



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

12.05.2025

№ 5886/1

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр В1.609402.*)
на 2025/2026 учебный год

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки «Руководитель организации социального обслуживания» (шифр В1.609402.*) на 2025/2026 учебный год:

1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 25/609402/1) (Приложение № 1);

1.2. Календарный учебный график (Приложение № 2);

1.3. Общую характеристику (шифр В1.609402.*) (Приложение № 3).

2. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ не позднее трех рабочих дней с даты издания настоящего приказа.

3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к заместителю первого проректора по стратегическому развитию и партнерству - начальнику Управления образовательных программ.

4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: распоряжение и. о. проректора по учебно-методической работе от 07.03.2024 № 917/1р «О создании Рабочей группы по разработке образовательной программы магистратуры «Социальная работа (с дополнительными квалификациями «Специалист по работе с молодежью» / «Руководитель организации социального обслуживания)» для приема в 2025 году», выписка из протокола заочного заседания УМК по УГСН 39.00.00 Социология и социальная работа от 27.02.2025 № 05/2.1/39-03-2/100.

Заместитель первого проректора
по стратегическому развитию
и партнерству – начальник Управления
образовательных программ



Б. Т. Гатаева

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 12.05.2025 № 5886/1

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы

Руководитель организации социального обслуживания
Manager in a Social Service Organisation

подвид программы
позиция в лицензии
по профилю (профилям)

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование
Не предусмотрено

Форма обучения:
Язык(и) обучения:

очная
русский

Регистрационный номер учебного плана	25/609402/1
--------------------------------------	-------------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции

1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в области социальной работы и решать их с помощью современных исследовательских методов и информационных технологий в условиях цифровой экономики
ДК-2	Способен организовывать и проводить комплексные социальные исследования с целью выявления социально значимых проблемных ситуаций, а также осуществлять мониторинговые исследования и использовать их результаты в целях повышения эффективности деятельности социальных организаций
ДК-3	Способен выявлять факторы социального благополучия/неблагополучия различных групп населения, диагностировать, прогнозировать и проектировать социальные процессы и индивидуальные жизненные ситуации
ДК-4	Способен использовать теоретико-методологические знания для конструирования новых технологий социальной работы
ДК-5	Способен разрабатывать инновационные технологии, ориентированные на повышение социальной компетентности, развитие социальной рефлексии, навыков и умений различных групп клиентов
ДК-6	Способен разрабатывать, совершенствовать и анализировать эффективность применения инновационных социальных технологий в различных сферах жизнедеятельности для решения задач социальной защиты, социального обеспечения и помощи различным группам населения, в т. ч. используя подходы активизации и партиципации
ДК-7	Способен организовывать деятельность социальных служб, используя инновационные методы, прогнозировать результаты принимаемых организационно-управленческих решений, а также готов брать ответственность за их последствия
ДК-8	Способен к планированию и осуществлению социальных программ и проектов, направленных на решение актуальных проблем индивида, группы и общества
ДК-9	Способен к разработке и технологическому обеспечению социального проектирования и согласования интересов различных социальных субъектов

Трудоемкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контактной работы	Всего часов самостоятельной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Кolloквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
C01. Семестр 1																				
Базовая часть периода обучения																				
5	ДК-1, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-8	[020988] Современные теоретические концепции социальной работы Modern Theories in Social Work	промежуточная аттестация	экзамен	10	6	2	4	0	2	10	1	2	0	15	60	2	66	37	143
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
C02. Семестр 2																				
Базовая часть периода обучения																				
4	ДК-4, ДК-6, ДК-8, ДК-9	[021015] Теоретико-методологические основы конструирования технологий социальной работы Theoretical and Methodological Foundations of Design of Social Work Technologies	промежуточная аттестация	экзамен	10	8	2	8	0	2	2	1	2	0	9	48	2	50	35	109
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
C03. Семестр 3																				

Трудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно- исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов аудиторной работы									Число часов самостоятельной работы					Всего часов контакт ной работы	Всего часов самост оатель ной работы
					Лекции	Семинары	Консультации	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	Коллоквиумы	Текущий контроль	Аттестация	В присутствии преподавателя	Под руководством преподавателя	В т.ч. с использованием учебно-методич. материалов	Текущий контроль	Аттестация		
Базовая часть периода обучения																				
4	ДК-2, ДК-7	[021213] Современные подходы к управлению системой социального обслуживания Modern Approaches to Management of Social Services	промежуто чная аттестация	экзамен	8	8	2	12	0	2	4	1	2	0	15	43	2	45	39	105
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				
С04. Семестр 4																				
Базовая часть периода обучения																				
-	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9	[079346] Итоговая аттестация Final Attestation	итоговая аттестация	защита выпускной работы	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Вариативная часть периода обучения																				
Не предусмотрено																				

Раздел 3. Дополнительная информация

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 12.05.2025 № 5886/1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

дополнительной профессиональной программы

«Руководитель организации социального обслуживания»

Шифр образовательной программы В1.609402.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1	Учебные занятия	52
2	Промежуточная аттестация	3
3	Итоговая аттестация	1

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом заместителя первого
проректора по стратегическому
развитию и партнерству - начальника
Управления образовательных программ

от 12.05.2025 № 5886/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной программы

Руководитель организации социального обслуживания
Manager in a Social Service Organisation

Шифр образовательной программы В1.609402.*

подвид программы
позиция в лицензии
по направлению
(специальности)
по профилю (профилям)
Форма обучения:
Язык(и) обучения:
Срок(и) обучения

ДОП профессиональной переподготовки
Дополнительное профессиональное образование

Не предусмотрено
очная
русский
2 года

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП

Программа направлена на формирование у обучающихся профессиональных знаний, навыков и умений по координации деятельности структурных подразделений в оказании социальных услуг населению, контролю, управлению ресурсами, обеспечению развития, выполнению государственных (муниципальных) заданий по социальному обслуживанию населения, включая уязвимые группы.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в области социальной работы и решать их с помощью современных исследовательских методов и информационных технологий в условиях цифровой экономики
ДК-2	Способен организовывать и проводить комплексные социальные исследования с целью выявления социально значимых проблемных ситуаций, а также осуществлять мониторинговые исследования и использовать их результаты в целях повышения эффективности деятельности социальных организаций
ДК-3	Способен выявлять факторы социального благополучия/неблагополучия различных групп населения, диагностировать, прогнозировать и проектировать социальные процессы и индивидуальные жизненные ситуации
ДК-4	Способен использовать теоретико-методологические знания для конструирования новых технологий социальной работы
ДК-5	Способен разрабатывать инновационные технологии, ориентированные на повышение социальной компетентности, развитие социальной рефлексии, навыков и умений различных групп клиентов
ДК-6	Способен разрабатывать, совершенствовать и анализировать эффективность применения инновационных социальных технологий в различных сферах жизнедеятельности для решения задач социальной защиты, социального обеспечения и помощи различным группам населения, в т. ч. используя подходы активизации и партиципации
ДК-7	Способен организовывать деятельность социальных служб, используя инновационные методы, прогнозировать результаты принимаемых организационно-управленческих решений, а также готов брать ответственность за их последствия
ДК-8	Способен к планированию и осуществлению социальных программ и проектов, направленных на решение актуальных проблем индивида, группы и общества.
ДК-9	Способен к разработке и технологическому обеспечению социального проектирования и согласования интересов различных социальных субъектов

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы

Кадровое обеспечение образовательной программы базируется на участии в образовательной деятельности ведущих ученых, привлечении молодых ученых, признанных специалистов-практиков, интернационализации научно-педагогического коллектива. Квалификация научно-педагогических работников оценивается на основе анализа их актуальных достижений в научной, педагогической и экспертной областях деятельности.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг

Условия реализации образовательной программы обеспечиваются материально-технической базой и всеми ресурсами Университета, соответствующими действующим правилам и нормам, с учетом потребностей всех видов учебно-воспитательной деятельности, предусмотренных образовательной программой, в том числе:

- Научным парком СПбГУ;
- Научной библиотекой им. М. Горького (информационно-библиотечным комплексом СПбГУ);
- ресурсами Университетской клиники СПбГУ;
- коллекциями СПбГУ;
- доступом в электронную информационно-образовательную среду СПбГУ посредством информационно-коммуникационных технологий;
- необходимым лицензионным программным обеспечением;
- базами практик, в т. ч. на основании договоров с организациями;
- учебными лабораториями;
- аудиторным фондом и иными помещениями;
- оборудованием и техническим средствами обучения;
- иными ресурсами;

При реализации образовательной программы в СПбГУ:

- используется единая электронная информационно-образовательная среда для образовательной, научной, экспертной деятельности Университета, обеспечения доступа обучающихся и научно-педагогических работников к информационно-образовательным ресурсам СПбГУ.
- применяется электронное обучение, дистанционные и современные цифровые образовательные технологии, в том числе онлайн-курсы СПбГУ. Для обучающихся предусмотрена возможность зачета результатов освоения онлайн-курсов других образовательных организаций в установленном в СПбГУ порядке.

1.5. Возможные модели особенности реализации

С применением информационно-коммуникационных технологий.

Формат реализации программы - аудиторный.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
---	---------------------------------------	-----------------------------------	--

03.003	Социальное обслуживание	Управление организацией социального обслуживания	Руководитель организации социального обслуживания
--------	----------------------------	---	--

Раздел 3. Дополнительная информация.

Дополнительная образовательная программа интегрирована в основную образовательную программу «Социальная работа (с дополнительными квалификациями «Специалист по работе с молодежью» / «Руководитель организации социального обслуживания»)» (шифр ВМ.6094.*).

Проверка результатов освоения ДОП ИП осуществляется в рамках ГИА основной образовательной программы «Социальная работа (с дополнительными квалификациями «Специалист по работе с молодежью» / «Руководитель организации социального обслуживания»)» (шифр ВМ.6094.*).

По результатам освоения программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист по работе с молодежью».