



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

18.07.2019

№ 4438/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.0515.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Контроль территориальными фондами обязательного медицинского страхования использования средств обязательного медицинского страхования медицинскими организациями» (шифр В1.0515.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/0515/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.0515.*) (Приложение №3).
 2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
 3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
 4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты og@spbu.ru.
 5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
- Основание: служебная записка заведующего кафедрой организации здравоохранения, профессора Акулина И.М. от 20.05.2019 № 80.08/9-21.

И.о. Начальника
Управления образовательных программ

17.07.2019

Б.Т. Захаров
М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 18.04.2019 № 4438/1

**Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Контроль территориальными фондами обязательного медицинского страхования
использования средств обязательного медицинского страхования
медицинскими организациями
Control of Obligatory Medical Insurance of Use of Means of Obligatory Medical Insurance by
Territorial Funds by the Medical Organizations*

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)
форма обучения:
язык(и) обучения:

*ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено
очная
русский*

Регистрационный номер учебного плана	19/0515/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции**1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения
	ДК-2	способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы
	ДК-3	умение использовать нормативные правовые акты в своей деятельности
	ДК-4	способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
	ДК-5	готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе
	ДК-6	способность к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства
	ДК-7	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных задач по контролю территориальными фондами обязательного медицинского страхования использования средств обязательного медицинского страхования медицинскими организациями
	ДК-8	способность анализировать, синтезировать и критически осмысливать информацию, полученную из отчетности государственных и муниципальных учреждений, в сфере государственного и муниципального контроля и аудита на основе комплексных научных методов
	ДК-9	способность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на противодействие коррупции, и принимать меры по их локализации и устранению
	ДК-10	способность применять соответствующие технологии и методы воздействия в ходе реализации управленческих решений
	ДК-11	способность эффективно формировать команды и успешно использовать знания процессов групповой динамики в ходе групповой работы
	ДК-12	владение коммуникативной компетентностью в области межличностных, групповых и организационных взаимодействий, способностью эффективно анализировать и проектировать их
	ДК-13	способность убедительно, аргументированно, четко и сжато доносить смысл задуманного в соответствующем аудитории стиле и форме сообщения
	ДК-14	способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

1	2	3	4	5	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					20	21
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация	Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
01 нед. Учётных недель 01																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-11, ДК-12, ДК-13, ДК-14	[057061] Контроль территориальными фондами обязательного медицинского страхования использования средств обязательного медицинского страхования медицинскими организациями Control of Obligatory Medical Insurance of Use of Means of Obligatory Medical Insurance by Territorial Funds by the Medical Organizations	итоговая аттестация	итоговый зачёт	13	0	0	21	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	36	0
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 18.07.2019 № 7438/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Контроль территориальными фондами обязательного медицинского страхования
использования средств обязательного медицинского страхования
медицинскими организациями»

Шифр образовательной программы шифр В1.0515.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия, итоговая аттестация	5

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 18.04.2019 № 7738/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

*Контроль территориальными фондами обязательного медицинского страхования
использования средств обязательного медицинского страхования
медицинскими организациями*

*Control of Obligatory Medical Insurance of Use of Means
of Obligatory Medical Insurance by Territorial Funds by the Medical Organizations*

Шифр образовательной программы В1.0515.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>1 учетная неделя</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Обновление знаний и совершенствование навыков работников ТФОМС, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач. Формирование знания теоретических основ и умения воплотить полученные знания в конкретные формы и механизмы.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения
ДК-2	способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы
ДК-3	умение использовать нормативные правовые акты в своей деятельности
ДК-4	способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
ДК-5	готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе
ДК-6	способность к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства
ДК-7	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных задач по контролю территориальными фондами обязательного медицинского страхования использования средств обязательного медицинского страхования медицинскими организациями
ДК-8	способность анализировать, синтезировать и критически осмысливать информацию, полученную из отчетности государственных и муниципальных учреждений, в сфере государственного и муниципального контроля и аудита на основе комплексных научных методов
ДК-9	способность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на противодействие коррупции, и принимать меры по их локализации и устранению
ДК-10	способность применять соответствующие технологии и методы воздействия в ходе реализации управленческих решений
ДК-11	способность эффективно формировать команды и успешно использовать знания процессов групповой динамики в ходе групповой работы
ДК-12	владение коммуникативной компетентностью в области межличностных, групповых и организационных взаимодействий, способностью эффективно анализировать и проектировать их
ДК-13	способность убедительно, аргументированно, четко и сжато доносить смысл задуманного в соответствующем аудитории стиле и форме сообщения
ДК-14	способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты, имеющие профильное (медицинское и (или) юридическое, и (или) экономическое) высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук или кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или звание доцента, или профессора без предъявления требований к стажу. К преподаванию могут быть привлечены специалисты, имеющие стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов более 10 последних лет.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

Программа реализуется в рамках государственного контракта на повышение квалификации работников территориальных фондов обязательного медицинского страхования (ТФОМС). Приоритет отдаётся интерактивным методам обучения (обсуждение проблемных случаев контроля).

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть): не предусмотрено.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
Не предусмотрен	Здравоохранение	Контроль использования средств обязательного медицинского страхования медицинскими организациями	Не предусмотрен