



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

12.08.2024

№ 11155/1

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.1617.\*)  
на 2024/2025 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Digital Essentials: цифровая трансформация» (шифр образовательной программы В1.1617.\*) на 2024/2025 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 24/1617/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.1617.\*) (Приложение № 3).

2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра онлайн дополнительных образовательных программ Высшей школы менеджмента Тимофеевой Ю. И. от 23.07.2024 № 05/1/41-06-156.

Начальник  
Управления образовательных программ

М. А. Соловьева  
04.08.2024

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом начальника  
Управления образовательных программ

от 12.08.2024 № 11955/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
дополнительной образовательной программы

*Digital Essentials: цифровая трансформация*  
*Digital Essentials: Digital Transformation*

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**  
по профилю (профилям)  
**форма обучения:**  
**язык(и) обучения:**

*ДОП повышения квалификации*  
*Дополнительное профессиональное образование*  
*Не предусмотрено*  
*очно-заочная*  
*русский*

Регистрационный номер учебного плана	24/1617/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

**Раздел 1. Формируемые компетенции**

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен оценить и классифицировать действия своей компании в части реализации программ и проектов по цифровой трансформации, выдвинуть предложения
ДК-2	способен ориентироваться в моделях и методах реализации цифровой трансформации, а также, в оценке востребованности тех или иных технологий
ДК-3	способен выбирать методы и подходы управления проектами для реализации цифровой трансформации

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
<b>08 нед. Учётных недель 08</b>																				
<b>Базовая часть периода обучения</b>																				
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3	[071960] Digital Essentials: цифровая трансформация Digital Essentials: Digital Transformation	итоговая аттестация	итоговый зачёт	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	22	54	0	2	30	56
<b>Вариативная часть периода обучения</b>																				
<b>Не предусмотрено</b>																				

## Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН  
приказом начальника  
Управления образовательных программ

от 12.08.2024 № 11155/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной образовательной программы  
«**Digital Essentials: цифровая трансформация**»  
Шифр образовательной программы В1.1617.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия с использованием дистанционных технологий	14
2	Итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальника

Управления образовательных программ

от 12.08.2024 № 11155/1

Санкт-Петербургский государственный университет  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
дополнительной образовательной программы

*Digital Essentials: цифровая трансформация*  
*Digital Essentials: Digital Transformation*

**Шифр образовательной программы В1.1617.\***

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**  
**по профилю (профилям)**  
**Форма обучения:**  
**Язык(и) обучения:**  
**Срок(и) обучения:**

*ДОП повышения квалификации*  
*Дополнительное профессиональное образование*  
*Не предусмотрено*  
*очно-заочная*  
*русский*  
*8 учетных недель*

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Миссия программы – повышение осведомленности руководителей в сфере цифровой трансформации бизнеса и управления этим процессом, формирование системного представления о задачах и способах реализации цифровой трансформации для повышения эффективности начинающих руководителей и улучшения качества принимаемых ими решений в части развития и трансформации компании.

Цели программы:

— сформировать у слушателей представление о концептуальных, исторических и технологических основах цифровой трансформации, прикладных моделях и методах имплементации

— развить компетенции слушателей в области проектирования и реализации процессов цифровой трансформации;

### 2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен оценить и классифицировать действия своей компании в части реализации программ и проектов по цифровой трансформации, выдвинуть предложения
ДК-2	способен ориентироваться в моделях и методах реализации цифровой трансформации, а также, в оценке востребованности тех или иных технологий
ДК-3	способен выбирать методы и подходы управления проектами для реализации цифровой трансформации

### 3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав, привлекаемый к реализации программы, представлен преподавателями, которые:

— являются ведущими исследователями и опытными консультантами, сочетающими в своей работе академический потенциал и знания практики бизнеса;

— владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса;

— имеют успешный опыт управленческого консалтинга и преподавания на корпоративных программах для топ-менеджеров.

Все преподаватели программы:

— имеют опыт в разработке инновационных курсов по наиболее актуальным проблемам бизнеса;

— используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;

— имеют весомый авторитет в рассматриваемой научной области.

### 4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

— Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, Наличие аккредитаций EQUIS, AMBA и AACSB, вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2020» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

— Получение удостоверения о повышении квалификации Санкт-Петербургского государственного университета.

— Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

— Практико-ориентированный характер программы. Проведение индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компаний, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

— Обучение проходит с использованием современных технологий дистанционного обучения, с соблюдением всех необходимых условий для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется в очно-заочном формате с использованием технологий дистанционного обучения.

Формат реализации – удалённый с использованием информационно-коммуникационных технологий.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
06.016	Связь, информационные и коммуникационные технологии	Менеджмент проектов в области информационных технологий	Руководитель проектов в области информационных технологий
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом