



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

10.01.2019

№ 29/н

Об утверждении  
учебно-методической документации  
дополнительной образовательной  
программы (шифр В1.1026.\*)

В соответствии с приказом первого проректора по учебной, внеучебной и учебно-методической работе от 22.08.2016 № 6372/1 «Об утверждении Регламента создания и реализации дополнительных образовательных программ» (с последующими изменениями и дополнениями)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить учебно-методическую документацию по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в здравоохранении» по направлению подготовки «Менеджмент», (шифр В1.1026.\*):
  - 1.1. Компетентностно-ориентированный учебный план (регистрационный номер 18/1026/1) (Приложение №1);
  - 1.2. Календарный учебный график (Приложение №2);
  - 1.3. Общую характеристику (шифр В1.1026.\*) (Приложение №3).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте СПбГУ.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Управления образовательных программ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка директора Центра программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлению менеджмент Рьжкиной Е.А. от 13.12.2018 № 04/1-07-47, выписка из протокола заседания Учебно-методической комиссии по УГСН «Экономика и управление» от 20.12.2018 № 06/38-03-4.

Начальник  
Управления образовательных программ

М.А. Соловьёва

Приложение №1 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 10.01.2019 № 29 / Д

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Менеджмент в здравоохранении*  
*Healthcare Management*

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
<b>по направлению</b>	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
<b>(специальности)</b>	<i>Не предусмотрено</i>
<b>по профилю (профилям)</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	

Регистрационный номер учебного плана	18/1026/1
--------------------------------------	-----------

Санкт-Петербург

**Раздел 1. Формируемые компетенции****1.1. Компетенции, формируемые в результате освоения образовательной программы**

Профиль	Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
	ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
	ДК-2	Способен организовать разработку и принятие организационно-управленческих решений, оценку последствий их реализации
	ДК-3	Способен грамотно применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат в профессиональной деятельности
	ДК-4	Способен использовать основные инструменты микро- и макроэкономического анализа в целях обоснования управленческих решений
	ДК-5	Способен идентифицировать внешнюю среду организации (ее структурного подразделения), проводить SWOT-анализ организации (ее структурного подразделения) и использовать его результаты для разработки корпоративной стратегии, а также стратегий роста, конкурентной стратегии и соответствующих функциональных стратегий организации (ее структурного подразделения)
	ДК-6	Способен организовать внедрение, контроль и изменение разработанной стратегии
	ДК-7	Способен использовать основные инструменты маркетинга для решения задач профессиональной деятельности
	ДК-8	Способен идентифицировать состав и структуру основных финансовых отчетов: бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств
	ДК-9	Способен использовать полученную в результате финансового анализа информацию для управления текущей деятельностью организации
	ДК-10	Способен организовать и использовать систему управленческого учета и бюджетирования в организации здравоохранения
	ДК-11	Способен эффективно использовать информационно-коммуникационные технологии в решении профессиональных задач
	ДК-12	Способен использовать современные методы управления персоналом в своей профессиональной деятельности
	ДК-13	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников и проектами с помощью систем планирования, контроля и оценки эффективности
	ДК-14	Способен применить современные методы управления проектами
	ДК-15	Способен обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы проекта
	ДК-16	Способен организовать групповую работу и эффективно участвовать в ней
	ДК-17	Способен дать оценку экономической целесообразности реализации инвестиционного проекта на основе анализа денежных потоков и значений совокупности показателей его финансово-экономической эффективности
	ДК-18	Способен использовать модели организационных изменений в конкретной управленческой ситуации с учетом стратегического контекста и особенностей организационной практики
	ДК-19	Способен идентифицировать движущие силы развития страновой системы здравоохранения и осуществить межстрановой анализ эффективности функционирования систем здравоохранения
	ДК-20	Способен выстроить взаимоотношения организации, оказывающей медицинские услуги, со страховыми медицинскими организациями
	ДК-21	Способен ориентироваться в нормативно-правовой системе

		регулирования здравоохранения в Российской Федерации
	ДК-22	Способен идентифицировать бизнес-процессы организации здравоохранения и организовать управление ими
	ДК-23	Способен внедрить систему и культуру инноваций в организации здравоохранения
	ДК-24	Способен использовать основные понятия теории управления качеством, знание международных стандартов менеджмента и контроля качества и опыта применения этих стандартов в медицинских организациях в процессе разработки и внедрения системы управления качеством организации здравоохранения
	ДК-25	Способен организовать эффективное взаимодействие частного и государственного секторов в сфере здравоохранения в целях решения общественно значимых проблем
	ДК-26	Способен сопоставить достоинства и недостатки организации оказания медицинских услуг путем проведения государственных закупок и организации государственно-частного партнерства
	ДК-27	Способен принимать эффективные меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения в организации здравоохранения

## Раздел 2. Организация обучения и итоговой аттестации

Групоёмкость, зачётных единиц	Коды компетенций	Наименование учебной дисциплины, практики, формы научно-исследовательской работы, процедуры аттестации	Виды аттестации	Формы аттестации	Число часов контакт- ной работы	Число часов самосто- ятельной работы
<b>Семестровый период 1</b>						
<b>Базовая часть периода обучения</b>						
3	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-7, ДК-9, ДК-11, ДК-12, ДК- 14, ДК-15, ДК-16, ДК- 22, ДК-24, ДК-25	[000131] Разработка выпускного аттестационного проекта The Graduation Project Development	промежуточная аттестация	зачёт	60	48
2	ДК-3, ДК-14, ДК-15, ДК- 19, ДК-21	[000065] Управление системой здравоохранения Health Care System Administration	промежуточная аттестация	зачёт	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-8, ДК-9, ДК-11, ДК-15	[000061] Финансы для руководителей Managerial Finance	промежуточная аттестация	экзамен	25	47
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-12, ДК- 13, ДК-17, ДК-18, ДК- 19, ДК-21, ДК-22, ДК- 23, ДК-24, ДК-25	[035904] Междисциплинарный итоговый экзамен Interdisciplinary Final Exam	итоговая аттестация	итоговый экзамен	7	29
2	ДК-25, ДК- 26, ДК-27	[022580] Государственно-частное партнерство в здравоохранении Public-Private Partnership in Health Care	промежуточная аттестация	зачёт	25	47
		[000073] Государственные закупки в сфере здравоохранения Public Procurement in Healthcare			25	47
2	ДК-1, ДК-3, ДК-4	[021973] Экономика для менеджеров Managerial Economics	промежуточная аттестация	экзамен	30	42
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-13, ДК-15, ДК- 16	[000059] Стратегический менеджмент Strategic Management	промежуточная аттестация	экзамен	30	42
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-6, ДК-13, ДК- 15, ДК-16	[000058] Общий менеджмент General Management	промежуточная аттестация	экзамен	30	42
2	ДК-22, ДК- 23, ДК-24	[000068] Управление качеством в здравоохранении Quality Management in Healthcare	промежуточная аттестация	зачёт	25	47
3	ДК-3, ДК-14, ДК-19, ДК- 21, ДК-22, ДК-23, ДК- 27	[022493] Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации Actual Issues of Reforming the Healthcare System of the Russian Federation	промежуточная аттестация	зачёт	35	73
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-13, ДК-18	[000064] Управление организационными изменениями Organizational Change Management	промежуточная аттестация	экзамен	25	47
2	ДК-2, ДК-11, ДК-13, ДК- 14	[059680] Информационные технологии в здравоохранении Information Technologies in Health Care	промежуточная аттестация	зачёт	25	47
2	ДК-13, ДК- 14, ДК-16, ДК-20, ДК- 21, ДК-22, ДК-23, ДК- 24, ДК-25, ДК-27	[000067] Практика оказания медицинских услуг The Practice of Medical Services Providing	промежуточная аттестация	зачёт	35	37

2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-12, ДК-13, ДК- 16, ДК-27	[000062] Управление человеческими ресурсами Human Resource Management	промежуточная аттестация	экзамен	25	47
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-11, ДК-15, ДК- 16	[000076] Коммуникативные навыки менеджера Managerial Communication	промежуточная аттестация	зачёт	20	16
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-4, ДК-5, ДК-6, ДК-7, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-12, ДК- 13, ДК-14, ДК-15, ДК- 16, ДК-17, ДК-18, ДК- 19, ДК-21, ДК-22, ДК- 23, ДК-24, ДК-25, ДК- 26	[035903] Защита выпускного аттестационного проекта Defense of the Final Project	итоговая аттестация	защита выпускной работы	8	28
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-8, ДК-9, ДК-10, ДК-11, ДК- 15	[000063] Управление затратами и бюджетирование Cost Management and Budgeting	промежуточная аттестация	экзамен	25	47
2	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-5, ДК-6, ДК-7	[000060] Маркетинг услуг Service Marketing	промежуточная аттестация	экзамен	30	42
2	ДК-13, ДК- 20, ДК-22, ДК-24	[000074] Госпитальный менеджмент Hospital Management	промежуточная аттестация	зачёт	25	47
		[000072] Организация медицинского страхования Organization of the Medical Insurance			25	47
1	ДК-1, ДК-2, ДК-3, ДК-12, ДК-13, ДК- 14, ДК-16	[000077] Лидерство в организации Leadership	промежуточная аттестация	зачёт	20	16
2	ДК-14, ДК- 15, ДК-16, ДК-17	[000078] Управление проектами Project Management	промежуточная аттестация	зачёт	20	52
<b>Вариативная часть периода обучения</b>						
<b>Не предусмотрено</b>						

Приложение №2 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 10.01.2019 № 29/1

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
дополнительной профессиональной образовательной программы  
«Менеджмент в здравоохранении»  
шифр образовательной программы В1.1026.\*

**Вариант реализации 1**

№ п/п	Вид учебной работы	Продолжительность, в днях
1.	Учебные занятия	6
2.	Учебные занятия, промежуточная аттестация	6
3.	Учебные занятия	12
4.	Учебные занятия, промежуточная аттестация	6
5.	Учебные занятия	6
6.	Итоговая аттестация	4

Приложение №3 к приказу  
начальника  
Управления образовательных программ

от 10.01.2019 № 29/1

**Санкт-Петербургский государственный университет**  
**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**дополнительной профессиональной образовательной программы**

*Менеджмент в здравоохранении*  
*Healthcare Management*

**Шифр образовательной программы В1.1026.\***

<b>подвид программы</b>	<i>ДОП профессиональной переподготовки</i>
<b>позиция в лицензии</b>	<i>Дополнительное профессиональное образование</i>
<b>по направлению (специальности)</b>	<i>38.03.02 Менеджмент</i>
<b>по профилю (профилям)</b>	<i>Не предусмотрено</i>
<b>Форма обучения:</b>	<i>очно-заочная</i>
<b>Язык(и) обучения:</b>	<i>русский</i>
<b>Срок(и) обучения:</b>	<i>от 8 учетных недель</i>



## Раздел 1. Общая информация об образовательной программе

### 1.1. Цель (аннотация/миссия) ДОП:

Повышение конкурентоспособности организаций российского национального кластера здравоохранения путем профессиональной переподготовки их руководителей в стенах старейшего российского классического университета по методикам ведущей отечественной школы бизнеса.

### 1.2. Компетенции, формируемые в результате освоения дополнительной образовательной программы:

Код компетенции	Наименование и (или) описание компетенции
ДК-1	Способен в сфере своей профессиональной деятельности идентифицировать, структурировать и формулировать проблемы, требующие принятия управленческого решения
ДК-2	Способен организовать разработку и принятие организационно-управленческих решений, оценку последствий их реализации
ДК-3	Способен грамотно применять экономический и управленческий понятийный, терминологический и модельный аппарат в профессиональной деятельности
ДК-4	Способен использовать основные инструменты микро- и макроэкономического анализа в целях обоснования управленческих решений
ДК-5	Способен идентифицировать внешнюю среду организации (ее структурного подразделения), проводить SWOT-анализ организации (ее структурного подразделения) и использовать его результаты для разработки корпоративной стратегии, а также стратегий роста, конкурентной стратегии и соответствующих функциональных стратегий организации (ее структурного подразделения)
ДК-6	Способен организовать внедрение, контроль и изменение разработанной стратегии
ДК-7	Способен использовать основные инструменты маркетинга для решения задач профессиональной деятельности
ДК-8	Способен идентифицировать состав и структуру основных финансовых отчетов: бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств
ДК-9	Способен использовать полученную в результате финансового анализа информацию для управления текущей деятельностью организации
ДК-10	Способен организовать и использовать систему управленческого учета и бюджетирования в организации здравоохранения
ДК-11	Способен эффективно использовать информационно-коммуникационные технологии в решении профессиональных задач
ДК-12	Способен использовать современные методы управления персоналом в своей профессиональной деятельности
ДК-13	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников и проектами с помощью систем планирования, контроля и оценки эффективности
ДК-14	Способен применить современные методы управления проектами
ДК-15	Способен обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы проекта
ДК-16	Способен организовать групповую работу и эффективно участвовать в ней
ДК-17	Способен дать оценку экономической целесообразности реализации инвестиционного проекта на основе анализа денежных потоков и значений совокупности показателей его финансово-экономической эффективности
ДК-18	Способен использовать модели организационных изменений в конкретной управленческой ситуации с учетом стратегического контекста и особенностей организационной практики
ДК-19	Способен идентифицировать движущие силы развития страновой системы здравоохранения и осуществить межстрановой анализ эффективности функционирования систем здравоохранения
ДК-20	Способен выстроить взаимоотношения организации, оказывающей медицинские услуги, со страховыми медицинскими организациями

ДК-21	Способен ориентироваться в нормативно-правовой системе регулирования здравоохранения в Российской Федерации
ДК-22	Способен идентифицировать бизнес-процессы организации здравоохранения и организовать управление ими
ДК-23	Способен внедрить систему и культуру инноваций в организации здравоохранения
ДК-24	Способен использовать основные понятия теории управления качеством, знание международных стандартов менеджмента и контроля качества и опыта применения этих стандартов в медицинских организациях в процессе разработки и внедрения системы управления качеством организации здравоохранения
ДК-25	Способен организовать эффективное взаимодействие частного и государственного секторов в сфере здравоохранения в целях решения общественно значимых проблем
ДК-26	Способен сопоставить достоинства и недостатки организации оказания медицинских услуг путем проведения государственных закупок и организации государственно-частного партнерства
ДК-27	Способен принимать эффективные меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и коррупционного поведения в организации здравоохранения

1.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу, необходимому для реализации образовательной программы:

Специалисты с высшим образованием и исследовательско - публикационной активностью в области преподаваемых дисциплин, обладающие степенью кандидата (доктора) наук и/или опытом руководства организацией/системой здравоохранения, и/или исследования управленческих проблем в сфере здравоохранения.

1.4. Условия реализации, делающие ДОП уникальной или дающие дополнительные конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг:

- проводимые преподавателями программы научные исследования обеспечивают соответствие ее содержания современному состоянию научного осмысления феномена менеджмента в здравоохранении;
- наличие коллекции преподавательских кейсов по преподаваемым дисциплинам, в том числе в рамках The Case Centre;
- привлечение слушателей программы к участию в реализуемых в ВШМ СПбГУ научно-исследовательским проектам в сфере здравоохранения;
- привлечение слушателей программы к участию в работе научных секций и круглых столов треков государственных закупок, ГЧП и здравоохранения в рамках международной научной конференции «Развивающиеся рынки» («GSOM Emerging Markets Conference»);
- преобладание активных методов обучения, включающих деловые игры, круглые столы, дебаты;
- организация управления программой и взаимодействие преподавателя и обучающихся с помощью LMS Blackboard;
- позиционирование программы как программы международного уровня, имеющей уникальную международную аккредитацию Всемирной ассоциации специалистов по инновационному образованию в здравоохранении (Global Educators Network for Health Care Innovation Education (GENiE)) наряду с программами мировых лидеров в сфере управленческой подготовки в сфере здравоохранения: Гарвардского, Дюкского, Бостонского университетов (всего на конец 2018 г. – 18 аккредитованных программ, из которых три – европейские, включая настоящую программу).

1.5. Возможные модели особенности реализации: программа реализуется в очно-заочной форме с использованием технологий дистанционного обучения.

**Раздел 2. Таблица соответствия действующих профессиональных стандартов направлению подготовки:**

Код профессионального стандарта по классификации Минтруда	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта (с последующими изменениями и дополнениями)
02.022	Здравоохранение	Управление организацией здравоохранения	Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья (обобщенные трудовые функции С-F)

**Раздел 3. Дополнительная информация**

Продолжительность обучения от 8 учетных недель. Продолжительность обучения может корректироваться в зависимости от запроса заказчика и режима проведения занятий.