



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

17.04.2025

№ 4248/1

Об утверждении новой редакции
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр Х1.2718.*)
на 2024/2025 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию учебно-методической документации дополнительной образовательной программы повышения квалификации на базе среднего профессионального образования «Management Essentials: молодые таланты» (шифр Х1.2718.*) на 2024/2025 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 24/2718/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр Х1.2718.*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее трех рабочих дней с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка и. о. директора Центра онлайн – дополнительных образовательных программ ВШМ СПбГУ Мухановой Н. Н. от 28.02.2025 № 05/1/41-06-34, протокол дистанционного заседания Учебно-методической комиссии по УГСН 38.00.00 Экономика и управление от 28.02.2025 № 05/2.1/38-03-3.

Заместитель первого проректора
по стратегическому развитию и партнерству -
начальник Управления образовательных программ

Б. Т. Гатаева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 17.04.2025 № 4248/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной образовательной программы

Management Essentials: молодые таланты
Management Essentials: Young Talents

подвид программы позиция в лицензии по профилю (профилям)	<i>ДОП повышения квалификации</i> <i>на базе среднего профессионального образования</i> <i>Дополнительное профессиональное образование</i> <i>Не предусмотрено</i>
--	---

Форма обучения:
Язык(и) обучения:

очно-заочная
русский

Регистрационный номер учебного плана	24/2718/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен осуществлять управленческую деятельность: ставить цели в рамках полномочий, разрабатывать план по их реализации, организовывать работу команды, оценивать и контролировать результаты
ДК-2	способен формировать, сохранять и развивать команду специалистов

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост оятель ной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Кolloквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
08 нед. Учётных недель 08																				
Базовая часть периода обучения																				
2	ДК-1, ДК-2	[080483] Management Essentials: молодые таланты Management Essentials: Young Talents	итоговая аттестация	итоговый зачёт	24	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	40	10	6	44	56
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 17.04.2025 № 4248/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной образовательной программы
Management Essentials: молодые таланты
Шифр образовательной программы X1.2718.*

Вариант реализации 1.

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия с использованием информационно- коммуникационных технологий	23
2.	Итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 14.04.2025 № 4248/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной образовательной программы

Management Essentials: молодые таланты
Management Essentials: Young Talents

Шифр образовательной программы X1.2718.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>на базе среднего профессионального образования</i>
по профилю (профилям)	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
Форма обучения:	<i>Не предусмотрено</i>
Язык(и) обучения:	<i>очно-заочная</i>
Срок(и) обучения:	<i>русский</i>
	<i>8 недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП

Программа направлена на формирование у слушателей организационно-управленческих навыков для повышения эффективности командной работы, а также развитие компетенций для успешной реализации проектов, повышение личной эффективности и лидерского потенциала.

Программа предполагает развитие лидерских компетенций, необходимых для управления проектами; обучение инструментам, которые помогают выстроить эффективную работу (приоритезация, целеполагание, тайм-менеджмента и т.д.) и коммуникацию в командах.

Цель программы – формирование у слушателей организационно-управленческих навыков для повышения эффективности командной работы, а также развитие компетенций для успешной реализации проектов, повышение личной эффективности и лидерского потенциала.

Задачи программы:

- Развитие лидерских компетенций, необходимых для управления проектами;
- Обучение инструментам, которые помогают выстроить эффективную работу (инструменты приоритезации, целеполагания, тайм-менеджмента и т.д.);
- Обучение эффективной работе в команде и коммуникации.

Программа подойдет для линейного персонала, состоящего в кадровом резерве или обладающим высоким потенциалом без управленческого опыта.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен осуществлять управленческую деятельность: ставить цели в рамках полномочий, разрабатывать план по их реализации, организовывать работу команды, оценивать и контролировать результаты
ДК-2	способен формировать, сохранять и развивать команду специалистов

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы

Специалисты с высшим образованием и (или) степенью кандидата (доктора) наук по направлениям, соответствующим тематике программы (менеджмент, психология, экономика).

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг

– Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, Наличие аккредитаций EQUIS, AMBA и AACSB, вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2020» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

– Получение удостоверения о повышении квалификации Санкт-Петербургского государственного университета.

– Преподаватели программы — преподаватели и практики в области стратегического менеджмента, управления персоналом, авторы учебников и статей, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

– Обучение носит практико-ориентированный характер, в программу включены раздаточные материалы и практические работы, которые способствуют лучшему усвоению знаний и формированию навыков; на каждом занятии вместе с обучающимися

разбираются задания; в конце программы участники участвуют в очном кейс-чемпионате, где разбирают общий кейс по программе.

– Часть программы проходит в очном формате (тренинг по переговорам и кейс-чемпионат), часть – в дистанционном формате (вебинары, домашние работы, проверка знаний, изучение материалов на платформе)

– Обучение проходит с использованием современных технологий дистанционного обучения, с соблюдением всех необходимых условий для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации

Программа реализуется с использованием информационно-коммуникационных технологий (сочетание синхронного и асинхронного обучения).

Формат обучения: удаленный: с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом