



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

23.08.2019

№

8394/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2265.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Университет генерального директора. Ступень 3» (шифр В1.2265.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/2265/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2265.*) (Приложение №3).
 2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
 3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
 4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
 5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
- Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ Рыжкиной Е.А. от 25.07.2019 № 04/1-07-27.

Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 23.08.2019 № 8394/н

**Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Университет генерального директора. Ступень 3
University of General Director. Level 3*

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

*ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное образование*

Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

*очно-заочная
русский*

Регистрационный номер учебного плана	19/2265/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции**1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен реализовать потенциал лидерства на высшем уровне организационной иерархии. Владеет навыками управления человеческим капиталом компании в условиях вызовов цифрового мира
	ДК-2	Способен организовать эффективное взаимодействие в команде, состоящей из представителей разных поколений. Понимает особенности мотивации представителей разных поколений (Y, Z - digital natives)
	ДК-3	Способен анализировать угрозы и возможности, которые несут для развития компании ключевые тренды развития цифровой экономики и цифрового бизнеса
	ДК-4	Способен реализовать потенциал совершенствования и развития компании за счет цифровых технологий. Знает основные направления стратегической трансформации бизнес-моделей

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудомкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
СР1. Семестровый период 1																				
Базовая часть периода обучения																				
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4	[061457] Университет генерального директора. Ступень 3 University of General Director. Level 3	итоговая аттестация	итоговый зачёт	30	14	0	0	0	0	0	0	4	0	0	14	10	16	48	40
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 23.08.2019 № 8394/И

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Университет генерального директора. Ступень 3»
шифр образовательной программы В1.2265.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия и итоговая аттестация	3
2	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	7

Вариант реализации 2

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия и итоговая аттестация	4
2	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	14

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 23.08.2019 № 8394 /

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Университет генерального директора. Ступень 3
University of General Director. Level 3

Шифр образовательной программы В1.2265.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>от 2 недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП:

Повышение личной эффективности и развитие цифровой компетентности руководителей с учетом стратегических целей компании и результатов обучения по программам 1-й и 2-й ступеней.

Задача программы – продолжить развитие лидерских компетенций слушателей, необходимых для системного управления процессами компании в условиях цифровизации, сформировать общее видение задач и путей цифровой трансформации компании.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен реализовать потенциал лидерства на высшем уровне организационной иерархии. Владеет навыками управления человеческим капиталом компании в условиях вызовов цифрового мира
ДК-2	Способен организовать эффективное взаимодействие в команде, состоящей из представителей разных поколений. Понимает особенности мотивации представителей разных поколений (Y, Z - digital natives)
ДК-3	Способен анализировать угрозы и возможности, которые несут для развития компании ключевые тренды развития цифровой экономики и цифрового бизнеса
ДК-4	Способен реализовать потенциал совершенствования и развития компании за счет цифровых технологий. Знает основные направления стратегической трансформации бизнес-моделей

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и степенью кандидата (доктора) наук.

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, должен соответствовать требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (регистрационный номер 514) и представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе солидный академический потенциал и знания практики бизнеса;
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

Все преподаватели программы:

- являются авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- имеют опыт реализации программ для менеджеров высшего звена.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.
- Получение удостоверения о повышении квалификации в Санкт-Петербургском государственном университете.
- Преподаватели программы - ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.
- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта

участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения в системе LMS Blackboard.

Сроки обучения по программе могут варьироваться по договоренности с заказчиком и в зависимости от варианта реализации.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/ подуровень квалификации (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7