



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

11.02.2025

№ 1316/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.2947.*)
на 2024/2025 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент в здравоохранении: формирование целостного взгляда на управление организацией» (шифр В1.2947.*) на 2024/2025 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 24/2947/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.2947.*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее одного рабочего дня с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка заместителя директора Дирекции программ дополнительного профессионального образования по направлению менеджмент Лебедевой Е. А. от 27.12.2024 № 05/2-06-1764, протокол дистанционного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 17.01.2025 № 05/2.1/38-03-16.

Заместитель первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальник Управления образовательных программ



М. А. Соловьева

Приложение №1 к приказу

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 11.02.2025 № 1316/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной образовательной программы

Менеджмент в здравоохранении: формирование целостного взгляда на управление организацией

Healthcare Management: Developing a Holistic View of Organization's Management

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

Форма обучения:
Язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	24/2947/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
ДК-2	Способен применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат при разработке и принятии организационно-управленческих решений
ДК-3	Способен использовать знание нормативно-правового регулирования системы здравоохранения Российской Федерации и стратегических документов ее развития для принятия организационно-управленческих решений в организации
ДК-4	Способен использовать методологию цепочек добавления ценности (стоимости) для моделирования деятельности организации сферы здравоохранения и процесса оказания медицинской помощи при различных нозологиях
ДК-5	Способен разработать стратегию организации как иерархически структурированный комплекс стратегий реализации ее поддерживающих видов деятельности (управления персоналом, финансами, маркетингом, качеством, закупками, использованием информационно-коммуникационных технологий) и стратегий развития ее стратегических бизнес-единиц (СБЕ)
ДК-6	Способен осуществлять эффективное лидерство в организации здравоохранения, управлять проектами и командами, принимать меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
15 нед. Учётных недель 15																				
Базовая часть периода обучения																				
15	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6	[080223] Менеджмент в здравоохранении: формирование целостного взгляда на управление организацией Healthcare Management: Developing a Holistic View of Organization's Management	итоговая аттестация	защита выпускной работы	112	0	0	160	0	0	0	0	8	20	0	240	0	0	300	240
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 11.02.2025 № 1316/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

дополнительной образовательной программы

**«Менеджмент в здравоохранении: формирование целостного взгляда на
управление организацией»**

Шифр образовательной программы В1.2947.*

Вариант реализации 1.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия	37
2.	Учебные занятия и итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 11.02.2025 № 1316/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной образовательной программы

Менеджмент в здравоохранении: формирование целостного взгляда на управление организацией

Healthcare Management: Developing a Holistic View of Organization's Management

Шифр образовательной программы В1.2947.*

подвид программы	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>15 учётных недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Программа направлена на формирование у руководителей организаций здравоохранения целостного взгляда на управление организацией и компетенций, необходимых для участия в процессе стратегического планирования ее деятельности.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
ДК-2	Способен применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат при разработке и принятии организационно-управленческих решений
ДК-3	Способен использовать знание нормативно-правового регулирования системы здравоохранения Российской Федерации и стратегических документов ее развития для принятия организационно-управленческих решений в организации
ДК-4	Способен использовать методологию цепочек добавления ценности (стоимости) для моделирования деятельности организации сферы здравоохранения и процесса оказания медицинской помощи при различных нозологиях
ДК-5	Способен разработать стратегию организации как иерархически структурированный комплекс стратегий реализации ее поддерживающих видов деятельности (управления персоналом, финансами, маркетингом, качеством, закупками, использованием информационно-коммуникационных технологий) и стратегий развития ее стратегических бизнес-единиц (СБЕ)
ДК-6	Способен осуществлять эффективное лидерство в организации здравоохранения, управлять проектами и командами, принимать меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, участвующему в реализации образовательной программы:

- наличие высшего образования;
- наличие опыта разработки и преподавания инновационных учебных дисциплин по тематике программы или многолетнего успешного опыта руководства организацией сферы здравоохранения (ее подразделением).

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

– обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ. Наличие аккредитаций EQUIS, AMBA и AACSB, вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества;

– программа разработана на основе опыта реализации программы профессиональной переподготовки «Менеджмент в здравоохранении» (с 2009 г.), обладающей сертификацией Global Educators Network for Healthcare Innovations

Education (GENiE), имеющейся только у восемнадцати ведущих мировых центров подготовки руководителей в сфере управления здравоохранением;

– ядро профессорско-преподавательского состава программы составляют штатные преподаватели ВШМ СПбГУ, известные в России и за рубежом своими научными исследованиями, и руководители успешных организаций сферы здравоохранения, как правило, выпускники программы «Менеджмент в здравоохранении»;

– в программе доминируют активные методы обучения: авторские преподавательские кейсы, деловые игры, тренинги, бизнес-визиты, индивидуальные и групповые презентации слушателей и т.д.;

– программа имеет проектно-ориентированный характер, предполагает разработку и защиту аттестационного проекта, как правило посвященного развитию организации слушателя, и использует базу проектов, разработанных слушателями программы «Менеджмент в здравоохранении» практически во всех сферах управления в здравоохранении;

– в процессе обучения доминируют очные занятия, проводимые в городском кампусе ВШМ СПбГУ или в загородном кампусе, дворцово-парковом комплексе «Михайловская дача»; возможна организация обучения в гибридном формате.

1.5. Возможные модели особенности реализации

Аудиторный, удаленный: с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Программа реализуется преимущественно в очной форме с использованием технологий дистанционного обучения.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
02.022	Здравоохранение	Управление организацией здравоохранения	Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья