



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

04.10.2019

№

9805/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.0306.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Медиация групповых конфликтов» (шифр В1.0306.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/0306/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.0306.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллин Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра дополнительных образовательных программ по направлениям биология, история, психология и философия Горшковой С.Г. от 20.05.2019 № 04/1-04-164.

Начальник
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 04.10.2019 № 9805/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Медиация групповых конфликтов
Moderation of Group Conflicts

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
форма обучения:	<i>очная</i>
язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	19/0306/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы:

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	способен включаться в сеть профессионального сообщества, вести информационное наблюдение за предметной областью социальной психологии, анализировать динамику ее развития, формулировать на основе информационно-аналитической деятельности выводы, прямо не содержащиеся в исходных источниках, поддерживать активные контакты с коллегами, активно информировать профессиональное сообщество о результатах собственной научной и информационно-аналитической деятельности
	ДК-2	способен осуществлять информационно-аналитическую деятельность: анализировать динамику и тренды развития предметной области организационной психологии, определять «точки роста» и перспективы развития научных и прикладных исследований
	ДК-3	способен инициировать новые исследования: определять области организационной психологии, предоставляющие возможности для развития исследований, проверять и оценивать существующие методы, технологии и концептуальные модели

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудобъемность, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
СР1. Семестровый период 1																				
Базовая часть периода обучения																				
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[045478] Медиация групповых конфликтов Moderation of Group Conflicts	итоговая аттестация	итоговый зачёт	0	0	0	18	0	0	0	0	2	0	0	50	0	2	20	52
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 04.10.2019 № 9805/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Медиация групповых конфликтов»
шифр образовательной программы В1.0306.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия, итоговая аттестация	3

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 04.10.2019 № 98051

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Медиация групповых конфликтов
Moderation of Group Conflicts

Шифр образовательной программы В1.0306.*

подвид программы
позиция в лицензии

ДОП повышения квалификации
Дополнительное профессиональное
образование

по профилю (профилям)

Не предусмотрено

Форма обучения:

очная

Язык(и) обучения:

русский

Срок(и) обучения:

от 1 до 2 учетных недель

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП: Овладение современными знаниями о модерации внутригрупповых и межгрупповых конфликтов в организации, использовании различных концепций, стратегий и технологий в процессе прояснения и разрешения конфликтов в зависимости от задач, структуры группы и характера взаимоотношений в организации. Слушатели получают знания, направленные на формирование и развитие умений и навыков прояснения и преодоления конфликтов с помощью медиации конфликтов в различных организациях.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен включаться в сеть профессионального сообщества, вести информационное наблюдение за предметной областью социальной психологии, анализировать динамику ее развития, формулировать на основе информационно-аналитической деятельности выводы, прямо не содержащиеся в исходных источниках, поддерживать активные контакты с коллегами, активно информировать профессиональное сообщество о результатах собственной научной и информационно-аналитической деятельности
ДК-2	способен осуществлять информационно-аналитическую деятельность: анализировать динамику и тренды развития предметной области организационной психологии, определять «точки роста» и перспективы развития научных и прикладных исследований
ДК-3	способен инициировать новые исследования: определять области организационной психологии, предоставляющие возможности для развития исследований, проверять и оценивать существующие методы, технологии и концептуальные модели

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподаватели, имеющие высшее образование и ученую степень или ученое звание, а также опыт планирования и организации учебного процесса.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

В ходе освоения программы используются разнообразные методы аудиторной (проектная работа в малых группах, презентации, групповые дискуссии, деловые игры) и самостоятельной (решение кейсов) работы.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть): отсутствуют.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.001	Административно-управленческая и офисная деятельность	Медиация (урегулирование споров с помощью процедуры медиации)	Специалист в области медиации (медиатор)

Раздел 3. Дополнительная информация

Срок обучения может корректироваться в зависимости от запроса заказчика.