**

*Не предусмотрено*

**Форма обучения:**

*очно-заочная*

**Язык(и) обучения:**

*русский*

Регистрационный номер учебного плана	18/2265/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

## Раздел 1. Формируемые компетенции

### 1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен реализовать потенциал лидерства на высшем уровне организационной иерархии. Владеет навыками управления человеческим капиталом компании в условиях вызовов цифрового мира
	ДК-2	Способен организовать эффективное взаимодействие в команде, состоящей из представителей разных поколений. Понимает особенности мотивации представителей разных поколений (Y, Z - digital natives)
	ДК-3	Способен анализировать угрозы и возможности, которые несут для развития компании ключевые тренды развития цифровой экономики и цифрового бизнеса
	ДК-4	Способен реализовать потенциал совершенствования и развития компании за счет цифровых технологий. Знает основные направления стратегической трансформации бизнес-моделей

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудёмость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов контактной работы	Число часов самостоятельной работы
<b>Семестровый период 1</b>						
<b>Базовая часть периода обучения</b>						
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4	[061457] Университет генерального директора. Ступень 3 University of General Director. Level 3	итоговая аттестация	итоговый зачёт	48	40
<b>Вариативная часть периода обучения</b>						
<b>Не предусмотрено</b>						

Приложение №2 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 19.03.2019 № 1980/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной профессиональной образовательной программы  
«Университет генерального директора. Ступень 3»  
шифр образовательной программы В1.2265.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия и итоговая аттестация	3
2	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	7

**Вариант реализации 2**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия и итоговая аттестация	4
2	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	14

Приложение №3 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 13.03.2019 № 19801

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Университет генерального директора. Ступень 3*  
*University of General Director. Level 3*

**Шифр образовательной программы В1.2265.\***

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП повышения квалификации</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
<b>по направлению (специальности)</b>	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
<b>по профилю (профилям)</b>	<i>Не предусмотрено</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Срок(и) обучения:</b>	<i>от 2 недель</i>

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе:

### 1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Повышение личной эффективности и развитие цифровой компетентности руководителей с учетом стратегических целей компании и результатов обучения по программам 1-й и 2-й ступеней.

Задача программы – продолжить развитие лидерских компетенций слушателей, необходимых для системного управления процессами компании в условиях цифровизации, сформировать общее видение задач и путей цифровой трансформации компании.

### 1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен реализовать потенциал лидерства на высшем уровне организационной иерархии. Владеет навыками управления человеческим капиталом компании в условиях вызовов цифрового мира
ДК-2	Способен организовать эффективное взаимодействие в команде, состоящей из представителей разных поколений. Понимает особенности мотивации представителей разных поколений (Y, Z - digital natives)
ДК-3	Способен анализировать угрозы и возможности, которые несут для развития компании ключевые тренды развития цифровой экономики и цифрового бизнеса
ДК-4	Способен реализовать потенциал совершенствования и развития компании за счет цифровых технологий. Знает основные направления стратегической трансформации бизнес-моделей

### 1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора) наук.

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, должен соответствовать требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (регистрационный номер 514) и представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса;
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

Все преподаватели программы:

- являются авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- имеют опыт реализации программ для менеджеров высшего звена.

### 1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

- Получение удостоверения о повышении квалификации в Санкт-Петербургском государственном университете.

- Преподаватели программы - ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения в системе LMS Blackboard.

Сроки обучения по программе могут варьироваться по договоренности с заказчиком и в зависимости от варианта реализации.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7