



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

27.12.2024

№ 17587/1

Об утверждении перечня тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе (шифр ВМ.5708.\*) «Управление человеческими ресурсами»

Во исполнение приказа заместителя первого проректора по стратегическому развитию и партнерству – начальника Управления образовательных программ от 27.09.2024 № 13040/1 «О формировании электронного реестра, выборе и утверждении тем выпускных квалификационных работ обучающихся СПбГУ в 2024-2025 учебном году», на основании пункта 5<sup>5</sup>.1.5 приказа ректора от 08.08.2008 № 1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета» (с изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе магистратуры (шифр ВМ.5708.\*) «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».
2. И.о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ в разделе «Приказы об утверждении тем выпускных квалификационных работ, научных руководителей обучающихся по основным образовательным программам выпускного курса 2025 года» не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству – начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: протокол заседания Учебно-методической комиссии по УГСН  
УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 29.11.2024 № 05/2.1/38-03-15.

Заместитель первого проректора  
по стратегическому развитию и партнерству –  
начальник Управления образовательных программ



М. А. Соловьева

Приложение  
УТВЕРЖДЕН

приказом от 27.12.2024 № 17587/1

**Перечень тем выпускных квалификационных работ и научных руководителей обучающихся выпускного курса по основной образовательной программе магистратуры (шифр ВМ.5708.\*) «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»**

№	ФИО обучающегося	Тема выпускной квалификационной работы	ФИО научного руководителя выпускной квалификационной работы	Должность научного руководителя выпускной квалификационной работы	Наименование подразделения
1	2	3	4	5	6
1	Ахметова Амаль Рамилевна	Интеграция искусственного интеллекта в систему управления человеческими ресурсами	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
2	Бочарова Ксения Сергеевна	Управление мотивацией персонала с целью повышения результативности труда в компаниях IT сферы	Вередюк Олеся Васильевна	доцент	Кафедра экономической теории и истории экономической мысли
3	Ван Шо	Стратегии подбора сотрудников для инновационной компании	Жигалов Вячеслав Михайлович	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
4	Комах Мохамед Ламин	Влияние стиля лидерства на формирование и развитие корпоративной культуры	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
5	Лу Жуйцин	Влияние организационной культуры на инновационное поведение сотрудников	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-

					экономических процессов
6	Мальцев Павел Владимирович	Совершенствование управления мотивацией персонала в организации	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
7	Процкая Елизавета Константиновна	Формирование системы оценки карьерного потенциала сотрудника в организации	Маслова Елена Викторовна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
8	Старикова Полина Дмитриевна	Трансформация системы мотивации сотрудников в условиях удаленной работы: новые возможности и риски	Кульчицкая Елена Валерьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
9	Хэ Цзэ	Влияние организационной культуры на лояльность персонала	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов
10	Шу Ци	Влияние стиля руководства на эффективность работы сотрудников	Кизян Наталья Геннадьевна	доцент	Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов