



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

12.05.2025

№ 5884/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр Х1.2059.*)
на 2024/2025 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной образовательной программы повышения квалификации на базе среднего профессионального образования «Основы управления изменениями» (шифр Х1.2059.*) на 2024/2025 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 24/2059/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр Х1.2059.*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее трех рабочих дней с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка и. о. директора Центра онлайн – дополнительных образовательных программ ВШМ СПбГУ Мухановой Н. Н. от 14.04.2025 № 05/1/41-06-119, рецензия доцента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Назаровой В. В., рецензия профессора Кафедры организационного поведения и управления персоналом Латуха М. О.

Заместитель первого проректора
по стратегическому развитию и партнерству -
начальник Управления образовательных программ



Б. Т. Гатаева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 12.05.2025 № 5884/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной образовательной программы

Основы управления изменениями
Change Management Essentials

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
	<i>на базе среднего профессионального образования</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	24/2059/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен осуществлять деятельность по управлению изменениями в организации
ДК-2	способен формировать, сохранять и развивать команду специалистов в условиях неопределенности

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост ойтель ной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Кolloквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
08 нед. Учётных недель 08																				
Базовая часть периода обучения																				
1	ДК-1, ДК-2	[080517] Основы управления изменениями Change Management Essentials	итоговая аттестация	итоговый зачёт	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	2	8	26
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
Факультативные занятия																				
0,5	ДК-1, ДК-2	[080518] Проектная работа по программе "Основы управления изменениями" "Change Management Essentials" Final Project	промежуточная аттестация	зачёт	0	0	8	0	0	0	0	0	4	0	0	16	0	0	12	16

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 12.05.2025 № 5884/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной образовательной программы
Основы управления изменениями
шифр образовательной программы X1.2059.*

Вариант реализации

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия с использованием информационно- коммуникационных технологий	9
2	Итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству -
начальника Управления
образовательных программ

от 12.05.2025 № 5884/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
Дополнительной образовательной программы

Основы управления изменениями
Change Management Essentials

Шифр образовательной программы X1.2059.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i> <i>на базе среднего профессионального образования</i>
позиция в лицензии по направлению (специальности)	<i>Дополнительное профессиональное образование</i> <i>Менеджмент</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>8 недель</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП

Повышение осведомленности руководителей в сфере управления запланированными и незапланированными изменениями в организации, формирование системного представления о задачах, способах и инструментах управления командами в условиях изменений для повышения качества принимаемых руководителями решений.

Программа направлена на развитие у слушателей компетенции в сфере управления организационными изменениями. Программа предполагает изучение основ управления запланированными изменениями в компании, практик и инструментов управления командами в кризис, знакомство с требованиями к лидеру в условиях неопределенности, разбор особенностей управления в периоды кризиса и инструментов сохранения устойчивости организации.

Цель программы – улучшить осведомленность и усилить компетенции руководителей по управлению запланированным развитием организации, повысить качество принимаемых решений в условиях неопределенности и турбулентности.

Задачи программы:

- Разобрать подходы к управлению запланированными и незапланированными изменениями в компании;
- Сформировать системное представление о задачах, способах и инструментах управления командами в условиях изменений для повышения качества принимаемых руководителями решений.

Программа подойдет для менеджеров среднего и высшего звена, с управленческим опытом не менее 3 лет и в полномочия которых входит руководство проектами и управлениями, принятие решений по развитию подразделения и/или компании.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	способен осуществлять деятельность по управлению изменениями в организации
ДК-2	способен формировать, сохранять и развивать команду специалистов в условиях неопределенности

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы

Специалисты с высшим образованием и (или) степенью кандидата (доктора) наук по направлениям, соответствующим тематике программы (менеджмент, психология, экономика).

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг

– Обучение по программе проходит в Институте «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, Наличие аккредитаций EQUIS, AMBA и AACSB, вхождение ВШМ СПбГУ в рейтинг «European Business Schools 2020» газеты Financial Times – свидетельство международного признания качества образовательных программ СПбГУ в области менеджмента и их соответствия требованиям делового сообщества.

– Получение удостоверения о повышении квалификации Санкт-Петербургского государственного университета.

– Преподаватели программы — ведущие исследователи и практики в области менеджмента, авторы кейсов и учебников, имеющие богатый практический и консалтинговый опыт.

- Практико-ориентированный характер программы. Проведение индивидуальных и групповых упражнений, деловых игр, разбор конкретных ситуаций из опыта участников и компаний, направленных на повышение стратегических компетенций участников программы.
- Обучение проходит с использованием современных технологий дистанционного обучения, с соблюдением всех необходимых условий для проведения активной и интерактивной работы слушателей.

1.5. Возможные модели особенности реализации

Программа реализуется с использованием информационно-коммуникационных технологий (сочетание синхронного и асинхронного обучения).

Формат обучения: удаленный: с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
07.003	Административно-управленческая и офисная деятельность	Управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом
40.033	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства