



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

23.05.2024

№ 7519/1

О внесении изменений в Приказ от 30.09.2022 № 10295/1
«О назначении научных руководителей
и утверждении тем диссертаций
аспирантов первого года обучения в
2022 году»

Во исполнение требований Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)», Приказа от 23.08.2022 № 8909/1 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре» в целях организации планирования и учета освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение к Приказу от 30.09.2022 № 10295/1 «О назначении научных руководителей и утверждении тем диссертаций аспирантов первого года обучения в 2022 году», изложив пункты 251, 253 и 255 в следующей редакции:

«

№	ФИО	Научная специальность	Научный руководитель	Тема диссертации
251	Янь Кайфэн	5.2.6. Менеджмент.	Латуха Марина Олеговна, профессор Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Многоуровневые детерминанты жизнестойкости и их влияние на результаты деятельности организации/ Multilevel determinants of resilience and the

				effect on organizational performance.
253	Фефелов Дмитрий Леонидович	5.2.6. Менеджмент.	Панибратов Андрей Юрьевич, профессор Кафедры стратегического и международного менеджмента	Стратегическая адаптация многонациональных компаний в условиях меняющейся среды бизнеса/ Strategic adaptation on MNEs under changing business environment.
255	Оксас Кира Арвидовна	5.2.6. Менеджмент.	Кучеров Дмитрий Геннадьевич, доцент Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Влияние практик социально-ответственного управления человеческими ресурсами на результативность организации/ The impact of socially responsible HRM practices in organizational performance.

».

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в течение трех рабочих дней с даты издания настоящего Приказа.

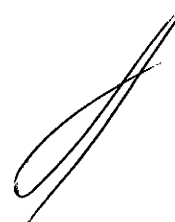
3. За разъяснениями по содержанию настоящего Приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по научной работе.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Основание: выписка из протокола заседания научной комиссии в области менеджмента от 16.05.2024 № 11/7/2-03-4.

Проректор по научной работе



С. В. Микушев