



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

05.11.2019

№ 11015/Д

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2331.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Лидеры будущего: операционная эффективность» (шифр В1.2331.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/2331/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2331.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Дирекции дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Васильева Л.В. от 29.10.2019 № 22/2-41, выписка из протокола заседания учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 31.10.2019 № 06/38-03-18.

И.О. Начальника
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

05.11.2019

Приложение №1 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 05.11.2019 № 11015/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Лидеры будущего: операционная эффективность
Leaders of the Future: Operational Efficiency

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

форма обучения:
язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Регистрационный номер учебного плана | 19/2331/1 |
|--------------------------------------|-----------|

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции**1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

| Профиль | Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|---------|-----------------|--|
| | ДК-1 | Способен выделять и определять приоритетность ключевых факторов успеха в различных ситуациях функционирования бизнеса |
| | ДК-2 | Способен реагировать на возможности и угрозы, исходящие из перемен в глобальной экономической, технологической, политико-правовой и социальной среде |
| | ДК-3 | Способен использовать инструменты анализа для оценки имеющихся альтернатив развития бизнеса |
| | ДК-4 | Способен оценивать и выбирать инициативы, инвестиционные проекты и возможности развития бизнеса с точки зрения их соответствия стратегии компании |
| | ДК-5 | Способен устанавливать и развивать эффективные рабочие отношения, осуществлять эффективные управленческие коммуникации |
| | ДК-6 | Способен создавать атмосферу сотрудничества, помогать коллегам и подчиненным в достижении поставленных целей, организовывать командную работу |
| | ДК-7 | Способен разрабатывать функциональные стратегии (маркетинговую, финансовую, операционную, продаж, управления человеческими ресурсами) на основе общей стратегии бизнеса |
| | ДК-8 | Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для обеспечения достижения стратегических целей |

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

| Трудоёмкость, зачётных единиц | Коды компетенций | Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации | Виды аттестации | Формы аттестации | Число часов аудиторной работы | | | | | | | | | Число часов самостоятельной работы | | | | | Всего часов контактной работы | Всего часов самостоятельной работы |
|---------------------------------------|------------------------------|---|--------------------------|------------------|-------------------------------|----------|--------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------|-------------------------------|------------------------------------|
| | | | | | Лекции | Семинары | Консультации | Практические занятия | Лабораторные работы | Контрольные работы | Коллоквиумы | Текущий контроль | Аттестация | В присутствии преподавателя | Под руководством преподавателя | В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов | Текущий контроль | Аттестация | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 19 нед. Учётных недель 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовая часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ДК-3, ДК-4, ДК-7 | [062631] Финансы для руководителя Finance | промежуточная аттестация | экзамен | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 2 | 16 | 20 |
| 2 | ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8 | [062628] Организационное поведение и управление человеческими ресурсами Organizational Behaviour and Human Resource Management | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 2 | 20 | 52 |
| 1 | ДК-2, ДК-4, ДК-7 | [062626] Маркетинг Marketing | промежуточная аттестация | зачёт | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 2 | 16 | 20 |
| 1 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-7 | [062629] Стратегический менеджмент Strategic Management | промежуточная аттестация | экзамен | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 2 | 20 | 16 |
| 2 | ДК-1, ДК-2 | [062632] Экономика для менеджеров | промежуто | экзамен | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 2 | 20 | 52 |

| | | Managerial Economics | чная аттестация | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------------|-------------------------------|---|---|----|----|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|----|
| 1 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8 | [062622] Деловая игра по принятию управленческих решений Decision Base Business Simulation | промежуто чная аттестация | зачёт | 2 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 20 | 16 |
| 1 | ДК-1, ДК-5, ДК-6, ДК-8 | [062625] Лидерство и личная эффективность Leadership | промежуто чная аттестация | зачёт | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 2 | 16 | 20 |
| 1 | ДК-5, ДК-6 | [062624] Коммуникационные навыки руководителя Presentation Skills | промежуто чная аттестация | зачёт | 4 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 20 | 16 |
| 1 | ДК-5, ДК-6 | [062630] Управление командами Team Management | промежуто чная аттестация | зачёт | 6 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 2 | 20 | 16 |
| 2 | ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8 | [062623] Итоговый групповой аттестационный проект Final Group Project | итоговая аттестация | защита выпускной работы | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 52 | 0 | 0 | 20 | 52 |
| 1 | ДК-7, ДК-8 | [062627] Операционный менеджмент Operations Management | промежуто чная аттестация | зачёт | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 2 | 16 | 20 |
| Вариативная часть периода обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Не предусмотрено | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Приложение №2 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 05.11.2019 № 11015/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Лидеры будущего: операционная эффективность»
шифр образовательной программы В1.2331.*

Вариант реализации 1

| № п/п | Вид учебной работы | Продолжительность, в днях |
|----------|---------------------|------------------------------|
| 1 | Учебные занятия | 20 |
| 2 | Итоговая аттестация | 1 |

Приложение №3 к приказу
начальника
Управления образовательных программ

от 05.11.2019 № 11015/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Лидеры будущего: операционная эффективность
Leaders of the Future: Operational Efficiency

Шифр образовательной программы В1.2331.*

| | |
|---------------------------|--|
| подвид программы | <i>ДОП профессиональной переподготовки</i> |
| позиция в лицензии | <i>Дополнительное профессиональное образование</i> |
| по профилю (профилям) | <i>Не предусмотрено</i> |
| Форма обучения: | <i>очно-заочная</i> |
| Язык(и) обучения: | <i>русский</i> |
| Срок(и) обучения: | <i>19 учетных недель</i> |

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Цель дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки «Лидеры будущего: операционная эффективность» - подготовить слушателей, включенных в кадровый резерв на замещение руководящих должностей, к выполнению сложных управленческих задач, соответствующих более высокой позиции в компании.

Краткая аннотация: программа разрабатывается с учетом опыта реализации программ МВА и направлена на развитие стратегического мышления, предпринимательских навыков, инновационности и лидерских качеств; расширение знаний в области управления организацией и изучения среды, в которой она работает; развитие умений применять накопленные и вновь приобретенные, знания и опыт для решения проблем управления в различном контексте; развитие навыков межличностного взаимодействия и командной работы. Структура и содержание программы разработаны на основе рекомендаций и пожеланий руководителей НК «Роснефть», в том числе исходя из состава слушателей программы, их профессиональной деятельности и стратегических задач, которые ставит перед ними компания.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

| Код компетенции | Наименование и (или) описание компетенции |
|-----------------|--|
| ДК-1 | Способен выделять и определять приоритетность ключевых факторов успеха в различных ситуациях функционирования бизнеса |
| ДК-2 | Способен реагировать на возможности и угрозы, исходящие из перемен в глобальной экономической, технологической, политико-правовой и социальной среде |
| ДК-3 | Способен использовать инструменты анализа для оценки имеющихся альтернатив развития бизнеса |
| ДК-4 | Способен оценивать и выбирать инициативы, инвестиционные проекты и возможности развития бизнеса с точки зрения их соответствия стратегии компании |
| ДК-5 | Способен устанавливать и развивать эффективные рабочие отношения, осуществлять эффективные управленческие коммуникации |
| ДК-6 | Способен создавать атмосферу сотрудничества, помогать коллегам и подчиненным в достижении поставленных целей, организовывать командную работу |
| ДК-7 | Способен разрабатывать функциональные стратегии (маркетинговую, финансовую, операционную, продаж, управления человеческими ресурсами) на основе общей стратегии бизнеса |
| ДК-8 | Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для обеспечения достижения стратегических целей |

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав представлен преподавателями, которые:

- имеют высшее образование и, как правило, ученую степень;

- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют опыт реализации корпоративных программ для менеджеров.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, международное признание качества образовательных программ которой подтверждено международными аккредитациями EQUIS и AMBA и входением в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times.
- Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.
- Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.
- Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.
- Получение диплома Санкт-Петербургского государственного университета.

1.5. Возможные модели особенности реализации:

Программа реализуется в очно-заочном формате с использованием технологий дистанционного обучения.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

| Код профессионального стандарта по классификации Минтруда | Область профессиональной деятельности | Вид профессиональной деятельности | Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями) | Уровень/подуровень квалификации и (УК) |
|---|--|--|--|--|
| 07.003 | Административно-управленческая и офисная деятельность | Управление персоналом организации | Специалист по управлению персоналом | 5-7 |
| 40.003 | Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности | Стратегическое и тактическое планирование и организация производства | Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства | 6-7 |
| 08.006 | Финансы и экономика | Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах | Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) | 5-8 |