



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

07.10.2024

№ 13511/1

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.2331.\*)  
на 2024/2025 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Лидеры будущего: операционная эффективность» (шифр В1.2331.\*) на 2024/2025 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 24/2331/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2331.\*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлению менеджмент Рыжкиной Е. А. от 26.09.2024 № 05/1/34-06-126.

Заместитель первого проректора  
по стратегическому развитию  
и партнерству - начальник Управления  
образовательных программ



М. А. Соловьева

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого  
проректора по стратегическому  
развитию и партнерству - начальника  
Управления образовательных программ

от 07.10.2024 № 13511/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
дополнительной образовательной программы

*Лидеры будущего: операционная эффективность*  
*Leaders of the Future: Operational Efficiency*

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
<b>форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	24/2331/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

## Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен выделять и определять приоритетность ключевых факторов успеха в различных ситуациях функционирования бизнеса
ДК-2	Способен реагировать на возможности и угрозы, исходящие из перемен в глобальной экономической, технологической, политико-правовой и социальной среде
ДК-3	Способен использовать инструменты анализа для оценки имеющихся альтернатив развития бизнеса
ДК-4	Способен оценивать и выбирать инициативы, инвестиционные проекты и возможности развития бизнеса с точки зрения их соответствия стратегии компании
ДК-5	Способен устанавливать и развивать эффективные рабочие отношения, осуществлять эффективные управленческие коммуникации
ДК-6	Способен создавать атмосферу сотрудничества, помогать коллегам и подчиненным в достижении поставленных целей, организовывать командную работу
ДК-7	Способен разрабатывать функциональные стратегии (маркетинговую, финансовую, операционную, продаж, управления человеческими ресурсами) на основе общей стратегии бизнеса
ДК-8	Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для обеспечения достижения стратегических целей

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудомкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
<b>19 нед. Учётных недель 19</b>																				
<b>Базовая часть периода обучения</b>																				
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062623] Итоговый групповой аттестационный проект Final Group Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	16	0	0	0	0	0	4	0	0	52	0	0	20	52
1	ДК-3, ДК-4, ДК-7	[062631] Финансы для руководителя Finance	промежуточная аттестация	экзамен	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	18	0	2	16	20
2	ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062628] Организационное поведение и управление человеческими ресурсами Organizational Behaviour and Human Resource Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	50	0	2	20	52
1	ДК-2, ДК-4, ДК-7	[062626] Маркетинг Marketing	промежуточная аттестация	экзамен	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	18	0	2	16	20

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы								Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы	
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация
1	ДК-1, ДК-4, ДК-6	[073446] Управление проектами Project Management	промежуточная аттестация	экзамен	6	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	24	0	2	10	26
1	ДК-5, ДК-6	[062624] Коммуникационные навыки руководителя Presentation Skills	промежуточная аттестация	зачёт	4	0	0	14	0	0	0	0	2	0	0	16	0	0	20	16
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8	[062622] Деловая игра по принятию управленческих решений Project Management Business Simulation	промежуточная аттестация	зачёт	2	0	0	16	0	0	0	0	2	0	0	16	0	0	20	16
1	ДК-5, ДК-6	[062630] Управление командами Team Management	промежуточная аттестация	зачёт	6	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14	0	2	20	16
1	ДК-7, ДК-8	[062627] Операционный менеджмент Operations Management	промежуточная аттестация	зачёт	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	18	0	2	16	20
1	ДК-1, ДК-5, ДК-6, ДК-8	[073443] Управление изменениями в организации Organizational Change Management	промежуточная аттестация	зачёт	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	18	0	2	16	20
1	ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-7	[062629] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	14	0	2	20	16

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы				Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы		
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль			Аттестация	
1	ДК-1, ДК-2	[073444] Антикризисный менеджмент Crisis Management	аттестация промежуточная аттестация	зачёт	6	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	2	10	26
<b>Вариативная часть периода обучения</b>																					
<b>Не предусмотрено</b>																					

## Приложение № 2

## УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого  
проректора по стратегическому  
развитию и партнерству - начальника  
Управления образовательных программ

от 07.10.2024 № 13571/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной образовательной программы  
«Лидеры будущего: операционная эффективность»  
Шифр образовательной программы В1.2331.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	20
2	Итоговая аттестация	1

## Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом заместителя первого  
проректора по стратегическому  
развитию и партнерству - начальника  
Управления образовательных программ

от 07.10.2024 № 13511/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
дополнительной образовательной программы

*Лидеры будущего: операционная эффективность*  
*Leaders of the Future: Operational Efficiency*

**Шифр образовательной программы В1.2331.\***

**подвид программы**  
**позиция в лицензии**  
по профилю (профилям)  
**Форма обучения:**  
**Язык(и) обучения:**  
**Срок(и) обучения:**

*ДОП профессиональной переподготовки*  
*Дополнительное профессиональное образование*

*Не предусмотрено*

*очно-заочная*

*русский*

*19 учетных недель*

## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Подготовить слушателей, включенных в кадровый резерв на замещение руководящих должностей, к выполнению сложных управленческих задач, соответствующих более высокой позиции в компании.

Краткая аннотация: программа разрабатывается с учетом опыта реализации программ MBA и направлена на развитие стратегического мышления, предпринимательских навыков, инновационности и лидерских качеств; расширение знаний в области управления организацией и изучения среды, в которой она работает; развитие умений применять накопленные и вновь приобретенные, знания и опыт для решения проблем управления в различном контексте; развитие навыков межличностного взаимодействия и командной работы. Структура и содержание программы разработаны на основе рекомендаций и пожеланий руководителей НК «Роснефть», в том числе исходя из состава слушателей программы, их профессиональной деятельности и стратегических задач, которые ставит перед ними компания.

### 2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен выделять и определять приоритетность ключевых факторов успеха в различных ситуациях функционирования бизнеса
ДК-2	Способен реагировать на возможности и угрозы, исходящие из перемен в глобальной экономической, технологической, политико-правовой и социальной среде
ДК-3	Способен использовать инструменты анализа для оценки имеющихся альтернатив развития бизнеса
ДК-4	Способен оценивать и выбирать инициативы, инвестиционные проекты и возможности развития бизнеса с точки зрения их соответствия стратегии компании
ДК-5	Способен устанавливать и развивать эффективные рабочие отношения, осуществлять эффективные управленческие коммуникации
ДК-6	Способен создавать атмосферу сотрудничества, помогать коллегам и подчиненным в достижении поставленных целей, организовывать командную работу
ДК-7	Способен разрабатывать функциональные стратегии (маркетинговую, финансовую, операционную, продаж, управления человеческими ресурсами) на основе общей стратегии бизнеса
ДК-8	Способен создавать или модифицировать организационную инфраструктуру (в том числе организационно-управленческие структуры, бизнес-процессы, системы, стандарты операций) для обеспечения достижения стратегических целей

### 3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Преподавательский состав представлен преподавателями, которые:

- имеют высшее образование и, как правило, ученую степень;
- владеют современными методиками бизнес-образования, передовыми концепциями менеджмента и знаниями практик бизнеса в России;
- используют оригинальные интерактивные методики и методы обучения;
- имеют опыт реализации корпоративных программ для менеджеров.

### 4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, международное признание качества образовательных программ которой подтверждено международными аккредитациями EQUIS и AMBA и входением в рейтинг «European Business Schools 2018» газеты Financial Times.

— Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

— Практико-ориентированный характер программы. Проведение тренинговых сессий, индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компании, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.

— Обучение проходит в аудиториях, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

— Получение диплома Санкт-Петербургского государственного университета.

5. Возможные модели особенности реализации:

Программа реализуется в очно-заочном формате с использованием технологий дистанционного обучения.

Формат реализации: гибридный – аудиторный и удалённый с использованием информационно-коммуникационных технологий одновременно.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)	Уровень/ подуровень квалификации и (УК)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	5-7
08.006	Финансы и экономика	Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	5-8
40.003	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	6-7