



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## ПРИКАЗ

26.12.2024

№ 17466/1

Об утверждении перечня тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе (шифр СВ.5083.\*) «Управление персоналом»

Во исполнение приказа заместителя первого проректора по стратегическому развитию и партнерству – начальника Управления образовательных программ от 27.09.2024 № 13040/1 «О формировании электронного реестра, выборе и утверждении тем выпускных квалификационных работ обучающихся СПбГУ в 2024-2025 учебном году», на основании пункта 5<sup>5</sup>.1.5 приказа ректора от 08.08.2008 № 1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета» (с изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе бакалавриата (шифр СВ.5083.\*) «Управление персоналом» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».
2. И.о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ в разделе «Приказы об утверждении тем выпускных квалификационных работ, научных руководителей обучающихся по основным образовательным программам выпускного курса 2025 года» не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству – начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: протокол заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 29.11.2024 № 05/2.1/38-03-15.

Заместитель первого проректора  
по стратегическому развитию и партнерству –  
начальник Управления образовательных программ

М. А. Соловьева

Приложение  
УТВЕРЖДЕН

приказом от 26.12.2024 № 17466/1

**Перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе бакалавриата (шифр СВ.5083.\*) «Управление персоналом» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»**

№	ФИО обучающегося	Тема выпускной квалификационной работы	ФИО научного руководителя выпускной квалификационной работы	Должность научного руководителя выпускной квалификационной работы	Наименование подразделения
1	2	3	4	5	6
1	Акимова Арина Сергеевна	Повышение эффективности массового подбора персонала в современных организациях	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
2	Гончаренко Александра Михайловна	Развитие системы корпоративно-социальной ответственности как инструмент стимулирования персонала организации	Спиридонова Наталия Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
3	Ерошина Мария Романовна	Лидерские программы в практике привлечения талантов	Бандейкина Наталья Николаевна	старший преподаватель	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
4	Ефимова София Александровна	Управление талантами в креативных индустриях	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
5	Жук Алина	Разработка системы	Жигалов Вячеслав	доцент	Кафедра управления и

	Владимировна	стратегического стимулирования и мотивации HiPo сотрудников	Михайлович		планирования социально-экономических процессов
6	Зяц Анастасия Вячеславовна	Управление удержанием персонала на основе внедрения карт развития	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
7	Ибрагимова Алина Витальевна	Трансформация HR-функции в условиях удаленной работы: новые возможности и риски	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
8	Клесова Мария Дмитриевна	Влияние корпоративной культуры на формирование бренда работодателя	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
9	Конюхова Наталья Сергеевна	Построение системы HR-брендинга на примере строительной компании	Вередюк Олеся Васильевна	доцент	Кафедра экономической теории и истории экономической мысли
10	Мисикова Милана Сослановна	Совершенствование системы адаптации персонала в организации	Мелякова Евгения Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
11	Никулинских Анна Александровна	Влияние поколенческих различий на развитие HR-бренда	Бандейкина Наталья Николаевна	старший преподаватель	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
12	Ткаченко	Управление адаптацией персонала	Кизян Наталья	доцент	Кафедра управления и

	Александра Андреевна	в условиях кадрового дефицита	Геннадьевна		планирования социально-экономических процессов
13	Филимонова Влада Витальевна	Применение цифровых технологий в оценке персонала современной организации	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
14	Шин Виолетта Игоревна	Формирование культуры well-being в современных организациях	Бандейкина Наталья Николаевна	старший преподаватель	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
15	Шукин Игорь Владимирович	Оценка эффективности управления персоналом в современных организациях	Базжина Виктория Андреевна	доцент	Кафедра экономической теории и истории экономической мысли
16	Эльдарова Марьям Абдулаевна	Внедрение политики инклюзивности в управление персоналом организации	Спиридонова Наталия Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов