



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

16.07.2018

№ 6963/н

Об утверждении
учебно-методической документации
дополнительной образовательной
программы (шифр Х1.2186.*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Спортивный менеджмент. Управление персоналом» по направлению подготовки «Менеджмент», (шифр Х1.2186.*):
 - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 18/2186/1) (Приложение №1);
 - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
 - 1.3. Общую характеристику (шифр Х1.2186.*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по учебно-методической работе.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: РК в СЭДД «Дело» от 02.03.2018 № 126-65, протокол заочного заседания Учебно-методической комиссии Института «Высшая школа менеджмента» от 18.06.2018 № 06/74-04-15, выписка из протокола заседания Учебно-методической комиссии Факультета психологии от 21.05.2018 № 06/86-04-6.

Проректор
по учебно-методической работе

М.Ю. Лаврикова

Приложение №1 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 16.04.2018 № 6963/17

Санкт-Петербургский государственный университет
КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной образовательной программы

Спортивный менеджмент. Управление персоналом
Sport Management. Human Resources Management

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации на базе среднего профессионального образования</i>
позиция в лицензии	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по направлению (специальности)	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>

Регистрационный номер учебного плана	18/2186/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

Раздел 1. Формируемые компетенции**1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Знание целей, стратегии и принципов управления персоналом спортивной организации; функций, методов и технологии кадрового менеджмента; психологических аспектов формирования коллектива спортивной организации.
	ДК-2	Умение взаимодействовать с коллегами, поддерживать психологический климат в коллективе; работать в команде; ясно выражать и аргументировать свою позицию перед оппонентами и деловыми партнерами.

Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Грудоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов контактной работы	Число часов самостоятельной работы
Учётных недель 02						
Базовая часть периода обучения						
2	ДК-1, ДК-2	[058244] Спортивный менеджмент. Управление персоналом Sport Management. Human Resources Management.	итоговая аттестация	итоговый зачет	72	0
Вариативная часть периода обучения						
Не предусмотрено						

Приложение №2 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 16.04.2018 № 696/31

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной программы
«Спортивный менеджмент. Управление персоналом»
Шифр образовательной программы Х1.2186.*

Вариант реализации 1

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях *
1	Лекции	8
2	Практические занятия	3
3	Итоговая аттестация	1

*При 6-ти часовой нагрузке

Приложение №3 к приказу проректора
по учебно-методической работе

от 16.04.2018 № 6963/1

Санкт-Петербургский государственный университет
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
дополнительной профессиональной образовательной программы

Спортивный менеджмент. Управление персоналом
Sport Management. Human Resources Management

шифр образовательной программы X1.2186.*

подвид программы	<i>ДОП повышения квалификации</i>
позиция в лицензии	<i>на базе среднего профессионального образования</i> <i>Дополнительное профессиональное образование</i>
по направлению (специальности)	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
по профилю (профилям)	<i>Не предусмотрено</i>
Форма обучения:	<i>очно-заочная</i>
Язык(и) обучения:	<i>русский</i>
Срок(и) обучения:	<i>2 учетные недели</i>

Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

1.1. Цель (аннотация/ миссия) ДОП:

Миссия. Подготовка в ведущем университете России профессиональных менеджеров-практиков, обладающих современными экономико-управленческими знаниями и умениями, которые позволят выпускникам программы эффективно осуществлять руководство спортивными организациями и будут содействовать их успешному карьерному росту.

Аннотация. Управление персоналом представляет собой самостоятельный раздел спортивного менеджмента, в котором раскрываются вопросы научных и психологических основ управления персоналом, принципов, методов и технологии работы с кадрами спортивной организации.

1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Знание целей, стратегии и принципов управления персоналом спортивной организации; функций, методов и технологии кадрового менеджмента; психологических аспектов формирования коллектива спортивной организации
ДК-2	Умение взаимодействовать с коллегами, поддерживать психологический климат в коллективе; работать в команде; ясно выражать и аргументировать свою позицию перед оппонентами и деловыми партнерами.

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Высшее образование, ученая степень и (или) звание, стаж работы по специальности не менее трех лет, желательно профессиональные навыки в каком либо виде спорта на уровне не ниже первого разряда.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

В Санкт-Петербурге функционирует развитая спортивная инфраструктура, включающая тысячи организаций, работающих на рынке подготовки спортсменов различного уровня и вида спорта. Большинство руководителей и специалистов не имеют достаточного современного образования в области менеджмента. Все курсы повышения квалификации в городе имеют преимущественно педагогический уклон и СПбГУ, имея сильный преподавательский состав, наличие ресурсных центров, спортивную базу и возможность международного сотрудничества, будет иметь бесспорное конкурентное преимущество.

1.5. Возможные модели особенности реализации (параллельное, дистанционное, электронное обучение, сетевая форма обучения и др., если есть):

Возможно использование дистанционных образовательных технологий.

Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
Не предусмотрен	Физическая культура и спорт	Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации	Не предусмотрен