



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

07.11.2024

№ 14982/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.608801.*)
на 2025/2026 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Консультант по управлению персоналом». (шифр В1.608801.*) на 2025/2026 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 25/608801/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.608801.*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: распоряжение от 11.03.2024 № 964/1р «О создании Рабочей группы по разработке образовательной программы магистратуры «Организационная психология и психология менеджмента (с дополнительной квалификацией «Консультант по управлению персоналом»)» для приема в 2025 году» и.о. проректора по учебно-методической работе Соловьевой М. А, протокол заочного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 37.00.00 «Психологические науки» от 26.09.2024 № 05/2.1/37-03-13.

Заместитель первого проректора по стратегическому развитию и партнерству – начальник Управления образовательных программ



М. А. Соловьева

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству –
начальника Управления
образовательных программ

от 07.11.2024 № 14982/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы

Консультант по управлению персоналом
HR Consultant

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

Форма обучения:
Язык(и) обучения:

очная
русский

Регистрационный номер учебного плана	25/608801/1
--------------------------------------	-------------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, в том числе с помощью цифровых технологий
ДК-2	Способен систематизировать представления о формах и способах использования психологического знания в решении педагогических задач, в том числе в условиях цифрового образования
ДК-3	Способен собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, использовать информационные ресурсы сети Интернет
ДК-4	Способен применять методы обучения взрослых, индивидуальной и групповой работы для повышения эффективности профессиональной деятельности
ДК-5	Способен разрабатывать мероприятия по развитию персонала и построению профессиональной карьеры
ДК-6	Способен разрабатывать мероприятия по повышению эффективности и вовлеченности персонала, дисциплины труда и соблюдению безопасных условий труда

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
С01. Семестр 1																				
Базовая часть периода обучения																				
3	ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5	[012287] Актуальные проблемы организационной психологии и психологии менеджмента Current Issues in Organisational Psychology and Psychology of Management	промежуточная аттестация	экзамен	16	32	14	0	0	0	0	0	2	0	0	20	0	24	64	44
4	ДК-1, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[019561] Практикум по методам в организационной психологии и психологии менеджмента Practical Classes in Methods of Organisational Psychology and Psychology of Management	промежуточная аттестация	зачёт	0	0	18	48	0	0	0	0	2	0	0	52	0	24	68	76
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
С03. Семестр 3																				

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
Базовая часть периода обучения																				
6	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[068194] Производственная практика (производственная практика в профильных организациях) Internship (Internship in Professional Organisations)	промежуточная аттестация	экзамен	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	186	0	24	4	212
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
С04. Семестр 4																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[079809] Итоговая аттестация Final Attestation	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству –
начальника Управления
образовательных программ

от 07.11.2024 № 14982/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной образовательной программы
«Консультант по управлению персоналом»
Шифр образовательной программы В1.608801.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	65
2	Промежуточная аттестация	3
3	Итоговая аттестация	1

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНА

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству –
начальника Управления
образовательных программ

от 07.11.2024 № 14982/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной образовательной программы

Консультант по управлению персоналом
HR Consultant

Шифр образовательной программы В1.608801.*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии по направлению (специальности)	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения	<i>2 года</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП

Обеспечение повышения эффективности деятельности физических лиц и организаций посредством оказания профессиональных консультационных услуг в области управления персоналом.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, в том числе с помощью цифровых технологий
ДК-2	Способен систематизировать представления о формах и способах использования психологического знания в решении педагогических задач, в том числе в условиях цифрового образования
ДК-3	Способен собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, использовать информационные ресурсы сети Интернет
ДК-4	Способен применять методы обучения взрослых, индивидуальной и групповой работы для повышения эффективности профессиональной деятельности
ДК-5	Способен разрабатывать мероприятия по развитию персонала и построению профессиональной карьеры
ДК-6	Способен разрабатывать мероприятия по повышению эффективности и вовлеченности персонала, дисциплины труда и соблюдению безопасных условий труда

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы

Кадровое обеспечение образовательной программы базируется на участии в образовательной деятельности ведущих ученых, привлечении молодых ученых, признанных специалистов-практиков, интернационализации научно-педагогического коллектива. Квалификация научно-педагогических работников оценивается на основе анализа их актуальных достижений в научной, педагогической и экспертной областях деятельности.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг

Условия реализации образовательной программы обеспечиваются материально-технической базой и всеми ресурсами Университета, соответствующими действующим правилам и нормам, с учетом потребностей всех видов учебно-воспитательной деятельности, предусмотренных образовательной программой, в том числе:

- Научным парком СПбГУ;
- Научной библиотекой им. М. Горького (информационно-библиотечным комплексом СПбГУ);
- ресурсами Университетской клиники СПбГУ;
- коллекциями СПбГУ;
- доступом в электронную информационно-образовательную среду СПбГУ посредством информационно-коммуникационных технологий;
- необходимым лицензионным программным обеспечением;
- базами практик, в т. ч. на основании договоров с организациями;
- учебными лабораториями;

- аудиторным фондом и иными помещениями;
- оборудованием и техническими средствами обучения;
- иными ресурсами;

При реализации образовательной программы в СПбГУ:

- используется единая электронная информационно-образовательная среда для образовательной, научной, экспертной деятельности Университета, обеспечения доступа обучающихся и научно-педагогических работников к информационно-образовательным ресурсам СПбГУ.
- применяется электронное обучение, дистанционные и современные цифровые образовательные технологии, в том числе онлайн-курсы СПбГУ. Для обучающихся предусмотрена возможность зачета результатов освоения онлайн-курсов других образовательных организаций в установленном в СПбГУ порядке.

1.5. Возможные модели особенности реализации

Программа реализуется с использованием ИКТ.

Формат реализации программы: аудиторный.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом

Раздел 3. Дополнительная информация.

Дополнительная образовательная программа интегрирована в основную образовательную программу ВМ.6088.2025 «Организационная психология и психология менеджмента (с дополнительной квалификацией «Консультант по управлению персоналом»)».

Проверка результатов освоения ДОП ИП осуществляется в рамках ГИА основной образовательной программы ВМ.6088.2025 «Организационная психология и психология менеджмента (с дополнительной квалификацией «Консультант по управлению персоналом»)».

По результатам освоения программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного Университетом образца с присвоением квалификации «Консультант по управлению персоналом».