



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

14.11.2019

№ 11283/1

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.2336.\*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Executive MBA для ПАО «НК «Роснефть»» (шифр В1.2336.\*):
  - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 19/2336/1) (Приложение №1);
  - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
  - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.2336.\*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Дирекции дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Васильева Л.В. от 31.10.2019 № 22/2-42, протокол заседания учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 31.10.2019 № 06/38-03-18.

Начальник  
Управления образовательных программ

М.А. Соловьева

Приложение №1 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 14.11.2019 № 11283/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Executive MBA для ПАО «НК «Роснефть»*  
*Executive MBA for Rosneft Oil Company*

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**  
по профилю (профилям)

*ДОП профессиональной переподготовки*  
*Дополнительное профессиональное образование*

*Не предусмотрено*

**форма обучения:**  
**язык(и) обучения:**

*очно-заочная*  
*русский*

Регистрационный номер учебного плана	19/2336/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

**Раздел 1. Формируемые компетенции****1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен применять современные управленческие концепции и лучшие мировые практики для принятия решений в динамично меняющейся среде
	ДК-2	Способен разрабатывать стратегию компании на основе миссии, долгосрочных целей развития и положения на рынке
	ДК-3	Способен выстраивать систему личных приоритетов и ценностей для мотивации и организации командной работы для достижения собственных долгосрочных целей и целей компании
	ДК-4	Способен применять полученные знания и навыки для разработки инновационных идей для роста компании и реализации значимых социально-экономических изменений
	ДК-5	Способен принимать социально-ответственные управленческие решения
	ДК-6	Способен анализировать внутреннюю и внешнюю информацию для формулирования управленческих целей и принятия решений в различных сферах бизнеса с целью максимизации его ценности
	ДК-7	Способен выстраивать эффективные коммуникации со стейкхолдерами компании
	ДК-8	Способен устанавливать ключевые показатели деятельности компании и развивать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для достижения стратегических целей

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
<b>108 нед. Учётных недель 108</b>																				
<b>Базовая часть периода обучения</b>																				
2	ДК-1, ДК-5	[062640] Бизнес и общество Business and Society	промежуточная аттестация	зачёт	22	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	42	0	2	28	44
2	ДК-6, ДК-8	[062647] Финансовый менеджмент Financial Management	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	38	0	2	32	40
3	ДК-1, ДК-5, ДК-8	[062658] Стратегическое управление технологическими инновациями Strategic management of technological innovations	промежуточная аттестация	экзамен	16	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062657] Деловая игра по принятию управленческих решений Decision Base Business Simulation	промежуточная аттестация	зачёт	2	0	2	16	0	0	0	0	2	0	0	50	0	0	22	50
1	ДК-3, ДК-7	[062654] Развитие личной	промежуто	зачёт	4	0	2	12	0	0	0	0	0	0	0	16	0	2	18	18

		эффективности Personal Effectiveness	чная аттестация																	
3	ДК-3, ДК-7	[062653] Переговоры Negotiations	промежуто чная аттестация	зачёт	26	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	68	0	2	38	70
3	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[062644] Стратегический маркетинг Strategic Marketing	промежуто чная аттестация	экзамен	22	0	2	16	0	0	0	0	0	0	0	66	0	2	40	68
2	ДК-1, ДК-7	[062661] Межкультурное бизнес- взаимодействие Working Globally	промежуто чная аттестация	зачёт	10	0	2	8	0	0	0	0	2	0	0	50	0	0	22	50
0,5	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062666] Защита итогового группового аттестационного проекта Defence of the Final Group Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	15	0	0	3	15
2	ДК-4, ДК-7, ДК-8	[062650] Лидерство Leadership	промежуто чная аттестация	зачёт	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	38	0	2	32	40
2	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[062664] Управление цифровой трансформацией компании Digital Transformation Management	промежуто чная аттестация	зачёт	8	0	2	12	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50
2	ДК-2, ДК-6	[062645] Стратегические решения Strategic Decisions	промежуто чная аттестация	зачёт	9	0	2	9	0	0	0	0	0	0	0	50	0	2	20	52
3	ДК-1, ДК-2, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[062641] Экономика для менеджеров Managerial Economics	промежуто чная аттестация	экзамен	20	0	2	18	0	0	0	0	0	0	0	66	0	2	40	68
3	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[062659] Управление проектами Project Management	промежуто чная аттестация	экзамен	15	0	2	15	0	0	0	0	0	0	0	74	0	2	32	76
2	ДК-3, ДК-4, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062656] Навыки решения сложных управленческих задач и критическое мышление Problem Solving Skills	промежуто чная аттестация	зачёт	10	0	2	8	0	0	0	0	2	0	0	50	0	0	22	50
1	ДК-4, ДК-5, ДК-6	[062662] Количественные методы оптимизации	промежуто чная	зачёт	6	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	22	0	2	12	24

		Quantitative Methods of Decision Making	аттестация																	
2	ДК-1, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-7, ДК-8	[062660] Управление изменениями Change Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50
2,5	ДК-7	[062651] Навыки успешной презентации Presentations Skills	промежуточная аттестация	зачёт	14	0	2	20	0	0	0	0	2	0	0	52	0	0	38	52
4	ДК-3, ДК-8	[062663] Операционный менеджмент и управление цепями поставок Operations Management and Supply Chain Management	промежуточная аттестация	экзамен	28	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	92	0	2	50	94
2	ДК-3, ДК-7	[062652] Управление командами Team Management	промежуточная аттестация	зачёт	6	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062665] Семинар по подготовке итогового группового аттестационного проекта Preparation for Final Group Project	промежуточная аттестация	зачёт	8	8	6	0	0	0	0	0	2	0	0	48	0	0	24	48
2	ДК-1, ДК-6, ДК-8	[062648] Управление эффективностью компании Performance Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50
2	ДК-1, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-8	[062649] Управление человеческими ресурсами Human Resource Management	промежуточная аттестация	экзамен	16	0	2	14	0	0	0	0	0	0	0	38	0	2	32	40
4	ДК-1, ДК-2, ДК-6, ДК-8	[062643] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	20	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0	2	42	102
4	ДК-5, ДК-6	[062646] Финансовый и управленческий учет Financial and Management Accounting	промежуточная аттестация	экзамен	24	0	2	24	0	0	0	0	0	0	0	92	0	2	50	94
2	ДК-3, ДК-7	[062655] Психология достижения успеха Psychology of Success	промежуточная аттестация	зачёт	7	0	2	7	0	0	0	0	2	0	0	54	0	0	18	54
2	ДК-1, ДК-5	[062642] Современные рынки нефти и газа	промежуточная аттестация	зачёт	10	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	48	0	2	22	50

		Contemporary Oil and Gas Markets	аттестация																
<b>Вариативная часть периода обучения</b>																			
<b>Не предусмотрено</b>																			

Приложение №2 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 14.11.2019 № 11283/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной профессиональной образовательной программы  
«Executive MBA для ПАО «НК «Роснефть»»  
шифр образовательной программы В1.2336.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	78
2	Итоговая аттестация	3



Приложение №3 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 14.11.2019 № 11283/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Executive MBA для ПАО «НК «Роснефть»*  
*Executive MBA for Rosneft Oil Company*

**Шифр образовательной программы В1.2336.\***

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Срок(и) обучения:</b>	<i>108 учетных недель</i>

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Программа направлена на:

- развитие лидерских компетенций;
- систематизацию имеющегося управленческого опыта;
- развитие стратегического мышления и умения находить эффективные менеджерские решения;
- получение передовых знаний в области эффективного управления ресурсами компании, стратегического менеджмента, финансового анализа, операционного менеджмента, управления маркетингом и продажами, управления изменениями с ориентацией на сферу деятельности и корпоративную специфику компании ПАО «НК «Роснефть»;
- изучение мирового опыта эффективного управления компаниями, знакомство с лучшими практиками развития компаний в условиях глобализации бизнеса.

### 1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен применять современные управленческие концепции и лучшие мировые практики для принятия решений в динамично меняющейся среде
ДК-2	Способен разрабатывать стратегию компании на основе миссии, долгосрочных целей развития и положения на рынке
ДК-3	Способен выстраивать систему личных приоритетов и ценностей для мотивации и организации командной работы для достижения собственных долгосрочных целей и целей компании
ДК-4	Способен применять полученные знания и навыки для разработки инновационных идей для роста компании и реализации значимых социально-экономических изменений
ДК-5	Способен принимать социально-ответственные управленческие решения
ДК-6	Способен анализировать внутреннюю и внешнюю информацию для формулирования управленческих целей и принятия решений в различных сферах бизнеса с целью максимизации его ценности
ДК-7	Способен выстраивать эффективные коммуникации со стейкхолдерами компании
ДК-8	Способен устанавливать ключевые показатели деятельности компании и развивать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для достижения стратегических целей

### 1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

- являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе крупный академический потенциал и знания практики бизнеса.
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров;
- прошли обучение и научные стажировки в ведущих бизнес-школах США и Европы.

Преподаватели учебных дисциплин должны:

- а) иметь высшее образование;
- б) являться авторами современных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса, использовать оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- в) иметь богатый опыт научной и/или практической работы в рассматриваемой области;
- г) иметь опыт реализации программ для менеджеров высшего и среднего звена, в том числе из

зарубежных компаний.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, входящем в рейтинг «European Business Schools» газеты Financial Times. Вхождение ВШМ СПбГУ в данный рейтинг – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества;
- программа имеет международную аккредитацию AMBA, подтверждающую ее качество и соответствие международным стандартам обучения;
- получение диплома о профессиональной переподготовке Санкт-Петербургского государственного университета;
- интеграция слушателей в международную образовательную среду во время проведения модулей в зарубежных школах бизнеса - партнерах ВШМ СПбГУ в период обучения по программе;
- преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт;
- практико-ориентированный характер программы благодаря наличию кастомизированных кейсов и стратегической деловой игре, дающих возможность опробовать и закрепить полученные знания и навыки;
- уникальная среда общения успешных людей, включающая в себя лидеров мирового и российского бизнеса, выдающихся деятелей искусства, спорта и политики, читающих гостевые лекции и передающих свои знания и опыт;
- итоговая аттестация в форме защиты итогового консультационного проекта, посвященного управленческим проблемам развития ПАО «НК «Роснефть»;
- обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей программы.

Содержание и формат программы разработаны с учетом:

а) государственных требований российских стандартов программ MBA и критериев международной ассоциации бизнес – школ AMBA, соблюдение которых необходимо для успешного прохождения международной аккредитационной комиссии;

б) рекомендаций и пожеланий руководителей «НК Роснефть» к содержанию обязательных курсов, в том числе и исходя из состава слушателей программы, их профессиональной деятельности и стратегических задач, которые ставит перед ними компания. Программа призвана максимально содействовать выполнению этих задач.

Программа включает в себя 1 и/или 2 выездных модуля в европейские бизнес-школы (по выбору компании-заказчика).

Бизнес-школы для выездных модулей согласуются с заказчиком и отбираются исходя из уровня признания школы в области Executive Education, а также наличия опыта школы в нефтегазовой отрасли (проведение корпоративных программ для нефтегазовых компаний, наличие базы исследований в отрасли, корпоративные связи, возможность привлечения к программе гостевых лекторов, профильных специалистов в нефтегазовой области, возможность организации гостевых визитов в западные нефтегазовые компании).

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Программа реализуется с использованием технологий дистанционного обучения в системе LMS Blackboard, а также на платформе «Открытое образование» (слушатели получают доступ к специально записанным курсам).

**Раздел 2. Таблица Соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/подуровень квалификации и (УК)

07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	5-8

### Раздел 3. Дополнительная информация

Сроки обучения по программе могут варьироваться по договоренности с заказчиком.

По результатам освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration».